

Aan de WOR-bestuurder,
D.R. Ruseler

Woudenberg, 29 september 2022

Secretaris: D. Roelofs
Orgaan: Ondernemingsraad Woudenberg
Uw brief van:
Bijlage(n): Gemeentelijke bezetting uit "personeelsmonitor gemeenten"
Onderwerp: Advies begroting 2023-2026

Geachte heer Ruseler, geachte WOR-bestuurder,

De OR heeft kennisgenomen van de conceptbegroting 2023-2026. In deze brief treft u ons advies hierover aan.

Al jaren wordt de werkdruk structureel als te hoog ervaren door medewerkers van de gemeente Woudenberg. Dit hangt deels samen met de ambities die de gemeente zich stelt, maar zeker ook met steeds nieuwe ontwikkelingen in wet- en regelgeving, de toename van het aantal wettelijke taken die op gemeenten afkomen en de wettelijke (kwaliteits)eisen die aan de organisatie gesteld worden. De OR verwacht daarom ook niet dat de werkdruk binnen afzienbare tijd gaat afnemen.

Daarnaast hebben de opsomming van de coronapandemie, interim-management op afstand, het gebrek aan middelen en de inzet die nodig was vanwege het financiële toezicht en de Oekraïne crisis, geleid tot een organisatie die veel moeite heeft om haar taken goed uit te voeren. Het verloop onder het personeel is de afgelopen twee jaar toegenomen. De verzuimcijfers zijn daarbij ook al lange tijd aan de hoge kant. Voorts is de arbeidsmarkt in de afgelopen twee jaar veranderd; er is sprake van grote krapte en de concurrentie lonkt.

Door deze hoge werkdruk, de in 2020 ingevoerde nieuwe organisatie-inrichting, de afstand door meer thuiswerken en het missen van individuele aandacht voor de medewerkers is het werkplezier voor veel medewerkers afgenomen. De OR vindt het positief dat u zich hiervan bewust bent en dit graag wil veranderen.

Voorgestelde verhoging personeelsbudget in conceptbegroting 2023-2026

De gemeente Woudenberg heeft al lange tijd een relatief lage formatie om haar taken uit te voeren ten opzichte van referentiegemeenten, dit is goed weergegeven in de tabellen in de bijlage van deze brief uit "personeelsmonitor gemeenten" van 2016 en 2021. Onze vaste formatie is gedaald ten opzichte van gemeenten van vergelijkbare omvang. De omvang van de wettelijke taakuitvoering is echter niet afgenomen sinds 2016, integendeel. Om hieraan te kunnen voldoen worden er structureel hoge kosten gemaakt aan tijdelijke inhuurmedewerkers.

In de conceptbegroting 2023-2026 is uitgeschreven waar de gevraagde extra personele middelen voor worden ingezet. We lezen hier onder meer een voorgestelde uitbreiding van het managementteam. De OR is positief over het feit dat er geïnvesteerd wordt in het management, omdat de afgelopen jaren is gebleken dat er behoefte is aan meer sturing van de organisatie. De OR adviseert de directie om de organisatie toe te lichten op welke manier het beoogde management de organisatie zal ondersteunen in het verlichten van de werkdruk.

Conclusie

Als gevolg van genoemde ontwikkelingen, samen met de al langdurig ervaren hoge werkdruk door de voortdurende lage bezettingsgraad, onderstreept de OR nadrukkelijk de noodzaak van het verhogen van het personeelsbudget. De OR ziet dat de rek er bij de medewerkers volledig uit is en ondersteunt de voorgestelde verhoging van het personeelsbudget in de conceptbegroting dan ook van harte. De OR gaat graag verder met u in gesprek over de concrete uitwerking van de aangevraagde gelden in het licht van het ontwerporganisatieplan.

Met vriendelijke groet,
De Ondernemingsraad van de gemeente Woudenberg,



L. Vos
Voorzitter



D. Roelofs
Secretaris

Bijlage: Gemeentelijke bezetting uit "personeelsmonitor gemeenten"

2016

	Woudenberg	10.000 tot 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In personen	90	12.110	155.960
Per 1.000 inwoners	7,0	9,0	9,2

	Woudenberg	10.000 tot 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In FTE	70	10.170	137.020
Per 1.000 inwoners	5,4	7,6	8,1

2021

Gemeentelijke bezetting in personen in 2021			
	Woudenberg	< 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In personen	80	6.080	172.498
Per 1.000 inwoners	5,9	7,8	9,9

Gemeentelijke bezetting in fte in 2021			
	Woudenberg	< 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In fte	66	5.156	155.101
Per 1.000 inwoners	4,9	6,6	8,9

