



Gemeente
Woudenberg

Collegeadvies Eigen initiatief

Besluitenregistratie:		Postregistratienummer : 230053	
31	02	Datum inboeken	: 29 juli 2019
Openbaar	Ja	Internet	Nee
naar RAAD	Ja	OR	Nee
Communicatie	Nee	Europese regelgeving	Nee
via COMMISSIE	Nee		
Anders:			

Onderwerp : Definitief besluit beleidsplan VRU 2020-2023 en de reactie van de VRU op de reactie van de gemeenteraad Woudenberg

Advies : Voor kennisgeving aannemen

Datum	Ambtenaar	Afdeling	Pho	Griffier	Afdelings- hoofd
30-7-2019	K. Hendriks	B&O	T		

Additioneel Advies	Paraaf:
N.V.T.	

	Conform advies	Bespreken	Datum	Opmerkingen
Burgemeester			31/7	
Wethouder			14/8	
Wethouder			12/8	
Wethouder			1/8	
Secretaris			1/8	

Datum vergadering B&W:

Agendapunt:

Besluit: 19 AUG. 2019

Retour naar afdeling op:

Ter archivering aangeboden op:

Inleiding

Op 8 juli jl. heeft het algemeen bestuur VRU het beleidsplan VRU 2020-2023 vastgesteld. De bespreking heeft geleid tot enkele tekstuele wijzigingen. De tekstuele wijzigingen zijn: ondersteuning aan postcommandanten bij de werving van vrijwilligers, het belang van de jeugdbrandweer en de bestuurlijke betrokkenheid bij het vaststellen van een maatgevend incident. Het laatste komt o.a. voort uit de reactie van de gemeenteraad van Woudenberg, waarin de zorgen zijn geuit over de TS4 als basisprincipe. De reactie van de VRU vindt u terug op bladzijde 2.

Samenvatting

Niet van toepassing



Datum
23 juli 2019

Gemeente Woudenberg
De burgemeester, mevrouw T. Cnossen-Looijenga
Postbus 16
3930 EA WOUDEBERG

Onderwerp
Beleidsplan VRU 2020-2023

Geachte burgemeester,

In de vergadering van het algemeen bestuur van 8 juli 2019 is het Beleidsplan VRU 2020-2023 vastgesteld. Allereerst wil ik namens het dagelijks bestuur mijn dank uitspreken voor de grote betrokkenheid die wij hebben mogen ervaren bij de totstandkoming van dit nieuwe beleidsplan. Intern, vanuit gemeenten en vanuit onze crisispartners, is in het wordingsproces op velerlei wijze kritisch meegedacht over hoe de VRU zich in de komende beleidsperiode verder kan ontwikkelen. Mede daardoor ligt er nu een mooi en goed doordacht plan, waarmee we als organisatie écht verder kunnen.

De bespreking van het nieuwe beleidsplan in het algemeen bestuur heeft op een beperkt aantal punten tot tekstuele wijzigingen geleid, zowel in het beleidsplan zelf als in de antwoorden op de reacties vanuit de gemeenteraden en overige partners. De tekstuele wijzigingen betreffen onder andere de ondersteuning aan postcommandanten bij de werving van vrijwilligers, het belang van de jeugdbrandweer en de bestuurlijke betrokkenheid bij het vaststellen van wat een 'maatgevend incident' is.

Het Beleidsplan VRU 2020-2023 kunt u inzien op de speciaal daarvoor ingerichte website: www.beleidsplanvru.nl. Gedurende de beleidsperiode zal hier ook actief gecommuniceerd worden over concrete uitwerkingen naar aanleiding van het beleidsplan die voor de gemeenten en overige partners interessant kunnen zijn. Desgewenst kunt u hier ook een pdf-bestand van het volledige beleidsplan downloaden.

De gemeenteraad van uw gemeente heeft voorafgaand aan de vaststelling van het beleidsplan een inhoudelijke reactie gegeven op het ontwerp-beleidsplan. In de vergadering van het algemeen bestuur is de toezegging gedaan dat u daarop ook een schriftelijk antwoord van de VRU zult ontvangen. Onderstaand treft u deze aan.

contactpersoon

Ron Bos
Stafafdeling Bestuur & Control

Archimedeslaan 6
3584 BA Utrecht

088 878 3568
r.bos@vru.nl

Ons kenmerk
19.0001813

Uw kenmerk

Bijlagen

Veiligheidsregio Utrecht

Postbus 3154
3502 GD Utrecht
088 878 1000
info@vru.nl
www.vru.nl

www.vrubrandweer.nl
 [veiligheidsregioutrecht](https://www.facebook.com/veiligheidsregioutrecht)
 [@vrutrecht](https://twitter.com/vrutrecht)

Iban

NL18 BNGH 0285 1331 79

kvk

51817330



Reactie gemeenteraad:

'U geeft ons de mogelijkheid om hierop inhoudelijk te reageren. Wij willen onze zorgen uiten over de doelstelling om de zogeheten "operationele maatregel" als basisprincipe (TS4) te gaan hanteren. Naar ons optiek is dit onvoldoende uitgewerkt om hierop positief op te reageren en wij kunnen dan ook niet instemmen met de genoemde doelstelling. Graag ontvangen een plan waarbij rekening is gehouden met de veiligheid van onze vrijwilligers, inwoners en bedrijven. Waarbij ook de consequenties voor de slagkracht en gelijktijdigheid van meldingen in beeld worden gebracht. En op welke wijze de VRU de vrijwilligers gaat betrekken bij het plan TS4 als basisprincipe. Momenteel heeft brandweer Woudenberg voldoende vrijwilligers om met zes mensen uit te rukken. Door het doorvoeren van deze maatregel kan het betekenen dat vrijwilligers gaan stoppen, omdat zij toch niet mee kunnen. Hoe houdt de VRU de vrijwilliger gemotiveerd?'

Antwoord VRU:

De VRU hecht grote waarde aan de betrokkenheid van alle medewerkers bij ontwikkelingen die van directe invloed zijn op het brandweerwerk. Wij geven dit concreet vorm door goede en tijdige informatievoorziening en een heldere en transparante communicatie die zoveel mogelijk aansluit bij de lokale brandweerpost. Ook bieden wij gelegenheid om opvattingen en standpunten kenbaar te maken door het instellen van project- en werkgroepen. Bij het bemensen van deze gremia wordt rekening gehouden met de mogelijkheden die vrijwilligers kennen. Bijeenkomsten worden zoveel mogelijk in de avonduren gepland. Het proces rondom de invoering van TS4-elementen uit het landelijke concept Uitruk op Maat zal zorgvuldig met alle betrokkenen ontworpen en uitgevoerd worden. De goede ervaringen met (de invoering van de) variabele voertuigbezetting als operationele maatregel zullen daarbij benut worden.

† Namens het dagelijks bestuur,