

Beantwoording technische vragen over de ingekomen stukken

Raadsvergadering van: **29 - 02 - 2024**

Ingekomen stuk & Behandelend ambtenaar	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
1. Beantwoording zienswijzen op ontwerp bestuursrapportage 2023 RUD Utrecht			
2. Regioplan IZA ██████████	H. van de Wetering en J. Wams, PvdA/GroenLinks	<ul style="list-style-type: none"> ○ Wat betekent het regioplan concreet voor de inzet vanuit de gemeente en de Kleine Schans? ○ Hoe ziet u de verhouding tussen de inzet van (de beperkte) Rijksmiddelen voor GALA en de middelen die beschikbaar komen binnen de regio (via de gemandateerde gemeente Amersfoort)? 	<p>Het regioplan is een vertrekpunt vanuit de regio. Gemeente Woudenberg is onderdeel van de regionale werkgroep IZA die meedenkt en(on)gevraagd advies geeft over de aanvragen die bij Samen Sterker Eemland binnenkomen. Als een interventie wordt goedgekeurd, kan er een concrete opdracht vanuit de gemeente richting de Kleine Schans gaan voor het uitvoeringsbeleid.</p> <p>Er is een groot financieel verschil tussen de Spuk GALA en Spuk IZA. Doordat we een kleine gemeente zijn, krijgen we vanuit het Rijk relatief weinig budget voor Spuk GALA, dat bedoeld is voor de lokale uitvoering. Met deze gelden zullen we niet veel nieuwe interventies kunnen opstarten.</p> <p>Met regio Eemland zullen we grote gezamenlijke opdrachten moeten gaan uitvoeren, daarvoor is geld beschikbaar gesteld vanuit het Rijk, de Spuk IZA. Deze gelden kunnen aangevraagd worden voor projecten die in meerdere gemeentes van start zullen gaan, bijvoorbeeld het opzetten van de basisinfrastructuur van de zorg en de digitalisering. Er is veel geld beschikbaar van het</p>

Ingekomen stuk & Behandelend ambtenaar	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
			Spuk IZA, idealiter zullen deze gelden ook beschikbaar worden gesteld voor de regionale verplichte preventieketens. We zijn hierover in gesprek met de regio om dit aan te kaarten.
3. Griffieplan 2024			
4. Toezichtbrief Woudenberg IBT informatiebeheer over 2022			
5. Rapportage Q3 2023 van Coöperatie De Kleine Schans ██████████ ██████████	G. Heldoorn, SGP	<p>A/B:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ -Is het mogelijk om de rapportage van Q3 eerder te verstrekken dan in februari van het volgende jaar? ○ -Stel de financiën lopen uit de pas, wordt de wethouder dan eerder geïnformeerd? <p>05b pag 7:</p> <p>-Wat is de verklaring van de verhoging van de ziekteverzuimverzekering?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dat is mogelijk. De ambitie blijft om de Q3 rapportage in hetzelfde jaar nog te verstrekken aan de raad. Vanwege personele wisselingen en beperkte ambtelijke capaciteit is deze ambitie voor deze rapportage niet gehaald. ■ De conceptversie van de Q-rapportage CDKS wordt altijd eerst besproken met de portefeuillehouder. In dit geval hebben de portefeuillehouder en de bestuurder van CDKS dit concept begin november met elkaar besproken. <p>05b pag. 7</p> <p>De verzekeringspremie is gekoppeld aan de totale loonkosten inclusief vakantiegeld. De loonkosten van CDKS zijn, ten opzichte van 2022, voor 2023 gestegen door enerzijds de (CAO) loonstijgingen en anderzijds de schaalverhoging van medewerker(s) door promotie en salarisonderhandelingen.</p>

