

Raadsinformatieavond Sociaal Domein



Gemeente
Woudenberg

Donderdag 9 juni 2016

Simone van der Marck, Marije Eillebrecht, Hans Westra en Marieke Meeuwenoord

Programma



Gemeente
Woudenberg

- Beleidskader Sociaal domein (Simone van der Marck)
- Regionale samenwerking (Simone van der Marck)
- Inkoop en contractering (Simone van der Marck)
- Financiën: verantwoording en begroting (Hans Westra)
- Sturing Sociaal Domein (Marije Eillebrecht)
- Toegang en Sociaal team (Marije Eillebrecht)
- Uitvoeringsprogramma Sociaal Domein (Marieke Meeuwenoord)

Programma



Gemeente
Woudenberg

Inhoudelijke principes:

- Hulp dichtbij huis
- Eén huishouden, één plan
- Zelfredzaamheid voorop (Eigen kracht)
- De omgeving doet mee
- Voorkomen is beter dan genezen
- Oplossingen per persoon, soms samen
- We laten niemand vallen

Organisatorische principes

- We gaan dorpsgericht werken
- De toegang voor onze inwoners beleggen we primair bij het sociaal team en het advies en informatiepunt.
- Waar mogelijk de toegang tot overige ondersteuning concentreren op één plek
- Regionale samenwerking vanuit het principe: lokaal doen wat kan en (boven) regionaal doen wat niet lokaal kan én wanneer er duidelijke en evidente voordelen te behalen zijn.

Sturingsprincipes

- Gemeente voert regie, ontwikkelt een integraal samenhangend beleid en stuurt op resultaat.
- We geven uitvoering met de door het Rijk beschikbaar gestelde middelen in de transitie en middelen binnen gemeentebegroting voor bijv. GGD, CJG, WMO

Toegang en Sociaal team



Gemeente
Woudenberg

Onderzoek toekomstige vormgeving Sociaal Team

Fase 1: Verkenning huidige situatie

Verkenning huidige stand van zaken vanuit verschillende perspectieven:

- Cliënten (cliëntervaringsonderzoek)
- Medewerkers Sociaal Team en Loket De Kleine Schans
- Moederorganisaties
- Beleidsmedewerkers
- Management
- Bestuur

Toegang en Sociaal team



Gemeente
Woudenberg

Onderzoek toekomstige vormgeving Sociaal Team

Fase 1: Verkenning huidige situatie

Advies: Voeg Loket De Kleine Schans (Wmo, Participatie, Leerplicht) samen met het Sociaal Team.

- Voor de inrichting van een sterke veranderorganisatie is een sterke verbinding tussen deze onderdelen nodig.
- Er ontstaat één integrale toegang en aanpak voor de inwoners.
- Er ontstaat een duidelijke externe positionering.

Toegang en Sociaal team



Gemeente
Woudenberg

Onderzoek toekomstige vormgeving Sociaal Team

Fase 2: Verkenning sturing en positionering

Uitgangspunten

De gemeente Woudenberg wil verantwoordelijk zijn voor het Sociaal Team.

- Lokale regie op de uitvoering door de Toegang;
- Woudenberg blijft eigenaar van de Toegang;
- Maatwerk voor Woudenberg.

De sturing is in de eerste plaats gericht op het organiseren van veranderkracht door samenwerking.

- Belang van maximale veranderkracht;
- Vermogen om een nieuwe aanpak te ontwikkelen met inwoners en partners;
- Aansluiting bij beleidsuitgangspunten.

De gemeente wil de rol van opdrachtgever verder ontwikkelen en versterken.

- Ontwikkeling netwerk gemeente;
- Partnerschap.

Toegang en Sociaal team



Gemeente
Woudenberg

Onderzoek toekomstige vormgeving Sociaal Team

Fase 2: Verkenning sturing en positionering

Advies: 'Onderzoek of er een partnerschap met een (of meer) maatschappelijke organisatie(s) kan worden aangegaan.'