

Beantwoording technische vragen over de ingekomen stukken

Raadsvergadering van: **23 - 11 - 2023**

Ingekomen stuk & Portefeuillehouder	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
1. Zienswijze en brieven Henschotermeer			
2. Beantwoording schriftelijke vragen SGP Woudenberg over voorzieningen			
3. Halfjaarcijfers STEV			
4. Plan van aanpak GALA M. van de Graaf	H. van de Wetering, PvdA/GroenLinks	<p>We zien veel doelstellingen en programma's, terwijl het beschikbare bedrag (200K) niet erg hoog lijkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> In hoeverre zijn aanvullende middelen beschikbaar voor deze programma's vanuit de reguliere begroting en/of aanvullende subsidies? 	<p>Het geld van de Brede SPUK is voor het grootste gedeelte bedoeld voor nieuwe initiatieven en interventies, de bestaande projecten zullen voor het merendeel uit de reguliere begroting bekostigd worden.</p> <p>Deze SPUK is dus een aanvullende subsidie op de reguliere begroting en er zullen geen aanvullende middelen beschikbaar zijn om nieuwe projecten te financieren.</p>
5. Afschrift Toezichtbrief huisvesting vergunninghouders 2023-1	J. Westenberg, GBW	<p>De taakstelling voor 2023-1 bestaande uit het huisvesten van 21 vergunninghouders is gerealiseerd.</p> <ul style="list-style-type: none"> Om hoeveel woningen betreft het en in welke wijken zijn deze gelegen? Graag de aantallen uitgesplitst per wijk. Hoe vindt de toewijzing om de taakstelling te behalen plaats? Is sprake van de toewijzing met voorrang op andere woningzoekenden gebaseerd op de opgelegde taakstelling? Of is dit (mede) gebaseerd op basis van de inschrijvingsduur bij OMNIA Wonen? 	<ul style="list-style-type: none"> De hoeveelheid woningen en de exacte locatie en de woningen zijn niet geregistreerd, maar Woudenberg heeft ingezet op de inzet van een relatief laag aantal woningen voor grotere gezinnen ten opzichte van de taakstelling, door een focus op de huisvesting van grotere gezinnen. De huisvesting vindt plaats in de wijken waar in die periode een passende woning beschikbaar komt. In de huisvesting van vergunninghouders wordt een woning toegewezen. Zij reageren niet zelf op een woning en zij zijn ook niet

Ingekomen stuk & Portefeuillehouder	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
		<p>Graag toelichten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • AMV-opgave; Op welke wijze denkt het college invulling te kunnen geven om een wooneenheid/woning beschikbaar stellen, en wat betekent dat voor andere woningzoekenden die reeds een hoge prioriteit hebben verkregen? 	<p>vanzelfsprekend ingeschreven bij Omnia Wonen, wanneer zij in een asiellootatie zijn opgevangen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De gemeente stelt op dit moment een woning beschikbaar voor de AMV-opgave. Wanneer één van de jongeren uitstroomt, dan kan er weer een nieuwe jongere worden gehuisvest. Zo bieden we een (tijdelijke) plek voor deze kwetsbare groep. We zijn in doorlopend gesprek met Nidos over de eventuele toevoeging van nog een locatie.
<p>6. Plan van aanpak jaarwisseling 2023-2024 M. Jansen</p>	<p>H. van de Wetering, PvdA/GroenLinks</p>	<p>Er worden 5 aandachtspunten genoemd op basis van de evaluatie van de jaarwisseling 2022-2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> • In hoeverre is er op deze punten concrete vooruitgang geboekt (zoals meer bewustwording/ nieuwe initiatieven/ afstemming met politie)? • In hoeverre zijn er in het kader van alternatieve festiviteiten verzoeken ingediend door inwoners om een (klein) evenement te organiseren? • Met de communicatiestrategie lijkt de aandacht vooral gericht op schriftelijke dan wel digitale informatieverstrekking over veiligheid rondom de jaarwisseling. Gaat ook op fysieke wijze aandacht uit naar het attenderen op (vrijwillige) vuurwerkvrije zones? 	<ul style="list-style-type: none"> • Het creëren van bewustwording, vasthouden en aanjagen van (nieuwe) initiatieven voor een veilig verloop van de jaarwisseling werd en wordt communicatief op verschillende manieren opgepakt. Vorig jaar is de jaarwisseling veilig en prettig verlopen en om dit vast te houden wordt er opnieuw een campagne gestart. <p>Er zijn nog meer krachten gebundeld en er is een interne werkgroep (team veiligheid, boa's, communicatie, buitendienst en jongerenwerk) en een externe werkgroep (team veiligheid, politie en brandweer) opgezet om kennis te delen en o.a. de campagne invulling te geven. Door deze werkgroepen is er ook op structurele basis afstemming tussen de betrokkenen en zijn er vroegtijdig afspraken gemaakt. De lijntjes zijn hierdoor kort.</p> <p>Er zijn persoonlijke gesprekken gevoerd met inwoners. Zij zijn onderdeel van een sterk samenspel en hun betrokkenheid vanuit de</p>

