

# Zienswijzen

Kaderbrief 2022

# Kaderbrief 2022

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
<b>Steun / geen zienswijze (g.z.)</b>	Amersfoort (g.z.) Baarn (g.z.) Bunnik Houten (g.z.) Leusden (g.z.) Montfoort (g.z.) Renswoude (g.z.) Rhenen (g.z.) Soest Stichtse Vecht (g.z.) Vijfheerenlanden (g.z.) Woudenberg (g.z.)	<i>Gemeente cursief betekent dat het een concept reactie is, vooruitlopend op de raadsvergadering of nog formeel te ontvangen collegebesluit</i>
<b>Waardering voor de inzet en informatievoorziening in de bestrijding van corona</b>	Amersfoort De Bilt De Ronde Venen Leusden Soest Utrecht Utrechtse Heuvelrug Zeist	Het algemeen bestuur is erkentelijk voor de waardering voor de inzet van GGDrU
<b>Om nieuwe ontwikkelingen en beleidsmatige keuzes binnen de bestaande financiële kaders (nieuw voor oud) op te vangen</b>	Bunnik De Bilt Lopik Nieuwegein Oudewater Utrechtse Heuvelrug Wijk bij Duurstede Woerden	Wij werken in het komende jaar de ontwikkelingen verder uit en komen tot concrete voorstellen aan het algemeen bestuur. Deels zullen we als GGD met bestaande capaciteit andere dingen doen. Mogelijk zal blijken dat het nodig is capaciteit op te hogen omdat er meer behoefte is bij onze gemeenten. Hierover voeren we dan het gesprek met het bestuur.

# Kaderbrief 2022

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Het hanteren van de optie nullijn voor de (loon)verhoging	Bunnik	Bij het opstellen van de begroting 2022 worden de vastgestelde uitgangspunten conform de kaderbrief gevolgd. GGDrU volgt de CAO gemeenten.
Gemeente betrekken bij het behalen van de vaccinatiestrategie voor Covid-19	Utrecht	Het doel van GGDrU is het effectief organiseren en coördineren van de vaccinatiecampagne conform de vaccinatiestrategie van het kabinet. De snelheid van de uitbreiding van de locaties is afhankelijk van de levering van de vaccins. We werken nauw samen met de verschillende gemeenten, veiligheidsregio Utrecht, GGD GHOR NL en de politie.
Kosten voor vaccinatie Covid-19 geen effecten hebben op de gemeentelijke bijdrage	Utrecht	De financiële gevolgen van Covid-19 nihil. De afspraken met het Rijk voorzien in vergoeding van kosten en gedeelde inkomsten. De minister licht dit toe in zijn brief aan VNG en GGDen dd. 20 juli 2020.
Duidelijkheid in de vertaling van genoemde trends voor strategische en organisatorische keuzes.	Utrecht	Wij werken in het komende jaar de ontwikkelingen verder uit en komen tot concrete voorstellen aan het algemeen bestuur.
2021 te gebruiken als onderzoeksjaar voor positionering van GGD-en in het zorglandschap.	Utrecht	GGDGHOR-NL en VNG zijn met de minister in gesprek over de sturing, rol en positionering van GGD'en in publieke gezondheid.