Ingekomen stuk & Behandelend ambtenaar	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
	H. van de Wetering en J. Wams, Groen/Links	<p>In feite wordt aangegeven dat continu sprake is van ruimtegebrek. Dit wordt voorlopig niet opgelost binnen het Cultuurhuis.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Wat kan de gemeente betekenen om DKS tegemoet te komen bij mogelijke oplossingen voor het tekort aan ruimte? <p>Door de CAO loonsverhoging ontstaat een tekort over 2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Welke gevolgen worden verwacht voor de bijdrage van de gemeente voor 2024? 	<ul style="list-style-type: none"> ☛ Hierover is de gemeente in gesprek met CDKS. Ook het werken in het gemeentehuis behoort voor de medewerkers CDKS tot de optie. ☛ Tijdens het opstellen van de begroting 2024 van CDKS is grotendeels al rekening gehouden met de CAO-onderhandelingen die op dat moment nog plaats vonden. De loonsverhoging in de nieuwe CAO (Dienstverlening en Welzijn) is in drie stappen over een periode van een jaar 15%. De laatste stap aan loonsverhoging die per 1 juli 2024 ingaat is te laag begroot. CDKS zal hiervoor naar alle waarschijnlijkheid een aanvullend subsidieverzoek indienen bij gemeente Woudenberg.
	P. van Schaik, GBW	<p>In de rapportage wordt aangegeven dat De Kleine Schans al lange tijd kampt met ruimte tekort en dat wordt gewacht op de uitkomsten en besluiten met betrekking tot het onderzoek naar het Cultuurhuis. In de tussentijd werken mensen vaker thuis, wordt gebruikgemaakt van scholen en wordt er meer in de avond gewerkt.</p> <p>Dit zou dus betekenen dat het wenselijk is dat De Kleine Schans meer ruimte tot haar beschikking krijgt dan nu het geval is. Vraag aan het college:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ in hoeverre wordt deze constatering 	<p>Het ruimtegebrek van CDKS is reeds meegenomen in de argumentatie van de businesscase. De dekkingsplannen die nu worden opgesteld zijn meer financieel van aard. Wij zijn hierover in gesprek met CDKS.</p>

Ingekomen stuk & Behandelend ambtenaar	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
		meegenomen in de uitwerking van de scenario's in de businesscase van het Cultuurhuis?	
6. Zienswijze ontwerpbestemmingsplan Voskuilerdijk 26			
7. Jaarverslag 2023 Onafhankelijke commissie bezwaarschriften Woudenberg ██████████	H. van de Wetering en J. Wams, Groen/Links	<p>Aangegeven wordt dat Woudenberg geen formeel mediationtraject kent.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Wat zijn uw overwegingen om wel/ niet over te gaan naar een formeel mediationtraject? ○ Welke stappen worden gemaakt om de aanbevelingen vervolg te geven? 	<ul style="list-style-type: none"> ○ In Woudenberg hanteren wij geen officieel mediationtraject. Wel wordt bij ieder ingekomen bezwaarschrift overwogen of er mogelijkheden zijn om het bezwaar in der minne op te lossen. Dit blijkt een succesvolle aanpak te zijn. Uit de cijfers blijkt dat 40% van de bezwaarschriften uiteindelijk niet voor advies in handen van de commissie wordt gesteld. ○ Naar aanleiding van het jaarverslag zijn de werkafspraken opnieuw onder de aandacht van de medewerkers in de organisatie gebracht. Het gaat dan over het toezenden aan de commissie van de beslissingen op bezwaar en over het beter motiveren van de primaire besluiten.
	P. van Schaik, GBW	<p>De termijn om binnen 12 weken een beslissing op het bezwaarschrift te nemen is slechts één keer gehaald.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Is er geen voortgangscontrole binnen het proces aanwezig waarmee gestuurd kan worden op de tijdige afdoening van 	<ul style="list-style-type: none"> ○ De voortgangscontrole loopt via ons zaakstelsel. <p>Het college vindt het onwenselijk dat de beslistermijn in de praktijk niet wordt gehaald. Het MT gaat hier met nadruk op sturen.</p>

