

Zienswijzen gemeenten

Kaderbrief 2026

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Geen zienswijze		
Uit de kaderbrief blijkt dat de GGDrU meedenkt en gemeenten tegemoet wil komen. Dat wordt gewaardeerd. Echter, de taakstelling van €300.000 op de totale gemeentelijke bijdragen is wat ons betreft te beperkt. Wij vragen u wanneer u meer bezuinigingsmogelijkheden ziet, deze door te voeren. Om op deze manier rekening te blijven houden met de financiële positie van gemeenten, de rol van de GGDrU hierin te blijven onderzoeken en waar mogelijk de stijgende kosten binnen de eigen begroting op te vangen. Wij verwachten uitgewerkte scenario's, waarin het effect van bepaalde keuzes inzichtelijk wordt gemaakt. Daarnaast verzoeken wij u om gemeenten tijdig te informeren over het collectieve weegmoment en de mogelijke financiële consequenties vanaf 2026. Wij stemmen in met de kaderbrief 2026 en zien de ontwerpbegroting 2026 graag tegemoet.	Lopik	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.
Zeist heeft kennis genomen van de keuzes van het Algemeen Bestuur op dit punt en kan zich daarin vinden: gemeenten hebben de ruimte om de niet-collectieve taken, het maatwerk, niet af te nemen en daarnaast is sprake van een beperkte taakstelling. Ook vindt Zeist het goed dat, zoals verwoord in het in het AB overgenomen aanscherpingsvoorstel vanuit de ZOU-regio, er goed gekeken wordt de komende periode naar de rol en focus van de GGDrU. Bovenstaande geeft voor het College aanleiding tot een ondersteunende en instemmende zienswijze, zoals verwoord in bijgaande reactie aan de GGDrU.	Zeist	Dank voor de instemmende zienswijze.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeente n	Reactie bestuur
- De GGD regio Utrecht (GGDrU) op te roepen, conform de gedeelde financiële solidariteit die gemeenten en gemeenschappelijke regelingen hebben, bij het opstellen van de begroting 2026 te rekenen met een afnemend beschikbaar budget bij de gemeente Amersfoort door een bezuiniging van 4%, de volgende jaren rekening te blijven houden met de financiële situatie van gemeenten en daarnaast extra stappen te zetten op het voeren van een efficiëntere bedrijfsvoering. - De GGDrU te verzoeken, conform amendement 2023-091A en zienswijze bij de kaderbrief 2025, alles in het werk te blijven stellen om voor aanvullende seksuele gezondheid, inclusief soa- en PrEP-zorg, te komen tot passende rijksbudgetten die de opgave van GGDrU in Amersfoort en regio Utrecht meer recht doet dan nu.	Amersfoort	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen. Ten aanzien van ASG en PreP heeft GGDrU reeds meerdere jaren intensief het gesprek gevoerd met alle betrokkenen met als doel de dienstverlening op het gebied van seksuele gezondheid zo goed mogelijk uit de kunnen voeren. Wij blijven ons hier ook de komende periode hard voor maken.
De inhoud van deze kaderbrief toont inzicht in de huidige en verwachte ontwikkelingen die van invloed zijn op het werk van de GGDrU. De uitgebreide toelichting op diverse thema's wordt gewaardeerd, en ook de ingezette doorontwikkeling is wat de gemeente Montfoort betreft een goede keus. De taakstelling van drie ton zien wij als een duidelijk signaal dat de GGDrU oog heeft voor de financiële positie van de deelnemende gemeenten, en ook als teken dat de GGDrU in 2026 opnieuw scherp aan de wind zal varen. Het blijft van belang om binnen zoveel als mogelijk binnen de (financiële) kaders te opereren om te voorkomen dat er in 2026 opnieuw onvoorziene kosten worden gemaakt. Het is van belang om aan te geven dat we ons moeten voorbereiden op crisisparaatheid. De gemeenten hebben geen mogelijkheden om bezuinigingen vanuit de Rijksoverheid op te vangen en derhalve verzoeken wij de GGDrU om actief het gesprek met de Rijksoverheid en betrokken partijen te voeren over structurele financiering.	Montfoort	GGDrU zal ook in 2026 zoveel als mogelijk binnen de financiële kaders haar dienstverlening uitvoeren. Het onderwerp crisisparaatheid volgen wij intensief; GGDrU monitort de ontwikkelingen vanuit het Rijk hierop dan ook goed gezien de impact van bezuinigingen op dit vlak. Zodra er nieuws is hierover zal GGDrU gemeenten hierover informeren.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Hierbij willen wij in de eerste plaats onze waardering uitspreken. Waardering voor de inspanningen van de GGDrU om haar taken te blijven uitvoeren en in te spelen op de maatschappelijke uitdagingen. Tegelijkertijd hebben wij enkele punten van zorg en aandacht die wij hierbij onder uw aandacht willen brengen. Het ontbreekt op dit moment aan duidelijkheid rond toekomstige financiering van belangrijke programma's, zoals: Ondersteuning GGDrU bij seksuele gezondheid en relationele seksuele vorming. Gezonde School. De onzekerheid over structurele middelen na het aflopen van schooljaar 2024/2025. Wijze van vervolg programma Nu Niet Zwanger na evaluatie medio 2025. Rol en financiering jeugdverpleegkundige bij het programma Kind naar Gezond Gewicht. Wij verzoeken de GGDrU om actief het gesprek te voeren met het Rijk en betrokken partijen over structurele financiering en de raad hierover te blijven informeren.	Veenendaal	GGDrU monitort de ontwikkelingen rondom de financiering van programma's in het kader van de publieke gezondheid en treedt in gesprek met de betrokken partijen hierover. Zodra er nieuwe informatie daaromtrent beschikbaar is zal GGDrU deze delen met gemeenten.