# Kaderbrief 2022

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
<b>Aandacht voor het verkleinen van gezondheidsverschillen en voor de grote impact van covid op de mentale gezondheid en het welbevinden.</b>	Utrecht	Over de impact van de coronacrisis op de gezondheid van inwoners in de regio gaan we met de gemeenten verder in gesprek.
<b>Aandacht voor databeveiliging en privacy</b>	Utrecht	Databeveiliging en privacy zijn blijvend onderwerp van aandacht. Het bestuur bespreekt in de vergadering van 31 maart 2021 voorstellen voor verdere ontwikkeling en borging van informatieveiligheid.
<b>Het motto duurzaam 'binden en boeien' van het schaarse medische personeel mag uitgebreid worden tot 'binden, boeien en belonen'</b>	Utrecht	Het bestuur betreft de component belonen bij de voorstellen voor het binden en boeien van huidige en nieuwe medewerkers.
<b>Verzoek om over bemensing en kwaliteit van infectieziektebestrijding het gesprek met het Rijk te openen.</b>	Utrecht	GGDGHORNL en VNG zijn met de minister in gesprek over de sturing, rol en positionering van GGD'en in publieke gezondheid, met bijzondere aandacht voor infectieziektebestrijding.
<b>Informereren over de uitkomsten van het gesprek met de minister over SOA-bestrijding en de vervolgstappen om knelpunten het hoofd te bieden.</b>	Utrecht	De minister heeft de kamer in haar brief van 17-12-20 geïnformeerd over haar voornemen om de PrEP-regeling uit te breiden. GGDrU ontving vooralsnog geen reactie op de brieven aan de minister met claim voor additionele middelen voor de ASG-regeling.

# Kaderbrief 2022

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
<b>Actief communiceren met jongvolwassenen om niet te wachten met het testen op SOA en het hervatten van outreachende en klassikale voorlichting.</b>	Utrecht	Met inachtneming van de maatregelen Covid-19 zijn de soa- en seksualiteitspreekuren sinds september 2020 weer geopend voor alle doelgroepen. Op de website van GGDrU wordt de actuele informatie over bereikbaarheid gecommuniceerd. Samenwerking met scholen vindt voornamelijk digitaal plaats, waarbij GGDrU schoolmedewerkers traint in het geven van seksuele en relationele vorming. Contact met netwerkpartners wordt ook online voorgezet, de bijbehorende outreachende voorlichting wordt hervat als de Covid-19 maatregelen dat toestaan.
<b>Betrokkenheid bij beleidskeuzes (uitvoering taken) als gevolg van impact coronacrisis</b>	Nieuwegein	Over de impact van de coronacrisis op de gezondheid van inwoners in de regio gaan we met de gemeenten verder in gesprek. Wij werken in het komende jaar de ontwikkelingen verder uit en komen tot concrete voorstellen aan het algemeen bestuur.
<b>In de huidige tijd waarin gemeentebegrotingen erg onder druk staan, vragen wij u uw begroting zo sober mogelijk te houden</b>	De Ronde Venen	Wij werken in het komende jaar de ontwikkelingen verder uit en komen tot concrete voorstellen aan het algemeen bestuur. Deels zullen we als GGD met bestaande capaciteit andere dingen doen. Mogelijk zal blijken dat het nodig is capaciteit op te hogen omdat er meer behoefte is bij onze gemeenten. Dit zal dan in de vorm van maatwerkafspraken plaatsvinden.

# Kaderbrief 2022

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
<b>Tevreden over het voorstel om vanaf begrotingsjaar 2022 het inzicht in de financiële effecten van de ombuigingen via de reguliere P&amp;C-producten te laten verlopen</b>	De Ronde Venen Zeist	Het inzicht in de financiële effecten van de ombuigingen verloopt vanaf het begrotingsjaar 2022 via de reguliere P&C-producten.
<b>Om de gemeenten goed op de hoogte te houden en met voorstellen te komen over hoe de GGRrU omgaat met de genoemde ontwikkelingen.</b>	Zeist	Wij werken in het komende jaar de ontwikkelingen verder uit en komen tot concrete voorstellen aan het algemeen bestuur. Deels zullen we als GGD met bestaande capaciteit andere dingen doen. Mogelijk zal blijken dat het nodig is capaciteit op te hogen omdat er meer behoefte is bij onze gemeenten. Hierover voeren we dan het gesprek met het bestuur.
<b>Informerend over het effect van het ombuigingsplan op de weerstandscapaciteit van de GGDrU.</b>	Zeist	Bij het actualiseren van het ombuigingsplan wordt tevens gemonitord dat de omvang van de algemene reserve van voldoende omvang blijft. Dit om daarmee voldoende weerstandscapaciteit op basis van de risico-inventarisatie te (blijven) behouden.
<b>De Raad heeft bij het vaststellen van de begroting 2021 – 2024 in ieder geval al besloten minder uit te geven aan het maatwerk dat wordt afgenomen van de GGDrU.</b>	Zeist	Wij respecteren de keuze van een gemeente om minder maatwerk af te nemen. Daarbij attenderen wij wel op de hierover gemaakte afspraken (inzake het opzeggen).

