

Aan de WOR-bestuurder,  
Mevr. S.M.T. van der Marck-Verschoor

Woudenberg, 12 juni 2017

**Secretaris:** D. Roelofs

**Orgaan:** Ondernemingsraad Woudenberg

**Doorkiesnummer:**

**Uw brief van:** 31 mei 2017

**Bijlage(n):**

**Onderwerp:** Advies Kadernota 2018-2021

**e-mailadres:**

**met kenmerk:** -

Geachte mevrouw Van der Marck, Geachte WOR-bestuurder,

Op 31 mei ontving de OR van u een adviesaanvraag met betrekking tot programma 5 van de kadernota 2018-2021. In deze brief treft u ons advies aan.

De OR kent en herkent de resultaten uit het door u aangehaalde medewerkersonderzoek. In het algemeen geven medewerkers hierin aan met veel toewijding en bevoegenheid hun werk te doen, vanuit een organisatie die hen serieus neemt, betrokken is en hen kansen biedt. Helaas geeft het onderzoek ook aan dat de werkdruk door de meeste medewerkers nog steeds als te hoog wordt ervaren. Dit hangt deels samen met de ambities die de gemeente zich stelt, maar zeker ook met steeds nieuwe ontwikkelingen die op gemeenten afkomen en de wettelijke eisen waar gemeenten aan moeten voldoen.

De OR onderstreept nadrukkelijk de noodzaak van het verhogen van het personeelsbudget en we zijn dan ook blij met het positieve signaal dat uitgaat van de voorgestelde verhoging, waarbij wij wel opmerken dat dit bedrag niet toereikend is. Dit gezien de uitkomsten van het medewerkersonderzoek, het opgelopen ziekteverzuimpercentage en de vergelijking met landelijke cijfers waaruit blijkt dat de personeelsbezetting in onze organisatie in vergelijking met gemeenten van vergelijkbare omvang nog steeds laag is (zie tabel onderaan deze brief). In combinatie met de nieuwe bestuurlijke ambities en ontwikkelingen in wet- en regelgeving en de toename van het aantal gemeentelijke taken en de wettelijke (kwaliteits)eisen die aan de organisatie gesteld worden, verwacht de OR niet dat de werkdruk met de voorgestelde verhoging voldoende afneemt.

De OR is zich ervan bewust dat meer geld voor personeel niet de enige manier is om de werkdruk naar beneden te brengen en juicht het dan ook toe dat het onderwerp 'werkdruk' veel aandacht krijgt binnen de organisatie. Zoals door het instellen van verschillende groepen die naar aanleiding van de uitkomsten van het medewerkersonderzoek aan de slag zijn met het in kaart brengen van de achtergrond van de werkdruk en het ontwikkelen van maatregelen die de werkdruk kunnen verminderen.

De OR adviseert om naast het verhogen van het budget en de teams die aan de slag zijn, ook de huidige ambities en het kwaliteitsniveau van uit te voeren beleid en taken scherp

onder de loep te nemen, om de werkdruk naar een verantwoord niveau te krijgen. De OR sluit niet uit dat na het medewerkersonderzoek dat in 2018 wordt uitgevoerd, nogmaals naar het personeelsbudget gekeken moet worden.

Met vriendelijke groet,  
De Ondernemingsraad van de gemeente Woudenberg,

  
L. Vos  
Voorzitter

  
D. Roelofs  
Secretaris

i.a.a.: Nicole Verlangen

Bijlage: Gemeentelijke bezetting uit factsheet personeelsmonitor gemeenten (mei 2016)

	Woudenberg	10.000 tot 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In personen	90	12.110	155.960
Per 1.000 inwoners	7,0	9,0	9,2

	Woudenberg	10.000 tot 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In FTE	70	10.170	137.020
Per 1.000 inwoners	5,4	7,6	8,1