Wij waarderen uw inzet om te komen tot bestuurlijke keuzes over de inhoudelijke en financiële koers, rekening houdend met de financiële situatie en verschillende visies van gemeenten. Tegelijk merken wij op dat de financiële uitdagingen voor gemeenten van een grotere omvang zijn. In de komende periode blijven wij graag -zowel ambtelijk als bestuurlijk- met u in overleg om te bezien of en op welke wijze de GGDrU kan komen tot verdere ombuigingen.	Veenendaal	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Indexering en pbbp-systematiek Het Rijk heeft in diverse circulaire's aangekondigd de indexeringssystematiek te wijzigen naar de prijs bruto binnenlands product systematiek (hierna: pbbp). Gezien de financiële impact hiervan worden gemeenten gedwongen om hun gemeentelijke budgetten op dezelfde wijze te indexeren. Vanaf 2026 indexeert de gemeente Veenendaal de gemeentelijke budgetten dan ook op basis van deze systematiek. Wij hebben er voor gekozen om dit door te voeren voor alle gemeentelijke budgetten en dit dus ook toe te passen bij verbonden partijen. Op basis van wat nu vanuit de recente circulaire's bekend is, sluit het indexeringspercentage uit uw Kaderbrief 2026 niet aan bij de indexering die wij als gemeente gaan gebruiken voor het indexeren van onze budgetten in 2026. Uitgaande van de nu in uw kaderbrief opgenomen financiële gegevens verwachten wij dat wij in 2026 nog voldoende middelen beschikbaar hebben ter dekking van de structurele onderdelen die wij bij de GGDrU afnemen. In onze meerjarenraming hebben we echter onvoldoende middelen beschikbaar. Wij betrekken de gevraagde hogere gemeentelijke bijdrage bij het opstellen van onze gemeentelijke kadernota 2026. In de komende periode treden wij hierover graag met u in overleg.	Veenendaal	Sinds een aantal jaar hanteert GGDrU na bestuurlijke afstemming hierover de indexatiemethodiek die is vermeld in de Kaderbrief 2026. Ten aanzien van de loonindexatie betekent dat dat er gerekend wordt met de impact van wijzigingen in de sociale verzekerings- en pensioenpremies en de impact van de geldende cao (waarbij in het geval van het ontbreken van een cao wordt gerekend met het percentage 'loonvoet sector overheid' uit de meest recente circulaire. Ten aanzien van de prijsindexatie betekent dat dat er gerekend wordt met de pbbp uit de meest recente circulaire. GGDrU staat open voor het gesprek over een eventuele wijziging in de indexatiewijze die passend is voor gemeenten en GGDrU.
Continuering maatwerkvoorzieningen Bij de financiële doorkijk naar 2026 is nog geen rekening gehouden met mutaties in maatwerktaken. Medio december 2024 hebben wij met u gedeeld dat een groot deel van de maatwerkvoorzieningen wordt gefinancierd vanuit tijdelijke middelen zoals het Gezond en Actief Leven Akkoord. Bij het wegvallen van (een deel) van deze middelen dreigt een substantieel deel van de huidige maatwerktaken niet meer afgenomen te kunnen worden. Wij hebben begrepen dat uw bestuur in januari jl. een integraal beeld heeft opgesteld van de wensen inzake maatwerkvoorzieningen van alle deelnemende gemeenten, om vervolgens collectief te wegen welke taken de GGDrU in de komende jaren kan uitvoeren. Wij worden graag geïnformeerd over de uitkomsten van dit proces. Daarnaast verzoeken wij u om scenario's en alternatieven uit te werken die gemeenten kunnen ondersteunen in het waarborgen van essentiële maatwerktaken bij wegvallende tijdelijke middelen.	Veenendaal	Het bestuur heeft in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
We willen in deze zienswijze op de concept kaderbrief 2026 opnieuw benadrukken dat de kwetsbare financiële positie van de gemeenten de komende jaren zwaar onder druk staat. De bezuinigingen die vanuit het Rijk zijn doorgevoerd, hebben directe gevolgen voor de gemeentelijke begrotingen, en Utrecht is hierin geen uitzondering. Dit betekent dat ook de gemeente Utrecht, net als vele andere gemeenten, scherpe financiële keuzes moet maken. Welke keuzes dit precies zullen zijn, zal pas medio 2025 duidelijk worden. Het is te verwachten dat deze keuzes niet alleen de gemeentelijke organisatie en onze dienstverlening raken, maar ook gevolgen zullen hebben voor onze partners, waaronder de gemeenschappelijke regelingen zoals de GGDrU.	Utrecht	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.
Wij zullen de boodschap van inzetten op publieke gezondheid en een GGD die crisis paraat is ondersteunen en actief uitdragen. Het is van belang om aan te geven dat we ons moeten voorbereiden op crisisparaatheid en dat gemeenten geen mogelijkheden hebben om bezuinigingen vanuit de Rijksoverheid op te vangen. Samen met u voeren wij graag de lobby richting het Rijk om deze thema's beter onder de aandacht te brengen.	Utrecht	Dank voor de steun en het aanbod om hier gezamenlijk in op te trekken.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Dat vanuit de bestemmingsreserve vanuit de GGDrU ook extra gelden beschikbaar zijn gekomen om het RVP-Proces (Rijksvaccinatieprogramma) te optimaliseren, doelgroepgerichte pilots in te zetten, het vaccinatiegraad dashboard door te ontwikkelen en in te zetten op lobby en programmaleiding is van groot belang in de aanpak tegen een dalende vaccinatiegraad. Wij waarderen de nauwe samenwerking met de GGDrU om deze aanpak vorm te geven en gezamenlijk de vaccinatiegraad in Utrecht te verhogen.	Utrecht	Dank voor de waardering.
