



Gemeente  
Woudenberg

# RAADSVOORSTEL

---

**Datum  
voorstel:** 24 mei 2016

**Registratiekenmerk:** 167964/168266  
**Raadsvergadering van :** 7 juli 2016  
**Vergadering Commissie van:** 21 juni 2016  
**Portefeuillehouder:** G.A. de Kruif  
**Behandelend ambtenaar:** S. van der Marck/ A. van de Bovenkamp  
**Afdeling** Interne Dienstverlening

**Onderwerp / voorstel:** Kadernota 2017-2020 gemeente Woudenberg

---

Aan de Raad.

## **Voorstel**

Wij stellen u voor de Kadernota 2017-2020 vast te stellen.

## **Inleiding**

Jaarlijks stelt de gemeenteraad voor de zomer de Kadernota voor het daaropvolgende jaar vast. In de Kadernota worden de ambities van het gemeentebestuur en nieuwe ontwikkelingen vertaald in een (financieel) meerjarenperspectief.

## **Centrale vraag**

Passen de uitvoering van wet- en regelgeving, ambities en nieuwe ontwikkelingen binnen het (financieel) meerjarenperspectief van de gemeente Woudenberg?

## **Beoogd resultaat (wat)**

De bestuurlijke visie op het dorp Woudenberg, zoals verwoord in de Toekomstvisie 2030 en het Coalitieprogramma, is leidend. Het Coalitieprogramma Woudenberg 2014-2018 van GBW en CDA heeft als titel "Samen Woudenberg, Samen Leven" en is gebaseerd op een aantal leidende principes. Deze leidende principes bepalen de bestuurscultuur en daardoor ook ons gezicht naar buiten. De activiteiten en prestaties van de gemeente zijn erop gericht om ervoor te zorgen dat haar visie wordt gerealiseerd door zich op datgene te richten waar zij invloed op uit kan oefenen.

## **Kader**

De visie, doelstellingen en te bereiken maatschappelijke effecten zijn vertaald in 1 A4, een zogenaamde Strategiekaart. Deze Strategiekaart vindt u voorin de Kadernota. Deze kadernota heeft ten doel de financiële kaders voor deze begroting te schetsen en uw raad te vragen zich over de hoofdlijnen uit te spreken. Het gaat om richtinggevende besluiten op beleidsmatig en financieel gebied.

## **Argumenten**

Voor u ligt een Kadernota waarin de kosten en opbrengsten in meerjarenperspectief in balans zijn. De in 2016 gerealiseerde duurzame begroting vertaalt zich door naar de jaren 2017-2020. Gemeente Woudenberg laat met deze Kadernota zien dat zij grip heeft op haar inkomsten en uitgaven en dat zij als kleine gemeente in staat is om haar ambities waar te maken. Het waarmaken van die ambities is mogelijk door de grote inzet van inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties voor de Woudenbergse samenleving.

De 1<sup>e</sup> jaren van deze raadsperiode stonden in het teken van bezuinigingen en invoering van nieuwe taken op het gebied van maatschappelijke ondersteuning en jeugdzorg. Omdat ook het rijk bezuinigde, waren er tegenvallers bij de uitkering uit het Gemeentefonds die opgevangen moesten worden in de gemeentebegroting. De uitbreiding van de verantwoordelijkheid van de gemeente voor het Sociaal Domein bracht veel financiële onzekerheid mee en 2015 stond als overgangsjaar vooral in het teken van het overnemen van deze taken en het realiseren van continuïteit van zorg voor onze inwoners. De afgelopen periode zijn ook veel omvangrijke projecten in gang gezet die leiden tot een zichtbare versterking van ons dorp.

Deze Kadernota luidt de 2<sup>e</sup> helft van de raadsperiode in, waarin de nadruk ligt op het goed uitvoeren van gemeentelijke taken en reeds in gang gezette projecten. Er is voorzichtig ruimte voor nieuw beleid. Het college stelt u voor om voor landschapsontwikkeling en andere initiatieven in het buitengebied een budget vrij te maken van € 15.000 euro per jaar. Inwoners en ondernemers uit het gebied kunnen hier een beroep op doen. Daarnaast is in deze Kadernota de areaaluitbreiding als gevolg van de groei van ons dorp verwerkt.

Het economisch herstel wordt steeds meer zichtbaar, ook in de gemeente Woudenberg. We zetten volop in op de woningbouwprojecten Het Groene Woud en Woudenberg-Oost en het mogelijk maken van nieuwe initiatieven uit de samenleving en ondernemers. Door de economische crisis zijn helaas ook veel inwoners hun baan kwijtgeraakt. Het aantal inwoners dat beroep doet op bijstand en ondersteuning door de gemeente neemt toe. Dit vraagt extra inzet van de gemeente en haar ondernemers om deze inwoners weer hun plek te laten vinden op de arbeidsmarkt.

