

## Raadsinformatieavond Sociaal Domein

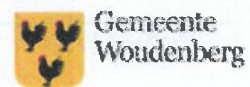
*Donderdag 9 juni 2016*

*Simone van der Marck, Marije Eillebrecht, Hans Westra en Marieke Meeuwenoord*



Gemeente  
Woudenberg

## Programma



- Beleidskader Sociaal domein (Simone van der Marck)
- Regionale samenwerking (Simone van der Marck)
- Inkoop en contractering (Simone van der Marck)
- Financiën: verantwoording en begroting (Hans Westra)
- Sturing Sociaal Domein (Marije Eillebrecht)
- Toegang en Sociaal team (Marije Eillebrecht)
- Uitvoeringsprogramma Sociaal Domein (Marieke Meeuwenoord)

## Programma



### Inhoudelijke principes:

- Hulp dichtbij huis
- Eén huishouden, één plan
- Zelfredzaamheid voorop (Eigen kracht)
- De omgeving doet mee
- Voorkomen is beter dan genezen
- Oplossingen per persoon, soms samen
- We laten niemand vallen

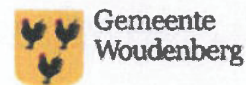
### Organisatorische principes

- We **gaan dorpsgericht** werken
- De toegang voor onze inwoners beleggen we primair bij het sociaal team en het advies en informatiepunt.
- Waar mogelijk de toegang tot overige ondersteuning concentreren op één plek
- Regionale samenwerking vanuit het principe: lokaal doen wat kan en (boven) regionaal doen wat niet lokaal kan én wanneer er duidelijke en evidente voordelen te behalen zijn.

### Sturingsprincipes

- Gemeente voert regie, ontwikkelt een integraal samenhangend beleid en stuurt op resultaat.
- We geven uitvoering met de door het Rijk beschikbaar gestelde middelen in de transitie en middelen binnen gemeentebegroting voor bijv. GGD, CJG, WMO

## Toegang en Sociaal team



### Onderzoek toekomstige vormgeving Sociaal Team

#### *Fase 1: Verkenning huidige situatie*

#### **Verkenning huidige stand van zaken vanuit verschillende perspectieven:**

- Cliënten (cliëntervaringsonderzoek)
- Medewerkers Sociaal Team en Loket De Kleine Schans
- Moederorganisaties
- Beleidsmedewerkers
- Management
- Bestuur

## Toegang en Sociaal team



### Onderzoek toekomstige vormgeving Sociaal Team

*Fase 1: Verkenning huidige situatie*

#### **Advies: Voeg Loket De Kleine Schans (Wmo, Participatie, Leerplicht) samen met het Sociaal Team.**

- Voor de inrichting van een sterke veranderorganisatie is een sterke verbinding tussen deze onderdelen nodig.
- Er ontstaat één integrale toegang en aanpak voor de inwoners.
- Er ontstaat een duidelijke externe positionering.

## Toegang en Sociaal team



### Onderzoek toekomstige vormgeving Sociaal Team

*Fase 2: Verkenning sturing en positionering*

#### **Uitgangspunten**

*De gemeente Woudenberg wil verantwoordelijk zijn voor het Sociaal Team.*

- Lokale regie op de uitvoering door de Toegang;
- Woudenberg blijft eigenaar van de Toegang;
- Maatwerk voor Woudenberg.

*De sturing is in de eerste plaats gericht op het organiseren van veranderkracht door samenwerking.*

- Belang van maximale veranderkracht;
- Vermogen om een nieuwe aanpak te ontwikkelen met inwoners en partners;
- Aansluiting bij beleidsuitgangspunten.

*De gemeente wil de rol van opdrachtgever verder ontwikkelen en versterken.*

- Ontwikkeling netwerkgemeente;
- Partnerschap.

## Toegang en Sociaal team



Gemeente  
Woudenberg

### **Onderzoek toekomstige vormgeving Sociaal Team**

*Fase 2: Verkenning sturing en positionering*

**Advies: 'Onderzoek of er een partnerschap met een (of meer) maatschappelijke organisatie(s) kan worden aangegaan.'**