De kadernota geeft aan dat de GGD geen mogelijkheden ziet om met de huidige financiële vergoeding de centrale zorgverlener in te zetten in de regio Utrecht. De JGZ van de GGD zet in op een verdere verkenning met de wethouders en de zorgverzekeraar over de financiering. Waar mogelijk sluit Utrecht graag aan bij deze verkenning. Ondanks dat de gemeente Utrecht geen JGZ taken afneemt bij de GGD, zijn de afwegingen die meespelen voor de inzet van de centrale zorgverlener en de ontoereikende kosten hetzelfde. Om te voorkomen dat we als GGD en gemeente Utrecht overeenkomstige gesprekken met de zorgverzekeraar gaan voeren, stellen we voor om op dit dossier te kijken waar we elkaar kunnen versterken en gezamenlijk in kunnen optrekken.	Utrecht	Dank voor het aanbod om elkaar te versterken en op te trekken op dit dossier.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Wat betreft het Meldpunt Advies en Bezorgd (MAB) is het standpunt niet veranderd ten opzichte van het voorgaande jaar. We willen benadrukken dat het voor de gemeente Utrecht belangrijk is om binnen de begroting te blijven. Helaas is dit in 2024 niet mogelijk gebleken en blijkt uit de prognose van de GGD voor de komende jaren dat de kosten zullen blijven stijgen. Ondanks de constatering dat het aantal meldingen bij het Meld- en Adviespunt Bezorgd (MAB) zal blijven stijgen, en daarmee de kosten voor gemeente zullen oplopen, willen we benadrukken dat die ruimte er in de begroting niet is. We zijn dan ook gesprekken gestart over de toekomstbestendigheid van onze samenwerking op dit dossier en hebben afgesproken als partners hiernaar te kijken. We verwachten in 2025 en 2026 dan ook een proactieve gezamenlijke insteek waarbij de kwaliteit en het drukken van kosten belangrijke criteria zijn. Daarbij willen wij het MAB weer meer inzetten waar het ooit voor bedoeld was, namelijk een ingang voor inwoners en een sluitstuk in de samenwerking tussen het sociaal domein en veiligheid waar mensen die niet goed in beeld zijn naar toe te leiden. We verwachten de steun van de GGDrU om dit gezamenlijk uit te zoeken en aan te passen. Ook is het nog onduidelijk of dit budget geoormerkt in het gemeentefonds komt. U roept op om waar mogelijk deze allocatie van middelen te specificeren binnen het gemeentefonds. Als gemeente nemen wij dit serieus en hebben ten aanzien van Aanvullende Seksuele Gezondheid (ASG) een proactieve betrokken houding, zoals ook blijkt uit ons coalitieakkoord. In Utrecht zijn voor ASG middelen gereserveerd. Wij herkennen dat de regio Utrecht achterblijft in het toegekende budget vanuit de regeling ASG. Ook tijdens het werkbezoek van staatssecretaris Karremans kwam het regionaal verschil in de toegekende budgetten naar voren. Samen met u voeren wij graag de lobby richting het Rijk om deze verdeelsleutel passender te krijgen.	Utrecht Utrecht	GGDrU en gemeente Utrecht voeren al enige tijd het gesprek over het meldpunt advies en bezorgd. Vanzelfsprekend blijft GGDrU in gesprek om op korte termijn tot een passende oplossing te komen. GGDrU waardeert uw aanbod om de ASG-verdeelsleutel passender te krijgen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
De kaderbrief laat zien dat er financiële uitdagingen op de GGDrU afkomen en dat er op dit moment nog veel onduidelijk is. Welke effecten hebben de keuzes van de gemeenten in de maatwerktaken? En welke gevolgen heeft de bezuiniging op de pandemische paraatheid voor de vernieuwing van het IV-landschap? Wij verzoeken u om de raad hierover te blijven informeren. Daarnaast baart het ons zorgen dat door de bezuinigingen de kwaliteit van maatwerkdiensten onder druk komt te staan. We onderschrijven de inzet van de GGDrU om in samenwerking met partners meer nadruk te leggen op collectieve preventie van schoolverzuim, zodat de balans minder doorslaat naar de MAZL-interventie die voor rekening van de gemeenten komt.	Renswoude	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen. Dank voor uw onderschrijving van het belang van collectieve preventie van schoolverzuim.
Hoewel wij zorgen hebben zien wij geen beletsel om in te stemmen met de kaderbrief 2026. Met de toelichting in de kaderbrief 2026 van de GGDrU wordt voldoende onderbouwd wat de uitgangspunten worden voor de (ontwerp)begroting 2026. Het bewustzijn bij de GGDrU dat soberheid en doelmatigheid belangrijker zijn dan ooit vinden wij positief. Echter, wij willen hierbij wel benadrukken dat wij bijzonder bezorgd zijn over het feit dat de GGDrU door rijksbezuinigingen niet voorbereid kan zijn op een volgende epidemie/pandemie en de bestrijding van infectieziekten niet voldoende kan waarborgen. Ook maken wij ons zorgen over de te lage vaccinatiegraad in de Utrechtse gemeenten die Baarn omringen. Wij zijn daarnaast ook bezorgd over de bezuinigingen die preventieve zorg voor jongeren raken. Wij voorzien dat de afwezigheid van de GGD in deze taken een nadelig effect heeft op de professionaliteit en expertise waarmee deze taken uitgevoerd kunnen worden. Om deze reden verzoeken wij de GGDrU initiatief te nemen bij het overdragen van kennis aan gemeenten die na 2026 taken moeten uitvoeren die vallen onder de Aanvullende Seksuele Gezondheidszorg (ASG), Relationele Seksuele Vorming (RSV), kind naar gezond gewicht, gezonde schoolaanpak en suïcidepreventie.	Baarn	Dank voor uw zienswijze en het delen van uw zorgen door de rijksbezuinigingen. Wij zullen in gesprek met de gemeenten gaan over de genoemde taken zodra daar meer zekerheid over is.