



Gemeente  
Woudenberg



**Youké**  
sterke jeugd

<b>Rapportage ontwikkeltafel governance</b>		<b>Datum: 06-04-2017</b>				
Naam project	Coöperatie De Kleine Schans					
Thema	Privacy					
<b>1. Inleiding</b>						
Uitvoering van het grootste deel van werkzaamheden binnen de coöperatie komt voort uit wetgeving (Jeugdwet, Leerplichtwet, Participatiewet, Wet maatschappelijke ondersteuning, Algemene wet bestuursrecht en gemeentewet). Op deze wetgeving is de Wet bescherming persoonsgegevens van toepassing.						
<b>2. Doel van het besluit</b>						
Bepalen in welke mate de privacy voldoende gewaarborgd is bij het opzetten van een coöperatie.						
<b>3. Omschrijving huidige situatie</b>						
Voor het Sociaal team is in maart 2015 een privacyreglement vastgesteld dat is opgesteld door een jurist van de gemeente Amersfoort. Dit reglement is bindend voor de volgende moederorganisaties in het ST: De Schuilplaats, Bureau Jeugdzorg, Dementie-D, MEE, Eleos, Centralzorg, Jeugd-Punt						
Als er in het Sociaal Team (een medewerker van) een nieuwe instelling mee gaat doen die niet in de aanhef van de privacyregeling wordt genoemd (de bovenstaande partners), dan sluit deze instelling zich via een aansluitingsverklaring aan bij de privacyregeling. Daardoor zijn ook de teamleden van de nieuwe instelling gebonden aan de privacyregeling van de Sociaal Team.						
De privacyregeling is vanzelfsprekend geschreven op basis van de wettelijke regelingen over privacy en beroepsgeheim die gelden voor de verschillende beroepskrachten die lid zijn van de teams, bijvoorbeeld (jeugd)artsen en (jeugd)verpleegkundigen, ggz - hulpverleners, maatschappelijk werkers, jeugdzorgwerkers, psychologen, pedagogen en medewerkers van MEE. Op basis van deze wettelijke regels beschrijft de regeling de werkwijze van het Sociaal Team.						
<b>4. Plan van aanpak/oplossingsrichting</b>						
Thema	Omschrijving/doel	Actie	Trekker	Betrokken organisaties	Financiën	Wanneer gereed?
Privacy	Juridisch correct privacyprotocol	Opstellen privacyprotocol coöperatie	Luuk	Gemeente Partners afhankelijk van toegankelijkheid privacygevoelige informatie	Ambtelijke kosten + eventuelen externe ondersteuning BMC	01-01-18

## **5. Argumentatie/onderbouwing**

De coöperatie wordt als zelfstandige organisatie verantwoordelijk voor naleving van de privacywetgeving. Dit houdt in dat daar niet alleen vanuit informatiebeveiligingsbeleid (ICT kant) maar ook vanuit de wetgevingskant (vanaf 25 mei 2018 de AVG Algemene Verordening Gegevensbescherming) privacy een belangrijk issue is.

Om de privacy in de nieuwe organisatie te kunnen borgen spelen meerdere zaken. Allereerst is er een samenhang met de wijze waarop het ICT-landschap ingericht gaat worden. Medewerkers die toegang krijgen tot systemen met privacy gevoelige informatie dragen daarvoor verantwoordelijkheid. Die verantwoordelijkheid ligt bij indiensttreding van de coöperatie dus bij de coöperatie, waarbij dan ook de vraag ligt wie in dat geval aansprakelijk is bij b.v. datalekken. De meldplicht daarvan blijft immers liggen bij de gemeente als bestuurlijk eindverantwoordelijke. Dit moet worden uitgewerkt in het privacyprotocol van de coöperatie.

De huidige regeling van Amersfoort is omslachtig en niet geënt op een coöperatie. Landelijk gezien is daarvan wel een bruikbaar voorbeeld voorhanden namelijk die van de coöperatie Amaryllis.

Een organisatie die persoonsgegevens verwerkt, moet dit [melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens](#). Maar is een Functionaris Gegevensbescherming aangesteld, dan kan de organisatie de verwerkingen bij de FG melden in plaats van bij de Autoriteit Persoonsgegevens. In onze situatie ligt deze functie bij de informatiemanager/CISO en is de functie van privacy officer belegd bij de bestuurlijk-juridisch beleidsmedewerker. Bij het opzetten van een nieuwe organisatie zullen ook de rollen van CISO/FG/Privacy officer onderzocht moeten worden. Wanneer deze taken gezien worden als backoffice service dan kunnen deze mogelijk worden ingevuld door de gemeente zelf.

Met BMC is de afgelopen tijd vanuit I&A contact geweest over een algemeen privacy protocol dat bruikbaar is voor de gehele organisatie. Naar verwachting zou deze medio april worden opgeleverd. Dit protocol kan gelegd worden naast het voorbeeld dat er is van zorgcoöperatie Amaryllis om te bezien of deze ook werkbaar is voor de nieuwe coöperatie.

## **5. Relatie met andere thema's/ontwikkeltafels**

Heeft een relatie met ICT-landschap en mandaten.

## **6. Risico's**

De risico's bij overtreding van privacywetgeving kunnen groot zijn. Als er b.v. sprake is van een datalek in de coöperatie, dan blijft de gemeente daar politiek/bestuurlijk verantwoordelijk voor. Naast financiële gevolgen spelen ook imagoschade en aansprakelijkheidsstellingen een rol bij eventuele privacyschendingen. De maximale boete die de autoriteit persoonsgegevens op kan leggen bij ernstige overtredingen bedraagt ruim 8 ton. Dit risico is ongeacht de entiteit waarin de uitvoer in het sociaal domein plaatsvindt.

Een risico dat wat minder voor de hand ligt is de samenhang met de toegang tot ICT-voorzieningen en privacywetgeving. Daar liggen bij SUWI-net en de BRP ook beperkingen liggen wie er gebruik van mogen maken. Bij het opstellen van het privacyprotocol zal vanuit de inhoudelijke opgave de noodzakelijkheid moeten worden aangegeven mbt BRP en Suwinet.

## **7. Financiële gevolgen**

Wanneer alles juridisch goed wordt geregeld en ook verloopt zijn de financiële risico's op de uitvoering niet groter dan nu. Juridisch goed geregeld houdt in dat de samenhang tussen privacy, ICT-toegang (dus niet alleen specialistische applicaties maar ook tools als Office 365), en mandatering geregeld is. Met medewerkers die werkzaamheden uit gaan

voeren voor de coöperatie, of ze nu in dienst zijn of niet zullen overeenkomsten gesloten moeten worden waarmee privacyrisico's ook op individueel niveau wordt afgehecht.

#### **8. Gevolgen voor de planning**

Geen. Op het moment dat de coöperatie van start gaat zal er een privacyprotocol moet liggen dat aansluit op de keuzes die gemaakt zijn t.a.v. toegang tot informatiesystemen, medewerkers en organisaties die gegevens bewerken.

#### **9. Gevraagde besluiten**

-Opdracht geven tot het opstellen van een privacyprotocol voor de nieuwe coöperatie.

#### **10. Bijlagen**