



Gemeente
Woudenberg

RAADSVOORSTEL 2020

**Datum
voorstel:** 21 oktober
2020

Registratiekenmerk: Z.030300
Raadsvergadering van : 26 november 2020
Vergadering Commissie van: 10 november 2020
Portefeuillehouder: Burgemeester T. Clossen
Behandelend ambtenaar: K. Hendriks

Onderwerp / voorstel: Werkgeversvereniging Samenwerkende
Veiligheidsregio's

Aan de Raad.

Voorstel

Wij stellen u voor geen wensen en bedenkingen met betrekking tot het ontwerpbesluit kenbaar te maken.

Inleiding

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Personeel van de veiligheidsregio's is uitgezonderd van de inwerkingtreding van de Wnra. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. Echter moet in de toekomst de veiligheidsregio's tot een arbeidsvoorwaardenvorming komen.

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over de arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's.

Centrale vraag

Kan de gemeenteraad instemmen met het ontwerpbesluit voor het oprichten van een werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's?

Beoogd resultaat (wat)

Het doel is te komen tot landelijk collectieve afspraken arbeidsvoorwaarden.

Kader

- Wet normalisering rechtspositie ambtenaren;
- Wet gemeenschappelijke regelingen.

Argumenten

Het gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's heeft de volgende voordelen:

- Het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- Gerichte brandweervraagstukken zoals roosters en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;
- Er wordt recht gedaan aan de bijzondere positie van de veiligheidsregio's en de daarbij specifieke arbeidsvoorwaarden.

Duurzaamheid en Inclusie

Het voorstel heeft geen betrekking op duurzaamheid en inclusie. Het gaat om het effectief en efficiënt opzetten van landelijk collectieve arbeidsvoorwaarden voor de veiligheidsregio's.

Maatschappelijke participatie

Het ontwerpbesluit is voorbereid en akkoord bevonden door het Veiligheidsberaad en de VNG.

Beoogd resultaat (hoe)

Het opleveren van landelijk collectieve arbeidsvoorwaarden voor de veiligheidsregio's.

Financiële consequenties

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Aanpak/uitvoering

Nadat de gemeenteraad besluit om geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken, de veiligheidsregio Utrecht middels bijgevoegde brief hiervan op de hoogte stellen.

Conclusie

Er is geen aanleiding om wensen en bedenkingen in te dienen.

Communicatie

Niet van toepassing

Bijlage(n)

1. Brief wensen en bedenkingen deelname werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's;
2. Besluit Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Utrecht.

Burgemeester en wethouders van Woudenberg

drs. S.M.T. van der Marck-Verschoor
Secretaris

T. Cnossen
Burgemeester