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Het Algemeen Bestuur heeft op 6 november 2024 heeft een bestuurlijke keuze gemaakt over de inhoudelijke en financiële richting van de GGDrU. Gezien de financiële situatie van de gemeente Bunnik vanaf 2026 betreuren wij deze keuze voor een taakstelling van 0.5%. In dit kader willen we de standpunten, zoals beschreven in het amendement van de ZOU-regio, extra belichten. We willen benadrukken dat tijdens de doorontwikkeling van de GGDrU niet alleen gefocust moet worden op de transformatie van de dienstverlening, maar ook op de rol- en taakopvatting van de GGDrU. Daarnaast verzoeken wij u om de wettelijke taken van de GGDrU en de daarbij bijbehorende rijksbudgetten in kaart te brengen en deze dienstverlening terug te brengen naar het niveau horende bij deze middelen. Verder willen wij het belang onderstrepen van een constructieve samenwerking in het kader van de bezuinigingsopgave waarvoor de gemeente Bunnik staat. In dat licht vertrouwen wij erop dat u ons zult ondersteunen door in gesprek te gaan met Stichting QuaRijn over de huurovereenkomst voor de huisvesting van het consultatiebureau vanaf 2026. Een herziening van de huurovereenkomst kan bijdragen aan een kostenbewuste en toekomstbestendige invulling van de zorgvoorzieningen. Wij verwachten dat een vermindering van 25% op de totale kosten mogelijk wordt gemaakt. Tot slot, vragen wij u ons tijdig en volledig te blijven informeren over de ontwikkelingen die van invloed zijn op de dienstverlening aan onze inwoners. Wij wensen betrokken te worden bij de beleidskeuzes en mee te worden genomen in de mogelijke financiële en of kwalitatieve impact daarvan.	Bunnik	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen. GGDrU voert sinds voorgaand jaar intensief het gesprek met gemeenten over de financiële uitdagingen. Als onderdeel van dat traject is onder meer in kaart gebracht welke (wettelijke) taken bij GGDrU zijn belegd en welk type financiering (gemeentelijk / rijk / derden) daarmee gemoeid is. Mede op basis van deze informatie heeft het AB de hiervoor genoemde bestuurlijke keuze gemaakt. Voor gemeente Bunnik geldt dat GGDrU vanzelfsprekend meedenkt in een oplossing die passend is voor betrokken partijen als het gaat om de huisvesting. GGDrU blijft gemeenten informeren over ontwikkelingen die van invloed zijn op de dienstverlening.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Wij waarderen dat de GGDrU vroegtijdig met gemeenten over de financiën en dienstverlening in gesprek is gegaan. Het is belangrijk dat deze samenwerking voortgezet wordt zodat de GGD optimaal kan blijven inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen en zich tegelijkertijd bewust is van de financiële positie van gemeenten. Op 14 november 2024 heeft wethouder Van Vliet in haar gesprek met de heer Zwaal aangegeven dat de continuïteit van de dienstverlening onder druk kan komen te staan als gevolg van keuzes van individuele gemeenten. We verzoeken de GGD om ons hier tijdig over te informeren. U stelt in de kaderbrief dat de regio Utrecht niet crisisparaat is bij een volgende epidemie. De oorzaak zou de bezuiniging door het Rijk op de gelden voor publieke gezondheid zijn. Waardoor de versterking op het gebied van pandemische paraatheid ongedaan wordt gemaakt. Omdat wij hechten aan een adequate voorbereiding op crises, vernemen wij graag van u hoe u het crisisparaat zijn en blijven, binnen de gemeenschappelijke regelingen GGDrU toch kunt blijven realiseren. Wij verwachten dat de GGD ook na 2026 een scherp financieel beleid blijft voeren. Wij verwachten dat er voortdurend kritisch gekeken wordt naar efficiëntieverbetering en kostenbesparing bij alle andere ontwikkelingen zoals beschreven in de kaderbrief om zo een verhoging van de gemeentelijke bijdrage zoveel mogelijk te beperken. In onze brief van 2 april 2024 (kenmerk 390594) hebben wij aan de GGDrU aangegeven dat wij mogelijk vanaf 2026 voor een bezuinigingsopgave staan als gevolg van de kortingen op het Gemeentefonds (ravijnjaren). Bij een eventuele bezuinigingsopgave verwachten we dat gemeenschappelijke regelingen naar evenredigheid mee gaan bezuinigen.	Stichtse Vecht	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen. Als organisatie blijven we, binnen de mogelijkheden die we hebben, werken aan crisis paraat worden en blijven. We zijn, 24/7, beschikbaar en bereikbaar voor het uitvoeren van onze wettelijke crisistaak. Dit is echter niet op het niveau zoals we wensten na de covid pandemie en de lessen die we daaruit hebben geleerd.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Als gemeente Leusden sluiten wij aan bij andere gemeenten in de regio en verzoeken om meer scherpste en focus aan te brengen op de rol en dienstverlening van GGDrU passend bij de inhoudelijke en financiële opgaven waar de gemeente mee te maken krijgt door het 'financiële ravijnjaar' en oplopende kosten. De gemeente Leusden verwacht dat hiermee rekening gehouden wordt door structurele verhogingen zoveel mogelijk te beperken. Vanaf 2027 en verder is de gemeente genoodzaakt om te bezuinigen. Dit kan gevolgen hebben voor de maatwerkopdracht aan de GGDrU. Wij verzoeken u dit mee te nemen bij het opstellen van de begroting voor 2027. Wij zijn in onderzoek om te kijken welke intensiveringen en of maatwerkafspraken met ingang van het kalenderjaar 2026 opgezegd worden. Wij laten dit zoals afgesproken voor 1 april 2025 weten. In de kaderbrief is een financiële doorkijk op basis van de tot nu toe bekende kengetallen opgenomen. De uiteindelijke cijfermatige effecten van kaderstelling, feitelijk de rekenexercitie waarmee onder meer de inwoner- en kindbijdrage wordt bepaald, volgt bij het maken van de (ontwerp)begroting 2026. Wij zouden graag zien dat in de kaderbrief meer inzicht wordt gegeven in de cijfermatige effecten van kaderstelling zodat wij onze keuzes eerder kunnen maken. Daarbij roepen we u ook op binnen de financiële kaders te blijven die we ontvangen vanuit Rijksmiddelen en externe financiering.	Leusden	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.