Per 1 januari 2015 heeft het Rijk in een omvangrijke decentralisatie taken op het gebied van Wmo en Jeugdzorg overgedragen aan de gemeente. In 2015 heeft de continuïteit van de zorg voor inwoners voorop gestaan bij de gemeente en zorgaanbieders. Inwoners met een hulpvraag vinden inmiddels hun weg naar Loket De Kleine Schans en het Sociaal team. Veel inwoners zetten zich als vrijwilliger of mantelzorgster in voor hun medemens, binnen het rijke verenigings- en kerkelijk leven in Woudenberg en voor het beheer van accommodaties. Deze burgerkracht vormt een stevige basis om er samen voor te zorgen dat iedereen mee kan doen en Woudenberg een levendig dorp is om te wonen. De gemeente waardeert deze burgerkracht en wil dit stimuleren door maatschappelijke initiatieven ruimte te geven en waar nodig te ondersteunen. Ook vindt de gemeente het belangrijk dat kinderen veilig en gezond opgroeien; dat is zichtbaar door de nieuwbouw en verbouw van de basisscholen en het bevorderen van spelen en ontmoeten in de buurt.

## **Duurzaamheid**

**People:** de uitkomsten van de Bezuinigingsdialoog werken de komende jaren nog door in het meerjarenperspectief van de gemeentebegroting.

**Profit:** voor u ligt een Kadernota waarin de kosten en opbrengsten in meerjarenperspectief in balans zijn, waardoor een duurzaam financiële begroting is gerealiseerd.

Voorts wordt ieder voorstel dat ter besluitvorming aan ons college of uw raad wordt voorgelegd getoetst op het behalen van de doelstellingen in het Duurzaamheidsplan.

## Draagvlak

De procedure voor totstandkoming van de gemeentebegroting 2016 kende een traject van burgerparticipatie. De effecten hiervan zijn nog steeds zichtbaar in de voorliggende Kadernota.

## Beoogd resultaat (hoe)

De maatschappelijke effecten per programma (zie Strategiekaart) worden, net als in 2016, in de gemeentebegroting 2017 vertaald in concrete prestaties. Prestaties waarin we moeten excelleren om onze uitdagingen te realiseren; de zgn. succesbepalende factoren en de kritische prestatie-indicatoren. Dit zijn prestaties waarop wij als gemeente direct invloed op kunnen uitoefenen. Realisatie van onze bestuurlijke doelen gebeurt door de lijn- én de projectorganisatie. We volgen de prestaties door in de Zomernota en de Jaarrekening verantwoording af te leggen over de succesbepalende factoren en de kritische prestatie-indicatoren. Hiermee geven we tevens invulling aan de Wet Interbestuurlijk Toezicht door op deze wijze horizontaal verantwoording af te leggen aan uw raad en onze inwoners. We constateren helaas ook dat naast deze verantwoording het Rijk, provincie en accountants aanvullende eisen stellen om hen van aanvullend informatie te voorzien.

## Financiële consequenties

De voorstellen in deze Kadernota resulteren in het volgende eindbeeld:

De Kadernota 2017-2020 vast te stellen met de volgende financiële stand van zaken:

Begrotingsresultaten (x € 1.000)	2017	2018	2019	2020	Totaal
<b>Vaststelling begroting 2016-2019 (raad okt 2015)</b>	<b>37</b>	<b>7</b>	<b>77</b>	<b>36</b>	<b>157</b>
<b>Aanpassingen n.a.v. de Kadernota 2017-2020:</b>					
Voorstel niet te realiseren bezuinigingen (hfd 5)	0	0	0	0	0
Voorstel lokale heffingen (hfd 6)	0	0	0	5	5
Voorstel beleidsontwikkelingen (hfd 2)	-31	-34	-47	50	-62
<b>Verwachte begrotingsresultaten</b>	<b>6</b>	<b>-27</b>	<b>30</b>	<b>91</b>	<b>100</b>

+ = begrotingsoverschot

- = begrotingstekort

## Aanpak/uitvoering

Bij het uitvoeren van gemeentelijke taken en projecten houden we rekening met de draagkracht van de organisatie. In de bedrijfsvoering gaat onze aandacht in het bijzonder uit naar een hoge kwaliteit van dienstverlening aan inwoners en ondernemers, het op orde houden van ICT-voorzieningen, informatieveiligheid en goede arbeidsomstandigheden voor ons personeel.

Na vaststelling van de Kadernota 2017-2020 worden de voorbereidingen gestart voor het opstellen van de gemeentebegroting 2017-2020. Deze wordt ter vaststelling aangeboden aan de gemeenteraad op 27 oktober 2016.

Burgemeester en wethouders van Woudenberg

S.M.T. van der Marck-Verschoor  
Secretaris

T. Cnossen  
Burgemeester

---

Bijlagen:

- Kadernota 2017-2020
  - Concept raadsbesluit
-