Ingekomen stuk & Portefeuillehouder	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
			<p>breedte van de samenleving is nodig om te zorgen voor een plezierig en veilig verloop van de jaarwisseling.</p> <p>Uit deze gesprekken is duidelijk naar voren gekomen dat zij goed terugkijken op het verloop van de jaarwisseling afgelopen jaar. Zij zijn tevreden met het tentfeest en de rolmodellencampagne wordt ook als positief ervaren.</p> <p>In december start er een on- en offline multimediale campagne dit is een combinatie van o.a. (poster) advertenties in de Woudenberger, de LetOp Woudenberg en publicaties via onze eigen gebruikelijke communicatiekanalen. Een onderdeel is wederom een rolmodellencampagne met positieve boodschappen. De boodschappen zijn in de interne werkgroep en door persoonlijke gesprekken met inwoners tot stand gekomen. Deze gaan over veiligheid voor en tijdens de jaarwisseling. Ook de spelregels en (vrijwillige) vuurwerkrijezones worden onder de aandacht gebracht. Met als doel om nog meer bewustwording te creëren en te behouden om op lange termijn een cultuur- en gedragsverandering te bevorderen.</p> <p>We hebben gemerkt dat verschillende communicatieve inzetten een gevoel van gemeenschapszin en verantwoordelijkheid bevordert. Inwoners worden geïnspireerd om actief bij te dragen aan een gezellige en veilige jaarwisseling.</p>

Ingekomen stuk & Portefeuillehouder	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
			<p>Door de persoonlijke gesprekken is er ook een nieuw initiatief ontstaan. Dit initiatief is mogelijk een mooi doel voor de volgende jaarwisseling 2024-2025. Zie het antwoord op vraag 2 voor een nadere toelichting.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zoals hierboven benoemd is er één initiatief naar voren gekomen. Dit initiatief is voor deze jaarwisseling niet meer haalbaar, omdat het te kortdage is om het te realiseren. Maar wij zullen in het nieuwe jaar vroegtijdig met dit initiatief aan de slag gaan voor de jaarwisseling 2024-2025, om te kijken wat hierin mogelijk is. • Informeren en het creëren van bewustwording over de vrijwillige vuurwerkrijezone gebeurt op verschillende manieren. Manieren die effectief kunnen zijn om inwoners aan te moedigen zelf verantwoordelijkheid te nemen tijdens de jaarwisseling. Tijdens de persoonlijke gesprekken met inwoners is veiligheid voor en tijdens de jaarwisseling besproken en de vrijwillige vuurwerkrijezone is hier ook onderdeel van geweest. <p>De boa's hebben binnen handhaving ook een specifieke taak om inwoners te informeren en zo ook over de (vrijwillige) vuurwerkrijezones. Ook vanuit hun toezichthoudende rol zijn de boa's extra alert op signalen en het handhaven in de periode rondom de jaarwisseling.</p>