Wij verzoeken de GGDrU de raad tijdig te informeren over uitkomsten van het collectieve weegmoment en de daarop mogelijk volgende financiële consequenties in 2026 en verder. Wij verzoeken de GGDrU aanvullend rekening te houden met de financiële situatie van gemeenten, scenario's te ontwikkelen om bestuurlijke keuzes in het takenpakket te kunnen maken en ook binnen de eigen begroting te (blijven) zoeken naar mogelijkheden om stijgende kosten op te vangen.	Nieuwegein	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Wij zien geen beletsel om in te stemmen met de kaderbrief 2026. Met de toelichting in de kaderbrief 2026 van de GGDrU wordt voldoende onderbouwd wat de kaders worden voor de (ontwerp)begroting 2026. Wij willen u desondanks één aandachtspunt meegeven: Wij roepen u op om bij het opstellen van de begroting 2026 en volgende jaren rekening te blijven houden met de financiële situatie van gemeenten, die vanaf 2026 geconfronteerd worden met aanzienlijke bezuinigingen. Hoewel besloten is om gemeenten, indien dit nodig wordt geacht, de ruimte te laten te bezuinigen op het individuele maatwerk, is de impact van dit besluit op de dienstverlening van GGDrU en het collectief van gemeenten nog afhankelijk van de keuze die individuele gemeenten hierin maken en zullen doorgeven voor 1 april 2025. Dit beeld is ten tijde van deze zienswijze nog niet beschikbaar. Dit maakt het moeizaam om de implicaties van dit besluit te kunnen wegen voor deze zienswijze op de kaderbrief 2026. Wij beseffen ons dat dit een moeizaam proces betreft, maar de huidige financiële situatie dwingt gemeenten om moeilijke keuzes te maken. Tevens willen wij onze bezorgdheid uitspreken over het feit dat de GGDrU door rijksbezuinigingen niet voorbereid kan zijn op een volgende epidemie/pandemie en de bestrijding van infectieziekten niet voldoende kan waarborgen. Daarnaast maken wij ons zorgen over de te lage vaccinatiegraad in de Utrechtse gemeenten en de risico's die daaruit voortvloeien. Wij willen benadrukken dat de bezuiniging op de rijksmiddelen die de GGDrU ontvangt, niet opgevangen kunnen worden door de gemeenten. Tot slot kijken wij uit naar de uitkomsten van de bestuursopdracht tot inhoudelijke doorontwikkeling om concrete invulling te kunnen geven aan die toekomstbestendige GGD, binnen de financiële mogelijkheden en zien graag de consequenties van de eventuele bezuinigen op het individuele maatwerk duidelijk terug in de begroting 2026.	Soest	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
De gemeente Woerden/Oudewater is akkoord met de inhoud van de Kaderbrief 2025. Wij willen u de volgende aandachtspunten meegeven: • De gemeenteraad vraagt de GGD te komen met concrete bezuinigingsvoorstellen om zodoende de gevraagde nullijn en mogelijke extra besparingen te realiseren. • De gemeenteraad vraagt de GGDrU om inzichtelijk te maken op welke punten de wettelijke taken en de niet-wettelijke taken mogelijk soberder kunnen worden uitgevoerd en welke gevolgen dit heeft voor de inwoners. • De gemeenteraad vraagt de GGDrU om te komen met eventuele efficiencymaatregelen die kunnen leiden tot een besparing in de huidige bedrijfsvoering van de GGD (loon- en prijsindexatie als extra scenario betrekken bij doelstelling van de nullijn). • De gemeenteraad vraagt de GGDrU om alle gemeenten vroegtijdig te betrekken om in goede samenwerking de impact van deze bezuinigingsvoorstellen te beoordelen. • De gemeenteraad vraagt de GGDrU om in alle bezuinigingsvoorstellen te omschrijven welke impact en risico's dit heeft voor onze inwoners, de organisatie van de GGDrU en de dienstverlening aan de gemeente. De gemeenteraad vraagt hen rekening te houden met ongewenste stapelingen van besparingen voor kwetsbare groepen om gezondheidsachterstanden niet op te laten lopen.	Woerden/Oudewater	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.
De raad spreekt waardering uit voor het bestuurlijk traject en de taakstelling van 0,5% waar de GGD zich aan wil committeren. Wij vragen echter opnieuw om een bezuiniging van 3% te realiseren. We zien de verdere uitwerking hiervan graag tegemoet in de begroting 2026. Wij begrijpen de deadline die u stelt voor het communiceren van bezuinigingen op maatwerktaken. De raad overweegt deze opties en zal de deadline in acht nemen.	IJsselstein	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
De gemeenteraad van Woudenberg vraagt met deze zienswijze aandacht voor de grote financiële uitdagingen door het 'financiële ravijnjaar' en oplopende kosten. Wij waarderen de inspanningen die de GGDrU reeds heeft geleverd om haar eigen financiële situatie kritisch tegen het licht te houden, maar benadrukken dat de huidige financiële situatie ons dwingt om moeilijke keuzes te maken. Vanuit ervaringen met onze eerdere bezuinigingsdialoog en de huidige kerntakendiscussie weten wij dat dit een moeizaam en pijnlijk proces is, maar ook dat met de juiste middelen en externe advisering meer mogelijk is dan vooraf zelf wordt voorzien. Dit stelt ons vervolgens in staat om de scherpe keuzes over de uitvoering van taken weloverwogen te maken. De gemeente Woudenberg staat de komende jaren voor grote bezuinigingen en verwacht dat de GGDrU zich daarom ook maximaal inspent om zowel de kosten te verlagen en eventuele structurele verhogingen tot het minimum te beperken. Vanaf 2026 en verder is de gemeente genoodzaakt om te bezuinigen. Dit kan gevolgen hebben voor de maatwerkopdracht aan de GGDrU. Wij verzoeken u dit mee te nemen bij het opstellen van de begroting voor 2027.	Woudenberg	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Allereerst willen wij u bedanken voor uw inzet in de afgelopen periode. Wij hebben met belangstelling kennisgenomen van de Kaderbrief 2026 en willen u de volgende zienswijze meegeven. Het zorgvuldige proces dat in de afgelopen periode met elkaar gelopen is om te komen tot bestuurlijke keuzes stellen wij zeer op prijs. Wij wensen op de hoogte te worden gehouden en betrokken te worden bij beleidskeuzes en mee te worden genomen in de mogelijke financiële en of kwalitatieve impact daarvan. De consequenties op de dienstverlening van de GGDrU door de eventuele opzeggingen met betrekking tot het maatwerk kan op dit moment nog niet in kaart gebracht worden. Het gesprek hierover vindt pas later in 2025 plaats, terwijl dit mogelijk wel invloed heeft op de dienstverlening en begroting. Wij vinden het van groot belang om samen, ook met lokale partners, het gesprek te voeren over preventie en gezondheidsbevordering. We zijn ons ervan bewust dat er scherpe keuzes gemaakt moeten worden en tegelijkertijd de dienstverlening daarmee onder druk komt de staan. De bezuiniging op de rijksmiddelen die de GGDrU ontvangt, dienen echter niet opgevangen te worden door de gemeenten. Wij vinden het van belang dat de pandemische paraatheid op een aanvaardbaar niveau wordt gebracht en verzoeken de GGDrU om actief het gesprek met de Rijksoverheid en betrokken partijen te voeren over structurele financiering. Wij van mening dat het ingediende amendement vanuit onze ZOU-regio onvoldoende is verwerkt in deze kaderbrief. Naast de genoemde punten die meegenomen worden in de bestuursopdracht, hebben wij ook uitgesproken dat wij een taakstelling van 0,5% onvoldoende vinden en pleiten wij voor een taakstelling van 1,5-2%.	Utrechtse Heuvelrug	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
