



Gemeente
Woudenberg



Youké
sterke jeugd

Rapportage ontwikkeltafel organisatieontwerp		Nummer: Datum: 3-4-2017
Naam project	Coöperatie De Kleine Schans	
Thema	Arbeidsomstandigheden	
1. Inleiding		
<p>Goed werkgeverschap staat centraal. Goed werkgeverschap houdt in dat de organisatie HR beleid voert om de randvoorwaarden te scheppen voor een positieve werkbeleving. Hiermee bieden we de juiste kaders voor medewerkers om goed werknemerschap te tonen. Goed werknemerschap houdt in dat de medewerker op een positieve manier in de organisatie staat. Denk aan zaken als motivatie, betrokkenheid, fysiek en mentale conditie en loyaliteit.</p> <p>Arbobeleid draagt bij aan deze positieve werkbeleving op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn.</p> <p>Passende arbeidsomstandigheden zijn belangrijke voorwaarden voor gezond en veilig werken. Medewerkers moeten hun werk kunnen doen zonder lichamelijke of geestelijke problemen op te lopen. Werkgever en werknemers zijn beiden verantwoordelijk voor die gezonde en veilige werkplek. De werkgever moet zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Van de werknemers wordt verwacht dat hij/zij meewerkt aan het op een veilige manier benutten van deze omstandigheden en op een veilige manier zijn/haar werkzaamheden verricht. De mate van bescherming die de werkgever moet bieden is vastgelegd in de Arbowet, het Arbobesluit en de Arboregeling.</p>		
2. Doel van het besluit		
<p>Met veilige en gezonde arbeidsomstandigheden wordt de kans op arbeidsrisico's en daaruit voortvloeiende ongevallen en gezondheidsklachten beperkt. Ook worden negatieve affecten tegengegaan zoals ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. Samengevat heeft het besluit tot doel:</p> <ul style="list-style-type: none">-Het bevorderen, optimaliseren en waarborgen van goede arbeidsomstandigheden zodat daarvan een positieve invloed uitgaat op de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van medewerkers werkzaam in de coöperatie.-Het als goed werkgever op een efficiënte en effectieve manier mogelijke risico's en knelpunten opsporen zodat een gevaarlijke situatie wordt voorkomen of beperkt.-Het creëren van een positief en aantrekkelijk imago voor het behouden en werven van personeel.-Het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers-Het bieden van maatwerk voor individuele (ziekte)gevallen.		
3. Omschrijving huidige situatie		
<p>De gemeente Woudenberg heeft een vastgesteld, organisatiebreed, <i>Arbobeleidsplan</i>, en een vastgesteld, organisatiebreed, <i>Arbojaarplan</i>. Daarnaast is er een <i>extern vertrouwenspersoon</i> ongewenste omgangsvormen en integriteit aangesteld. Op korte termijn volgt er een wervingstraject voor een <i>intern vertrouwenspersoon</i> ongewenste omgangsvormen en integriteit. De interne vertrouwenspersoon kan vooral op preventieve gebied een goede rol spelen. De externe vertrouwenspersoon komt in beeld op het moment dat het vraagstuk niet geschikt is voor behandeling door een intern vertrouwenspersoon. Daarnaast heeft de gemeente Woudenberg een <i>verzuimprotocol</i>. Voor wat betreft locatie De Kleine Schans zijn er op het gebied van</p>		

Arbeidsomstandigheden samenwerkingsafspraken gemaakt met Vallei Wonen. Voor locatie de Kleine Schans is op dit moment een gezamenlijk concept *agressieprotocol* gereed. In het gemeentehuis is een gemeentelijke *agressieresponsteam* aanwezig. Specifiek voor locatie De Kleine Schans wordt een uitvraag gedaan naar medewerkers van de gemeente en Vallei Wonen werkzaam op deze locatie om deel uit te gaan maken van het agressieresponsteam. Het agressieresponsteam wordt in lijn met het agressieprotocol getraind in het omgaan met agressie en geweld. Voor locatie De Kleine Schans dient nog een *ontruimingsplan* en *bedrijfshulpverleningsplan* te worden opgesteld. In het gemeentehuis zijn bedrijfshulpverleners aanwezig en op locatie De Kleine Schans zijn *bedrijfshulpverleners* aanwezig. Op korte termijn wordt geïnventariseerd in hoeverre het team bedrijfshulpverleners op locatie de Kleine Schans moet worden uitgebreid. Op korte termijn zal er op locatie De Kleine Schans een *Risico inventarisatie en evaluatie (RI&E)* plaatsvinden. De bovenstaande werkzaamheden worden uitgevoerd/begeleid/aangejaagd door een *Arbo coördinator/preventiemedewerker*. De gemeente heeft een contract met Rienks *Arbodienst* voor wat betreft arbozorg en verzuimbegeleiding.