Ingekomen stuk & Portefeuillehouder	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
			<p>Er wordt on- en offline informatie verstrekt over de vrijwillige vuurwerkrijkezone. Dit onderwerp is ook onderdeel van de multimediale campagne. Naast het delen van de spelregels voor een vrijwillige vuurwerkrijkezone wordt er een poster beschikbaar gesteld, on- en offline. Offline is een publicatie van de poster in de LetOp Woudenberg (h-a-h) krant. Inwoners kunnen de poster uitknippen en voor het raam plakken. Daarnaast kunnen inwoners de posters afhalen op het gemeentehuis en in het Cultuurhuis. Ook de boa's delen deze uit als zij op straat zijn.</p> <p>Door een combinatie van deze benaderingen kan de bewustwording over en het gebruik van de vrijwillige vuurwerkrijke zone vergroot worden. Hopelijk draagt dit bij aan een positieve stimulatie om een gedragsverandering in de gemeenschap te realiseren.</p>
<p>7. Jaarverantwoording 2022, Kwartaalrapportage 2023 en Half jaar rapportage 2023 van Coöperatie De Kleine Schans M. van den Graaf & H.J. Molenaar</p>	<p>G. Heldoorn, SGP</p>	<p>Drie vragen rond ingekomen stuk 7c. Deze vragen zijn voor de SGP-fractie van belang in het kader van afwegen wel of niet agenderen van dit document.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7c, pagina 5. Er staat daar: Veiligheidszaken blijven te lang bij het wijkteam door het vastlopen van de keten. Wat is de reden hiervan en wat zijn de gevolgen hiervan? • 7c, pagina 6. Het aantal meldingen van mantelzorgers neemt sterk af. Wat is de 	<p>7c, pag. 5. De belangrijkste reden hiervan is dat de jeugdbescherming (SAVE) de caseload aan het verkleinen is vanwege personeelstekort. De gevolgen hiervan zijn dat er zaken bij de lokale teams (in Woudenberg is dat het sociaal team van CDKS) blijven die voorheen in een eerder stadium door SAVE werden overgenomen. Het sociaal team van CDKS heeft niet de bevoegdheden voor het uitoefenen van de veiligheidsfunctie zoals SAVE dit kan (het uitvoeren van onderzoeken, onder toezichtstellingen, uithuisplaatsingen).</p>

Ingekomen stuk & Portefeuillehouder	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
		<p>reden daarvan?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7c, pagina 11: Er is een stijging in verblijf ex behandeling q1 en q2 2023 geconstateerd. Hoe wordt dit verklaard na een forse terugloop in 2022? 	<p>Inmiddels is de afspraak tussen SAVE en CDKS gemaakt dat SAVE aansluit bij de casuïstiek besprekingen van het sociaal team van CDKS.</p> <p>7c, pag. 6. In de tabel waarnaar gerefereerd wordt gaat het om de aantallen nieuwe meldingen bij de balie van CDKS. De mantelzorgers die zich al eerder gemeld hebben, nemen direct contact op met de mantelzorgondersteuner van CDKS en worden niet meer opnieuw bij de balie geregistreerd. Er is geen concrete reden aan te wijzen voor de jaarlijkse afname van nieuwe meldingen. Het lijkt erop dat mantelzorgers die behoefte hebben aan ondersteuning deze al direct via de mantelzorgondersteuner vinden.</p> <p>7c, pag.11: De stijging in verblijf excl. behandeling is opvallend. Op dit moment is het echter nog te vroeg om dit te verklaren. De gegevens van Q1 en Q2 geven een te beperkt beeld om over een mogelijke ontwikkeling of trend(breuk) te spreken. Bij de jaarverantwoording 2023 zullen we beter in staat zijn duiding te geven en de jaarcijfers te vergelijken met voorgaande jaren. We houden de situatie in de gaten en komen er bij de jaarrapportage 2023 van CDKS bij u op terug.</p>
	<p>H. van de Wetering, PvdA/GroenLinks</p>	<p>Jaarverantwoording De Kleine Schans</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aangegeven wordt dat diverse rapportages in één keer zijn behandeld door de gemeente en besproken met DKS. Rapportages lijken elkaar te overlappen (Kwartaal en halfjaarlijks). In hoeverre wordt overwogen om het 	<ul style="list-style-type: none"> • Op basis van de aanbevelingen van de rekenkamercommissie (juni 2021) zijn de gemeente en CDKS gekomen tot afspraken over een nieuwe wijze van rapporteren. 2023 is het eerste, volledige jaar dat er volgens deze afspraken wordt gerapporteerd. De overlap die u in de rapportages ziet,