A. Gemeente Eemnes roept de GGDrU net als bij de kadernota en begroting van 2025 op om in de begroting 2026 rekening te houden met de bezuinigingsopgaven waar de gemeenten voor staan. Dit betekent een (nog) efficiëntere bedrijfsvoering voeren en een beleidsarme begroting opstellen, waarbij er geen financiële ruimte zal zijn voor onvoorziene ontwikkelingen. B. Het ravijnjaar 2026 betekent dat veel gemeenten structureel minder ontvangen van het Rijk en daarnaast zijn de meeste Utrechtse gemeenten nadeel-gemeenten bij de herverdeling van het gemeentefonds. Anders dan het woord suggereert is het dus geen eenmalig ravijn, maar een structureel lager niveau van inkomsten. De kaderbrief 2026 GGDrU schetst een stijging van €1.494.000,- voor de regio Utrecht. Dit is een stijging van 2,65% ten opzichte van de begroting 2025-0. De gezamenlijke Utrechtse gemeenten hebben als financieel kader voor alle gemeenschappelijke regelingen een taakstelling (bezuiniging) van 3% ten opzichte van 2025 afgesproken. Wij verzoeken u dan ook bij de begroting 2026 met voorstellen te komen om op die taakstelling van 3% uit te komen. Dit betekent voor Eemnes een bezuinigingsopdracht van 5.65%. C. Er is weinig financiële ruimte om de afgesproken taakstelling van 3% te behalen. Het Algemeen Bestuur heeft gekozen voor een inhoudelijke doorontwikkeling, gecombineerd met een financiële taakstelling op het eigen takenpakket van de GGDrU (0,5%) en de mogelijkheid voor gemeenten om op maatwerk te bezuinigen. Om tot de taakstelling van 3% te komen, zal ook gekeken moeten worden naar alternatieve mogelijkheden om te bezuinigen. Gemeente Eemnes wil hierin de mogelijkheid om te bezuinigen op basistaken niet op voorhand afdoen. Wel is het daarbij van essentieel belang om goed te onderzoeken wat de risico's en impact voor onze inwoners zou zijn, alvorens een voorstel voor te leggen aan de raden. Gemeente Eemnes ziet verwachtingsvol uit naar de definitieve kaderbrief en de conceptbegroting 2026 en vertrouwt op een voortzetting van de prettige samenwerking.	Eemnes (concept)	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Het proces met de bestuurders dat in de afgelopen periode is gelopen om te komen tot bestuurlijke keuzes is helder. Wij vragen u om ons tijdig en volledig te blijven informeren over de ontwikkelingen die van invloed zijn op de dienstverlening aan onze inwoners. Wij wensen op de hoogte te worden gehouden en betrokken te worden bij beleidskeuzes en mee te worden genomen in de mogelijke financiële en of kwalitatieve impact daarvan. Wij vinden het van groot belang om samen, ook met lokale partners, het gesprek te voeren over preventie en gezondheidsbevordering. We zijn ons er van bewust dat er scherpe keuzes gemaakt moeten worden en tegelijkertijd de dienstverlening daarmee onder druk komt te staan. De bezuiniging op de rijksmiddelen die de GGDrU ontvangt, dienen echter niet opgevangen te worden door de gemeenten. Als regio Zuid-Oost Utrecht hebben wij een amendement ingediend op de scenario's voor de begroting 2026, zoals deze zijn besproken in het overleg van het Algemeen Bestuur d.d. 6 november 2024. Wij zijn van mening dat dit ingediende amendement onvoldoende is verwerkt in deze kaderbrief. Naast de genoemde punten die meegenomen worden in de bestuursopdracht, hebben wij ook uitgesproken dat wij een taakstelling van 0,5% onvoldoende vinden. Op 19 december 2024 informeerde onze gemeente u en andere gemeenschappelijke regelingen dat onze financiële situatie momenteel nog nijpender is. Voor de begroting van 2025 hebben wij ingrijpende keuzes moeten maken die onze inwoners en de samenhang en vitaliteit in onze gemeenschap raken. Door de "ravijnjaren" worden wij gedwongen om vergaande voorstellen voor te bereiden voor de begroting van 2026 en verder. Dat maakt dat wij genoodzaakt zijn om u te vragen eveneens ingrijpende keuzes te maken en tot een bezuiniging van tenminste 5 procent ten opzichte van de begrote deelnemersbijdrage van 2025 te komen. Graag gaan wij hierover op korte termijn hierover in gesprek om deze 5% bezuiniging te realiseren. In de deelnemersbijdrage is ook nog een bedrag opgenomen van € 1 miljoen (totaal voor alle gemeenten) voor het onderdeel aantrekkelijk werkgever. Graag krijgen wij inzicht in wat hiervan is gerealiseerd en of hier mogelijkheden zijn om op te bezuinigen. Daarnaast is het van belang om aan te geven dat we ons moeten voorbereiden op crisishoofdstaatschap. De gemeenten hebben geen mogelijkheden om bezuinigingen vanuit de Rijksoverheid op te vangen en derhalve verzoeken wij de GGDrU om actief het gesprek met de Rijksoverheid en betrokken partijen te voeren over structurele financiering.	Wijk bij Duurstede	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Wij waarderen de beschrijving van het doorlopen traject en actuele ontwikkelingen in de kaderbrief 2026. Dit biedt extra inzicht in het komende begrotingsproces. De ontwikkelingen die worden geschetst volgen op de eerder ingezette lijn in 2023 en 2024. Wij verzoeken de GGDrU de raad tijdig te informeren over uitkomsten van het collectieve weegmoment en de daarop mogelijk volgende financiële impact op voorgenomen maatwerkafspraken in 2026 en verder. Daarnaast verzoeken wij de GGDrU aanvullend rekening te houden met de financiële situatie van gemeenten, scenario's te ontwikkelen om bestuurlijke keuzes in het takenpakket te kunnen maken en ook binnen de eigen begroting te (blijven) zoeken naar mogelijkheden om stijgende kosten op te vangen. Tenslotte verzoeken wij de GGDrU actief het gesprek met de Rijksoverheid en betrokken partijen te (blijven) voeren over structurele financiering, zodat infectiebestrijding en pandemische paraatheid structureel geborgd blijven We stemmen in met vaststelling van de kaderbrief 2026 en zien de ontwerpbegroting 2026 graag tegemoet.	Vijfheerenlanden	Dank voor uw instemmende zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen. Ten aanzien van pandemische paraatheid zijn we blijvend in gesprek.
