



Gemeente
Woudenberg

RAADSVOORSTEL 2017

**Datum
voorstel:** 6 juni 2017

Registratiekenmerk: 187081
Raadsvergadering van: 6 juli 2017
Vergadering Commissie van: 20 juni 2017
Portefeuillehouder: G.A. de Kruif
Behandelend ambtenaar: S. van der Marck/A. van de Bovenkamp
Afdeling Interne Dienstverlening

Onderwerp / voorstel: Kadernota 2018-2021 gemeente Woudenberg

Aan de Raad.

Voorstel

Wij stellen u voor de Kadernota 2018-2021 vast te stellen.

Inleiding

Voor u ligt de Kadernota 2018-2021. Deze Kadernota geeft voor de komende vier jaar ieder jaar een positief financieel resultaat. We laten met deze Kadernota zien dat wij een financieel solide gemeente zijn en dat wij als kleine gemeente in staat zijn om afgesproken ambities waar te maken én nieuwe ontwikkelingen voortvarend op te pakken. Het waarmaken van die ambities is mogelijk door de grote inzet van inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties uit de Woudenbergse samenleving.

Centrale vraag

Passen de uitvoering van wet- en regelgeving, ambities en nieuwe ontwikkelingen binnen het (financieel) meerjarenperspectief van de gemeente Woudenberg?

Beoogd resultaat

De bestuurlijke visie op het dorp Woudenberg, zoals verwoord op de Strategiekaart in de Kadernota, is leidend:

- De gemeente is betrouwbaar, open en initiatiefrijke. Dit laat zij dagelijks zien in haar gedrag, in haar dienstverlening aan en haar communicatie met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisatie.
- De gemeente maakt zich sterk voor een samenleving die kansen biedt aan iedereen en waarin iedereen mee kan doen. Hierbij is de grondgedachte: 'zorgen dat' in plaats van 'zorgen voor'. Het uitgangspunt is dat niemand buiten de boot mag vallen.
- De gemeente spant zich, samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties, in voor een groene, sociale en veilige woon- en leefomgeving, waarbij gezamenlijk gezocht wordt naar duurzame oplossingen.

- De gemeente groeit tot 15.000 inwoners in 2030.
- Het gemeentebestuur hecht er waarde aan dat Woudenberg een financieel gezonde gemeente is. Het bestuur gaat daarom voor financiële duurzaamheid.

Kader

Jaarlijks stelt de gemeenteraad voor de zomer de Kadernota voor het daaropvolgende jaar vast. In de Kadernota worden de ambities van het gemeentebestuur en nieuwe ontwikkelingen vertaald in een (financieel) meerjarenperspectief.

Argumenten

De verhouding tussen overheid en inwoners verandert. Dat zien we terug in de initiatieven en plannen die door inwoners, organisaties en ondernemers ontwikkeld worden en waarbij de gemeente steeds meer een stimulerende en faciliterende rol aanneemt. Of het nu gaat om voorzieningen als onderwijs, het creëren van banen, zorg, gevarieerde sportieve, culturele en welzijnsactiviteiten, duurzaam onderhoud van wegen en openbare ruimte: inwoners, organisaties, ondernemers en de gemeente werken samen aan een groen, sociaal en veilig dorp. Veel komt tot stand in samenwerking. Het actieplan Thuis in Woudenberg over huisvesting en integratie van vergunninghouders, het nieuwe speelruimtebeleid, het Centrumplan, het initiatief voor zonnepanelen via Postcoderoos en het Repaircafé zijn slechts enkele mooie voorbeelden. Ook bij veiligheid zien we steeds meer inzet van onze inwoners als extra ogen en oren voor de politie. De meldingsbereidheid is gestegen door de inzet van Burgernet en de WhatsApp-groepen in buurten.