Ingekomen stuk & Portefeuillehouder	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
		<p>proces van rapportages efficiënter te maken (waarmee ook het administratief proces wordt verlicht)?</p> <ul style="list-style-type: none"> In hoeverre is er nu (betere) afstemming tussen het cliëntervaringsonderzoek van DKS en het tevredenheidsonderzoek van de gemeente (Eerder bleek sprake te zijn van overlap)? 	<p>herkennen wij. Dit nemen wij mee in onze gesprekken met CDKS, waarin we de wijze van rapporteren en verantwoording evalueren en indien gewenst de afspraken hierover bijstellen.</p> <ul style="list-style-type: none"> In het cliënt-ervaringsonderzoek van de gemeente staan ook vragen die CDKS graag wil stellen aan cliënten. Voordat nieuwe vragenlijsten gestuurd gaan worden aan cliënten, vraagt de gemeente aan CDKS of zij nog vragen willen toevoegen. Bij het nadenken over een verbeterplan voor de CEO's wordt ook CDKS nauw betrokken.
	B. de Jong, GBW	<p>7c Halfjaarrapportage De Kleine Schans</p> <ul style="list-style-type: none"> Op bladzijde 14 wordt aangegeven dat er vragen worden gerezen over de betrouwbaarheid van het afgenomen Cliënt-Ervarings-Onderzoek (CEO) en dat de gemeente is gevraagd naar een verbeterplan voor het CEO. Kan worden aangegeven wat hiervan de huidige status is? Op bladzijde 15 wordt aangegeven dat er een heel aantal digitale problemen speelt, waar medewerkers veel last van hebben. Het aannemen van een ICT-ondersteuner voor het gemeentehuis die de DKS kan ondersteunen duurt erg lang. Kan worden aangegeven wat de huidige stand van zaken is en of er wellicht nog alternatieven te bedenken zijn? Bij punt 4 Randvoorwaarden; er is een wachtlijst ontstaan bij het ST (Sociaal 	<ul style="list-style-type: none"> Op dit moment werkt de gemeente aan de rapportages van de CEO's over 2022. In 2024 gaan we starten met het verbeterplan, in samenwerking met CDKS. Daarbij moet worden nagedacht over betrouwbaarheid en respons. We hopen vanaf 2025 te kunnen starten met een nieuw, verbeterd proces rondom het uitvoeren van de cliënt-ervaringsonderzoeken. CDKS maakt gebruik van de diensten op afstand die door de netwerkbeheerder worden geleverd en de toevallig aanwezige ICT vaardigheden en expertise van haar eigen medewerkers. Het aannemen van een ICT ondersteuner voor de gemeente die deels ingezet kan worden voor CDKS is in het eerste half jaar 2023 ter sprake gekomen, maar niet verder uitgewerkt tot een concreet plan of voorstel. Omdat de vraag naar ICT ondersteuning vanuit CDKS niet structureel is en het gaat om een beperkt

Ingekomen stuk & Portefeuillehouder	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
		<p>Team). Ibestaat er op dit moment nog een wachtlijst? Zo ja, wat zijn de gemiddelde wachttijden?</p>	<p>aantal uren, is het lastig om hier iemand voor te vinden. Op dit moment wordt overwogen om een stagiaire ICT te zoeken die deze ondersteuning tijdelijk zou kunnen bieden. De haalbaarheid hiervan moeten nog worden onderzocht.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er bestaat op dit moment een wachtlijst van gemiddeld 6 weken bij het Sociaal Team. Om hier zo goed mogelijk mee om te gaan is in 2022 het Voordeurteam opgetuigd. Dit team van sociale professionals screent alle aanmeldingen waardoor zware zaken direct kunnen worden opgepakt en lichtere zaken worden verwezen naar de mogelijkheden in de sociale basis infrastructuur. Zo blijft de wachtlijst zo kort als mogelijk.
8. Rapport veteranenombudsman			
9. Schriftelijke vragen GBW fractie over organisatie evenementen			