De gemeente erkent de inspanningen van de GGDrU om een toekomstbestendige organisatie te blijven en waardeert de aanpak die is gevolgd om de bezuinigingen en taakstellingen te verwerken. Echter, wij willen benadrukken dat het voor onze gemeente belangrijk is dat bij het opstellen van de begroting voor 2026 en de daaropvolgende jaren zorgvuldig rekening wordt gehouden met de financiële situatie van de gemeenten. Gezien de krappe financiële ruimte en de reeds lopende bezuinigingen binnen de gemeente, vragen wij de GGDrU om verder te streven naar een beleidsarme begroting, waarbij de nadruk ligt op sobere en doelmatige uitvoering van kerntaken. Er moet geen ruimte zijn voor extra investeringen of uitbreiding van beleid die de financiële druk voor gemeenten verder zou verhogen	Bunschoten	We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Informeren raad: De kaderbrief laat zien dat er financiële uitdagingen op de GGDrU afkomen en dat er op dit moment nog veel onduidelijk is. Welke effecten hebben bijvoorbeeld de bezuinigingen van de gemeenten op de maatwerktaken? Wij verzoeken u om de raad hierover te blijven informeren. Impact van bezuinigingsvoorstellen: De gemeenteraad vraagt de GGDrU om: •alle gemeenten vroegtijdig te betrekken om in goede samenwerking de impact van deze bezuinigingsvoorstellen te beoordelen. •in alle significante bezuinigingsvoorstellen te omschrijven welke impact en risico's dit heeft voor onze inwoners, de organisatie van de GGDrU en de dienstverlening aan de gemeente. •ongewenste stapelingen van besparingen voor kwetsbare groepen te voorkomen om gezondheidsachterstanden niet op te laten lopen. Eenduidige indexatiemethode: Wij zouden graag dezelfde indexatiemethode willen hebben voor alle gemeenschappelijke regelingen waar we als gemeente Rhenen bij aangesloten zijn. Op dit moment hanteren de gemeenschappelijke regelingen verschillende financiële uitgangspunten en daardoor verschillende indexatiepercentages. Hierdoor kunnen de kosten voor een bepaalde gemeenschappelijke regeling sterker stijgen dan voor andere gemeenschappelijke regelingen. Dit zorgt voor onduidelijkheid en is volgens ons niet wenselijk. Wij bepleiten de werkwijze te hanteren, die onder andere toegepast wordt bij het Gemeentefonds. Meebewegen met de Financiële Ontwikkelingen: Voor gemeenten zijn de financiële ontwikkelingen onduidelijk en geven reden tot zorg. Wij vragen de gemeenschappelijke regelingen nadrukkelijk rekening te houden met de financiële positie van gemeenten en mee te bewegen met de ontwikkelingen. Omdat wij de taakstelling van 0,5% onvoldoende vinden, pleiten wij voor een taakstelling van 1,5 -2%.	Rhenen	Dank voor uw zienswijze. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen. Sinds een aantal jaar hanteert GGDrU na bestuurlijke afstemming hierover de indexatiemethodiek die is vermeld in de Kaderbrief 2026. Ten aanzien van de loonindexatie betekent dat dat er gerekend wordt met de impact van wijzigingen in de sociale verzekerings- en pensioenpremies en de impact van de geldende cao (waarbij in het geval van het ontbreken van een cao wordt gerekend met het percentage 'loonvoet sector overheid' uit de meest recente circulaire. Ten aanzien van de prijsindexatie betekent dat dat er gerekend wordt met de pbbp uit de meest recente circulaire. GGDrU staat open voor het gesprek over een eventuele wijziging in de indexatiewijze die passend is voor gemeenten en GGDrU.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
De gemeente De Ronde Venen is akkoord met de inhoud van de Kaderbrief 2026. Wij willen u de volgende aandachtspunten meegeven: • De gemeenteraad spreekt zijn waardering uit over het gegeven dat de GGDrU een inschatting van de gemeentelijke bijdrage heeft voorgesteld waarin wordt uitgegaan van de overeengekomen financiële taakstelling en de verwachte gemiddelde indexatie. • Bovenstaande neemt echter niet weg dat de gemeenteraad verwacht dat er veranderingen zullen plaatsvinden in de maatwerk-afspraken van De Ronde Venen met bijbehorende financiële consequenties. • De gemeenten hebben geen mogelijkheden om bezuinigingen vanuit de Rijksoverheid op te vangen en derhalve verzoeken wij de GGDrU om actief het gesprek met de Rijksoverheid en betrokken partijen te voeren over structurele financiering. Het is van belang dat we ons voorbereiden op het vergroten van onze crisisparaatheid. • De gemeenteraad vraagt de GGDrU om inzichtelijk te maken op welke punten de wettelijke taken en de niet-wettelijke taken mogelijk soberder kunnen worden uitgevoerd en welke impact dit heeft voor de inwoners. • De gemeenteraad vraagt de GGDrU om te komen met eventuele efficiencyvoorstellen die kunnen leiden tot een besparing in de huidige bedrijfsvoering van de GGDrU. • De gemeenteraad vraagt de GGDrU om alle gemeenten vroegtijdig te betrekken om in goede samenwerking de impact van deze bezuinigingsvoorstellen te beoordelen. • De gemeenteraad vraagt de GGDrU om in alle bezuinigingsvoorstellen te omschrijven welke impact en risico's dit heeft voor onze inwoners, de organisatie van de GGDrU en de dienstverlening aan de gemeente. De gemeenteraad vraagt hen rekening te houden met ongewenste stapelingen van besparingen voor kwetsbare groepen om gezondheidsachterstanden niet op te laten lopen.	