# Kaderbrief 2022

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
<b>Zeist staat, net als veel andere gemeenten, voor een significante financiële uitdaging. We hebben alle gemeenschappelijke regelingen gevraagd een bijdrage te leveren om deze uitdaging het hoofd te bieden.</b>	Zeist	Het algemeen bestuur heeft de financiële opgaven voor gemeenten besproken en besloten op dit moment af te zien van een taakstellende bezuiniging ten aanzien van GGDrU. Als het gaat om de financiële opgaven vindt het bestuur dat gemeenten de ruimte die het maatwerk en de afspraken over het maatwerk bieden, goed moet benutten.
<b>Verzoeken voor een volgende kaderbrief wel al een eerste financieel perspectief op de inhoudelijke ontwikkelingen mee te geven.</b>	Bunschoten Veenendaal	Wij zullen daar waar een zinnig beeld kan worden gegeven over de financiële impact als gevolg van de ontwikkelingen dit in komende kaderbrieven meenemen.
<b>Waardering dat GGDrU er in is geslaagd in corona tijd een concept Kaderbrief op te stellen met goed inzicht in financiële positie in komende jaren</b>	De Bilt Oudewater IJsselstein	Het algemeen bestuur is erkentelijk voor de waardering voor de inzet van GGDrU.
<b>Het bewaken van de positie van de algemene reserve</b>	Oudewater Woerden	Het dagelijks bestuur monitort de omvang van de algemene reserve. In het ombuigingsplan is het verloop van de algemene reserve opgenomen. Dit laat een daling zien tot richting het niveau van de minimale benodigde weerstandscapaciteit.
<b>Het bewaken van de uitvoering van basistaken, ondanks de benodigde inzet voor corona</b>	Oudewater Woerden	Vanaf september 2020 zijn de meeste eigen medewerkers van GGDrU weer werkzaam in hun reguliere taak. Alleen sleutelfunctionarissen zijn nog werkzaam in het coronabedrijf.

# Kaderbrief 2022

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
<b>Taakstelling van 5% vanaf 2022 op gemeenschappelijke regelingen door kostenbesparing vanuit efficiency</b>	Wijk bij Duurstede	Het algemeen bestuur heeft de financiële opgaven voor gemeenten besproken en besloten op dit moment af te zien van een taakstellende bezuiniging ten aanzien van GGDrU. Als het gaat om de financiële opgaven vindt het bestuur dat gemeenten de ruimte die het maatwerk en de afspraken over het maatwerk bieden, goed moet benutten.
<b>Verheugd dat GGDrU de activiteiten op het gebied van psychische gezondheid onder jongeren verder gaat uitbouwen in 2022.</b>	Utrechtse Heuvelrug Wijk bij Duurstede IJsselstein	Wij zien de urgentie om de activiteiten op het gebied psychische gezondheid onder jongeren verder uit te bouwen. Corona heeft mede impact gehad op de psychische gezondheid onder jongeren.
<b>Extra in te spannen voor de gezondheidsbevordering van onze jeugd (coronacrisis impact en mogelijk stopzetten van landelijke subsidies)</b>	Utrechtse Heuvelrug	Wij spannen ons, daar waar gewenst en binnen de bestaande middelen, extra in op het gebied van gezondheidsbevordering van de jeugd.
<b>Aandacht voor het blijvend betrekken van het Algemeen Bestuur GGDrU bij de inhoudelijke en financiële voortgang.</b>	Veenendaal	Terugkoppeling over de ontwikkelingen van het ombuigingsplan en de ontwikkeling en implementatie van het GGiD vindt plaats in de reguliere P&C cyclus in het algemeen bestuur en tussentijds indien de ontwikkelingen dit nodig maken