4. Plan van aanpak/oplossingsrichting

Ongeacht de keuze voor één van de werkgeversfuncties kunnen bestaande documenten/formats als uitgangspunten dienen.

Thema	Omschrijving/doel	Actie	Trekker	Betrokken organisaties	Financiën	Wanneer gereed?
arbobeidsplan	Beschrijving visie/bouwstenen Arbo	Opstellen en vaststellen arbobeidsplan	Projectleider/bestuurder	n.o.t.k.	p.m.	01-01-18
Arbo coördinatie	Zorgen dat alle Arbo aspecten worden georganiseerd/gecoördineerd	Benoemen Arbo coördinator /preventiemedewerker	Projectleider /bestuurder	n.o.t.k.	p.m.	01-01-18
Agressieprotocol +training	Omgaan met agressie en geweld	-Opstellen en vaststellen agressieprotocol -Samenstellen agressieresponsteam -organiseren training agressieresponsteam	Projectleider /bestuurder/Arbo coördinator	n.o.t.k.	p.m.	01-01-18 + training herhalen
BHV	Inrichten bedrijfshulpverlening	-opstellen bedrijfshulpverleningsplan -aanstellen en opleiding BHV-ers	Projectleider /bestuurder/Arbo coördinator	n.o.t.k.	p.m.	01-01-18 + training herhalen
Arbodienst	Arbozorg en verzuimbegeleiding	-opstarten aanbestedingstraject arbodienst -maken afspraken	Projectleider /bestuurder	n.o.t.k.	p.m.	01-09-2017

Vertrouwen spersoon	Omgaan met ongewenste omgangsvormen en integriteit	Aanstellen intern/extern vertrouwensperso on	Projectleider /bestuurder/A rbo coördinator	n.o.t.k.	p.m.	01-04- 18
RI&E	In beeld brengen risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn	Uitvoeren RI&E door arbodienst + maken plan van aanpak +monitoren	Projectleider /bestuurder/A rbo coördinator	n.o.t.k.	p.m.	01-04- 18
Budget Arbo	Uitvoeringsbudge t Arbo	Vrijmaken van budget t.b.v. uitvoeren Arbo (opleidingsbudget + Arbo gerelateerde maatregelen (werkplekonderzo ek/preventief medisch onderzoek etc.)		n.o.t.k.	p.m.	11-05- 17
Verzuimbeg leiding	Uitvoering Wet Verbetering Poortwachter	Formatie beschikbaar stellen HR: advies, registratie begeleiding verzuim	Projectleider /bestuurder	n.o.t.k.	p.m.	01-01- 18

5. Argumentatie/onderbouwing

n.v.t.

5. Relatie met andere thema's/ontwikkelafels

Dit thema heeft een relatie met de thema's:

- Begroting (kosten Arbo budget, kosten inzet arbodienst, opleidingskosten, personeelskosten coördinatie-/preventiemedewerker en vertrouwenspersoon)
- Interne bedrijfsvoering (Arbo coördinatie/-preventie + HR advies/beheer (verzuim).
- Werkgeverschap

6. Risico's

- Niet tijdig inregelen van benoemde acties maakt dat er niet voldaan wordt aan de wettelijke verplichtingen van de Arbowet.
- Onvoldoende budget en capaciteit voor de uitvoering vormen een risico.

7. Financiële gevolgen

Op dit moment worden de te maken kosten op het gebied van Arbo door de gemeente betaald. Deze kosten zullen straks door de coöperatie worden betaald. Hierbij moet worden gedacht aan: Arbo budget (werkbudget bijvoorbeeld ten behoeve van werkplekonderzoek), kosten inzet arbodienst, opleidingskosten, kosten coördinatie-/preventiemedewerker, kosten vertrouwenspersoon.

8. Gevolgen voor de planning

Conform bovenstaande actiepunten moeten een aantal zaken gereed of georganiseerd zijn voordat de coöperatie operationeel is. Gezien de grote hoeveelheid acties en de

doorlooptijd van onder andere de aanbesteding van een arbodienst (en daarmee ook de benoeming van een extern vertrouwenspersoon en het uitvoeren van een RI&E) is de streefdatum van 1 september 2017 niet haalbaar.

9. Gevraagde besluiten

Coöperatie opdracht geven voor het zorgdragen van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

- Opstellen arbobeleidsplan
- Benoemen van arbocoördinator/preventiemedewerker
- Opstellen en vaststellen agressieprotocol
- Samenstellen agressieresponsteam
- opstellen bedrijfshulpverleningsplan
- aanstellen en opleiding BHV-ers
- Aanstellen intern/extern vertrouwenspersoon
- Inkopen arbodienst

10. Bijlagen

n.v.t.