De Ronde Venen	Dank voor uw instemmende zienswijze en aandachtspunten. We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Allereerst willen wij u bedanken voor uw inzet in de afgelopen periode. Wij hebben met belangstelling kennis genomen van de Kaderbrief 2026 en willen u de volgende zienswijze meegeven. Het zorgvuldige proces dat in de afgelopen periode met elkaar gelopen is om te komen tot bestuurlijke keuzes stellen wij zeer op prijs. Echter zijn wij van mening dat de optie scenario 4 besparen op maatwerk, niet de goede keuze is geweest. Wij merken dat iedere gemeente anders omgaat met de besparingen op het maatwerk, waarmee de GGDrU verder onder druk komt te staan. Wij zien graag meer beweging naar meer collectiviteit in de dienstverlening en scherpe keuzes wat de GGDrU wel of niet aanbiedt. In de voornemende besparing komen wij uiteindelijk uit op 0,5% + 1,2% vanuit het opzeggen en minderen van maatwerk. Hierdoor komen wij niet aan de doelstelling van 3%. Na het lezen van de kaderbrief is onvoldoende duidelijk of de besparing van 0,5% + 1,2% wel gerealiseerd kunnen worden, omdat door minder afnemen door gemeenten van maatwerk zal verminderen, de kosten zullen toenemen. Er moeten stevigere keuzes op tafel komen om te komen tot lagere bijdragen van gemeenten. Deze keuzemogelijkheden ontbreken nog in de kaderbrief. Wij vinden het van groot belang om samen met u, regiegemeenten en onze lokale partners, het gesprek te voeren over de keuzes waar het gaat om preventie en gezondheidsbevordering. De bezuiniging op de rijksmiddelen die de GGDrU ontvangt, dienen niet opgevangen te worden door de gemeenten. Wij vragen u om ons tijdig en volledig te blijven informeren over de ontwikkelingen die van invloed zijn op de dienstverlening aan onze inwoners. Wij wensen op de hoogte te worden gehouden en betrokken te worden bij beleidskeuzes en mee te worden genomen in de mogelijke financiële en of kwalitatieve impact daarvan.	De Bilt	We begrijpen uw oproep om rekening te blijven houden met de lastige financiële situatie waar gemeenten zich in bevinden. GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen. In het AB van 26 maart jongstleden is ook gesproken over beweging naar collectiviteit in de dienstverlening en keuzes in dienstverlening die GGDrU wel of niet aanbiedt. Over op welke wijze daar op een goede manier invulling aangegeven kan worden zal GGDrU terugkomen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur
Het doet de gemeente Houten deugd dat uit de kaderbrief 2026 het besef spreekt dat gemeenten zich geconfronteerd zien met forse financiële uitdagingen. Wij zijn zeer benieuwd naar hoe de gekozen strategie van dóórontwikkeling van de GGDrU een bijdrage gaat leveren aan het hoofd bieden van deze financiële uitdagingen. Helaas is hier in de kaderbrief nog weinig over te vinden. We adviseren u om over deze dóórontwikkeling de raden veelvuldig te blijven informeren. Ondanks het feit dat een fors deel van de inhoud van de ontwerpbegroting 2026 afhangt van het bestuurlijke traject dat begin 2025 doorlopen wordt willen wij u verzoeken om zo veel mogelijk zaken die al duidelijk zijn te verwerken in de begroting 2026 en zo min mogelijk via begrotingswijziging in 2026 te verrekenen. Tot slot stellen we vast dat er bij veel ontwikkelingen sprake is van financiële onduidelijkheid of verwachtte meerkosten. Wij zouden graag zien dat er een uiterste inspanning geleverd wordt om deze onduidelijkheden en onzekerheden inzichtelijk te krijgen en voor zo ver mogelijk transparant te verwerken in de ontwerp begroting.	Houten	GGDrU zal ook in de komende periode het gesprek met gemeenten blijven voeren over de grote financiële uitdagingen waarmee gemeenten geconfronteerd worden en welke rol GGDrU hierin kan spelen. In de Kaderbrief 2026 heeft GGDrU de AB-besluitvorming ten aanzien van de collectieve structurele bezuiniging verwerkt. Daarnaast heeft het bestuur in het AB van 29-1-25 gesproken over de impact van de voorgenomen maatwerkbezuinigingen per 2026 en verder. De uiterste datum waarop gemeenten de definitieve maatwerkopzeggingen per 1-1-26 kunnen doorgeven aan GGDrU ligt op 1-4-2025. GGDrU zal gemeenten informeren over de definitieve opzeggingen en de consequenties die daaruit naar voren komen.

Kaderbrief 2026

Zienswijze	Gemeenten	Reactie bestuur

Gemeente	Zienswijze?
Amersfoort	X
Baarn	X
Bunnik	X
Bunschoten	X
De Bilt	X
De Ronde Venen	X
Eemnes	X
Houten	X
IJsselstein	X
Leusden	X
Lopik	X
Montfoort	X
Nieuwegein	X
Oudewater	X
Renswoude	X
Rhenen	X
Soest	X
Stichtse Vecht	X
Utrecht	X
Utrechtse Heuvelrug	X
Veenendaal	X
Vijfheerenlanden	X
Wijk bij Duurstede	X
Woerden	X
Woudenberg	X
Zeist	X