De nieuwe Omgevingswet, die naar verwachting in 2020 in werking treedt, integreert meer dan 20 wetten en honderden regelingen op het gebied van fysieke leefomgeving. Hieronder vallen onderwerpen als: bouwen, milieu, waterbeheer, ruimtelijke ordening, monumentenzorg en natuur. Doel van deze nieuwe wet is het mooier, schoner en veiliger maken van de leefomgeving. De nieuwe wet moet de bestaande wetten vervangen en zorgen voor een integrale én gebiedsgerichte benadering. Een kernpunt van het wetsvoorstel is het vroegtijdig samenwerken met de omgeving: inwoners, ondernemers en belangenorganisaties. Als zij inbreng hebben bij de totstandkoming van de omgevingsvisie, het omgevingsplan en grote projecten komt direct alle aanwezige kennis en creativiteit op tafel. Dat vergroot de kwaliteit van de besluitvorming en het draagvlak, wat uiteindelijk tot snellere besluitvorming leidt. De invoering van deze nieuwe wet is, na de decentralisaties in het sociaal domein, een tweede omvangrijke decentralisatie welke voorbereiding vraagt en inzet binnen onze gemeente. Hiervoor is budget nodig.

In 2016 en 2017 hebben we daadwerkelijk stappen gezet richting de geformuleerde ambities binnen het sociaal domein. Dit betekent dat wordt toegewerkt naar ondersteuning en zorg bieden waar dat nodig is door in sterkere mate dan voorheen aan te sluiten bij het zelfoplossend vermogen van de samenleving en de behoefte van mensen om zelf regie te voeren over hun leven. Uitgangspunt is dat inwoners naar vermogen meedoen. Loket De Kleine Schans is verantwoordelijk voor de organisatie van de toegang en voor de doorgaande lijn in de ondersteuning van kwetsbare inwoners. Per 1 januari 2018 wordt een unieke samenwerking tussen inwoners, maatschappelijke organisaties en aanbieders van zorg mogelijk door Coöperatie De Kleine Schans op te richten. Deze partners geven dan gezamenlijk uitvoering aan de taken in het sociaal domein. De maatregelen die zijn genomen om de uitvoering van de taken in het sociaal domein binnen de beschikbare budgetten uit te voeren, lijken toereikend. De risico's blijven bestaan, zoals een groter beroep op zorg of lagere rijksinkomsten. Eventueel nadelige effecten kunnen worden opgevangen met de reserve sociaal domein.

De veranderende rol van de gemeente stelt ook andere eisen aan onze dienstverlening: sneller, digitaal waar het kan en persoonlijk waar nodig en vragen een andere manier van werken door medewerkers, bestuur en communicatie. De doorontwikkeling van de bestuurlijke en ambtelijke organisatie en de middelen die we inzetten zijn erop gericht om deze ontwikkelingen optimaal te faciliteren. Zeker nu uw raad onlangs budget beschikbaar heeft gesteld om te investeren in een moderne informatisering, automatisering en samenwerking met gemeente Veenendaal op dit terrein. Het vraagt ook goed werkgeverschap zodat werkdruk en ziekteverzuim op een acceptabel niveau

- Sterke daling risico's grondexploitaties (Hoevelaar is vrij recent in exploitatie genomen, afkoop bijdrage provincie Amaliaaan en gerealiseerde grondopbrengsten Het Groene Woud).

De verwachting is dat in 2017 het ratio weerstandsvermogen weer wat zal dalen als gevolg van een lagere algemene reserve door investeringen I&A, Koningsplein, Gemeentewerf, Omgevingswet en subsidie bedrijfsverplaatsing.

Aanpak/uitvoering

Na vaststelling van de Kadernota 2018-2021 worden de voorbereidingen gestart voor het opstellen van de gemeentebegroting 2018-2021. Deze wordt ter vaststelling aangeboden aan de gemeenteraad op 26 oktober 2017.

Burgemeester en wethouders van Woudenberg

S.M.T. van der Marck-Verschoor
Secretaris

T. Cnossen
Burgemeester

Bijlagen:

- Kadernota 2018-2012
 - Concept-raadsbesluit
-