Ingekomen stuk & Behandelend ambtenaar	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
		bezwaarschiften?	
8. Onderzoeksopdracht buitendienst en milieustraat ██████████	H. van Veldhuizen, SGP	<p>In de onderzoeksopdracht (8b) staat op pag. 8 onder het kopje gebouwen:</p> <p><i>Voldoet de huidige gemeentewerf van de buitendienst? Zo ja, welke (verduurzamings)maatregelen moeten dan worden genomen om het pand en het terrein toekomstbestendig te maken? Zo nee, is er ook een andere locatie in Woudenberg mogelijk om de gemeentewerf te vestigen?</i></p> <p>Onze vraag is:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ In hoeverre wordt ook breder verkend of er alternatieve scenario's/locaties zijn voor de milieustraat los van de functionaliteit van de huidige locatie? In hoeverre wordt onderzocht of de huidige locatie passend is bij de toekomstige ontwikkelingen in Woudenberg (dorpsranden, uitbreiding Olijfboom, herontwikkeling industrieterrein parallelweg, etc.). ○ Dus anders gesteld: wordt er ook naar andere locaties gekeken als het pand wel toekomstbestendig te maken? Zo niet, waarom niet? 	<p>Het onderzoek richt zich op de toekomstbestendigheid van de buitendienst.</p> <p>Daar hoort ook een onderzoek bij naar de locatie en mogelijke alternatieven. Indien de huidige locatie uitgangspunt blijft naar aanleiding van het onderzoek, dan zal het huidige pand ook duurzamer moeten worden gemaakt.</p> <p>De locatie van de milieustraat wordt daarin meegenomen en is niet automatisch verbonden aan de locatie van de werf. U vindt dit ook terug in de paragraaf over de locatie van de milieustraat.</p> <p>Uw beide vragen kunnen dus bevestigend worden beantwoord.</p>
	H. van de Wetering en J. Wams, Groen/Links	<ul style="list-style-type: none"> ○ Is het stagerapport van de student bedrijfskunde al opgeleverd? Kan dit ter informatie aan de gemeenteraad 	Het stagerapport heeft geen formele status. Het is met de gemeente gedeeld, vanuit de gedachte dat het als aanvullende informatie

Ingekomen stuk & Behandelend ambtenaar	Vraagsteller & Fractie	Vraag	Antwoord
		beschikbaar worden gesteld?	kan dienen voor het onderzoek. Daarvoor heeft het onderzoek echter onvoldoende basis. Daarom heeft delen met de gemeenteraad ook geen meerwaarde.
	P. van Schaik, GBW	<ul style="list-style-type: none"> ○ Is bij het onderzoek geen ambtelijke capaciteit noodzakelijk? <p>Aan het personeel is gemeld dat een verandering van werkzaamheden (toekomstbestendig) geen personele consequenties zal hebben. Er wordt ook onderzocht welke werkzaamheden eventueel kunnen worden uitbesteed.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Deze uitbesteding krijgt dan toch effect op het personeelsbestand? Graag een verdere uitleg. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het onderzoek wordt uitgevoerd door een extern bureau. Het Inkoopbureau zorgt voor de begeleiding van de selectie. Tijdens het onderzoek is één van de ambtelijke collega's aangesteld als contactpersoon. Eventuele uren die hiervoor worden gemaakt, worden geboekt ten laste van de reserve welke in de begroting is opgenomen voor dit onderzoek. 2. De vraag is of er een uitbesteding plaats zal vinden. De gedachte is wel dat er geen personele consequenties zullen zijn. We voorzien bijvoorbeeld vanwege de uitbreiding van het dorp met Hoevelaar er meer werk is voor de buitendienst. <p>De boodschap dat er geen personele consequenties zullen zijn, is ook ingegeven doordat in alle voorgaande besprekingen en documenten met uw raad steeds de centrale basis is dat een eigen buitendienst meerwaarde heeft.</p>