

Bijlage bij Jaarverantwoording CDKS 2021.

In de jaarverantwoording over 2021 wordt beschreven wat er is gedaan in 2021. Daarbij werd een heldere koppeling met de doelen uit het jaarplan gemist. Deze voegen we als bijlage bij, omdat de accountant het stuk heeft beoordeeld en geaccordeerd.

In deze bijlage wordt het hoofdstuk genoemd, het doel overgenomen en een korte beschrijving gegeven of verwezen naar de jaarverantwoording.

H 2: Algemene ledenvergadering

Doel	Actie/resultaat	Meting/tevreden
Resultaatgerichtheid vergroten	Afbakening van werkateliers door doelen en termijnen.	Afsluiting van werkateliers binnen gestelde termijn en met behaalde doelen.
Coöperatie versterken door actieve leden	Discussie aan de hand van de coöperatie code	Actieve ALV leden die aan doelen werken.

10 werkateliers zijn afgerond. Voor 6 daarvan was geen termijn gesteld. Er is vertraging geweest in meerdere werkateliers, omdat men door de maatregelen niet in groepen bij elkaar mocht komen. Waar mogelijk is dit digitaal opgelost. dat In alle werkateliers zijn de vooraf gestelde doelen behaald.

Er is een ontwikkeling ingezet ten aanzien van het vergroten van de effectiviteit van de ALV. Zie voor de beschrijving hiervan de jaarverantwoording. Dit plan behelst ook de inzet van actieve ALV leden.

H3: voorpostfunctie

Doel	Actie/resultaat	Meting/tevreden
Verschuiving van zorg naar welzijn	Basisvoorzieningen ontwikkelen	Evaluatie plan van aanpak team samenleving
Hulp zoveel mogelijk in ST plaats laten vinden	Goede afstemming tussen voorpost, gedragswetenschapper en teamleider	Afname doorverwijzing

Team samenleving is goed op weg ten aanzien van het ontwikkelen van de basisvoorzieningen. Dit heeft langer tijd nodig en is nog niet afgerond.

Voor de afname van doorverwijzing wordt verwezen naar de jaarverantwoording

H4: ondersteuning van inwoners

Doel	Actie/resultaat	Meting/tevreden
Creatieve oplossingen die goedkoper zijn en de inwoner goed helpen	Verbinden van domeinen	4 domein overstijgende intervisies per jaar.

	Bijdragen aan het bedenken en realiseren van creatieve, effectieve en goedkopere oplossingen. Leren van voorbeelden elders	2 x per jaar een casus bespreken.
--	---	-----------------------------------

Er hebben 2 domein overstijgende intervisies plaats gevonden in de perioden dat de maatregelen dit toestonden. Dit werd helpend en leerzaam gevonden door de deelnemers. Er zijn 3 keer cases van elders besproken. Ook dit was leerzaam. Twee van deze besprekingen vonden digitaal plaats. Gemerkt wordt dat het creatief proces veel makkelijker op gang komt in live bijeenkomsten.

H5: participatie bevorderen

Doel	Actie/resultaat	Meting/tevreden
Fraude tegengaan bij nog te bepalen risicogroep.	Doelgroep formuleren, Bewustzijn medewerkers vergroten	Zie actie/resultaat
Zorgfraude aanpakken	Plan maken met anderen, hoe zorgfraude kan worden aangepakt	Plan van aanpak in q3

Met de medewerkers is op twee momenten in 2021 over zorgfraude gesproken met het doel het bewustzijn te vergroten. Dit resultaat is gehaald. Er is geen risicogroep bepaald, omdat er goed zicht was op de mensen die gebruik maken van de participatiewet en risico's in zicht zijn. Daarnaast geeft het inlichtingenbureau signalen van fraude af, waar onderzoek op volgt. Dat is in 2021 niet voorgekomen.

H7: ondersteuning mantelzorgers

Mantelzorgers worden naar behoefte ondersteund	Activiteitenplan mantelzorg Evaluatie activiteiten Uitvoering 'mantelzorg dag'	CEO gelijk of beter dan benchmark
--	--	-----------------------------------

Gegevens van het CEO zijn niet voorhanden. De mantelzorg dag is door Covid maatregelen niet doorgedaan. Er was een mooi programma. Er zijn digitale activiteiten geweest waar te weinig inschrijvingen voor waren. Mantelzorgers zijn in 2021 vooral individueel ondersteund.

H8: Handhaving leerplicht

Doel	Actie/resultaat	Meting/tevreden
Kinderen/jongeren gaan naar school	Scholen kunnen de LPA vinden en melden op tijd.	Gelijk of beter dan benchmark

Samenwerking Leerplicht ambtenaar en ST versterkt	Expertise wordt bij alle relevante zaken ingezet.	Zie actie/resultaat
Stabiele leerplicht uitvoering	Uitvoering van advies, wellicht samenwerking met andere gemeente	Zie doel

De gegevens van leerplicht worden door de leerplichtambtenaar in een rapport verwerkt. Dit komt beschikbaar na afloop van het schooljaar. Zie voor verdere informatie de jaarverantwoording.

H9: goed werkgeverschap

Doel	Actie/resultaat	Meting/tevreden
Medewerkers breiden expertise uit	Medewerker heeft een opleidingsplan dat wordt uitgevoerd Afd. opleidingsplan	POP in jaarplan

Medewerkers hebben een persoonlijk opleidingsplan en voeren dit uit. Sommige trainingen liepen vertraging op door de maatregelen rond Covid. Zie voor verder informatie de jaarverantwoording.