



Gemeente
Woudenberg

RAADSINFORMATIEBRIEF

Aan
de gemeenteraad

Datum:
Zaaknummer: Z.348716
Documentnummer D.291472
B&W vergadering van:
Portefeuillehouder: H.J. Dekker
Behandelend ambtenaar: [REDACTED]
Bijlagen: Uitvoeringsplan regionale werkgevers- en werkzoekende dienstverlening 2025
Onderwerp: Bijlage 1: Raadsinformatiebrief uitvoeringsplan regionale werkgevers- en werkzoekendendienstverlening 2025

Titel

Uitvoeringsplan regionale werkgevers- en werkzoekendendienstverlening 2025

Kennisnemen van

Het uitvoeringsplan regionale werkgevers- en werkzoekendendienstverlening 2025.

Aanleiding

Sinds 2014 wordt in de arbeidsmarktregio Amersfoort intensief samengewerkt om werkgevers te ondersteunen bij hun personeelsvraagstukken en werkzoekenden te helpen bij het vinden van een passende werk- of leerwerkplek. In het Werkbedrijf arbeidsmarktregio Amersfoort zijn werkgevers, UWV, vakbonden, VNO-NCW, het beroepsonderwijs, SBB (samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs bedrijfsleven) en de gemeenten uit de arbeidsmarktregio (Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Nijkerk, Soest en Woudenberg) vertegenwoordigd.

In 2025 wordt er, zoals landelijk voorgeschreven (zie [kamerbrief](#)), ook in onze arbeidsmarktregio toegewerkt naar een Regionaal Beraad. Het doel van het Regionaal Beraad (opvolger van het huidige Werkbedrijf arbeidsmarktregio Amersfoort) is de mismatch tussen vraag en aanbod verkleinen, zodat iedereen duurzaam naar vermogen kan deelnemen aan de arbeidsmarkt. Vanaf 2026 gaan we regionaal werken vanuit een nieuw meerjaren- en uitvoeringsplan in samenhang met de nieuwe wetgeving; 'Van school naar duurzaam werk'. 2025 is een transitiejaar waarvoor de huidige [Toekomstagenda](#) leidend is ([RIB 2021-222](#)).

Regionale uitdaging: De vraag naar personeel stijgt nog altijd harder dan de beroepsbevolking. Er is sprake van hoogconjunctuur en expansief beleid van de overheid die blijft investeren in energietransitie, woningbouw, zorg en onderwijskwaliteit. Ondanks de steeds hogere arbeidsparticipatie is zowel landelijk (73,1%) als regionaal (75,7%) de arbeidsmarkt al enige tijd zeer krap. De beschikbare werkzoekenden matchen zowel qua inhoud als (opleidings)niveau onvoldoende met de openstaande vacatures. Daardoor staan er nog altijd mensen langs de kant die graag willen werken, terwijl bedrijven hun vacatures niet vervuld krijgen.

Regionaal zetten we ons in om vraag en aanbod dichter bij elkaar te brengen. Voor 2025 heeft het Werkbedrijf een Uitvoeringsplan regionale werkgevers- en werkzoekendendienstverlening 2025 opgesteld. Het plan geeft richting aan de regionale dienstverlening voor werkgevers en werkzoekenden. Het omvat de volledige dienstverlening die onder de paraplu van het Werkcentrum regio Amersfoort wordt geboden, zoals beoogd door de samenwerkende partners in het Werkbedrijf. Naast de reguliere dienstverlening worden ook de extra inspanningen beschreven die voortvloeien uit de [Toekomstagenda](#).

Het uitvoeringsplan voor 2025 is op 12 december 2024 door het Werkbedrijf van regio Amersfoort vastgesteld. Het plan is op grond van de Wet SUWI ook door ons college vastgesteld. In deze raadsinformatiebrief informeren wij u over de inhoud van dit plan.

Kernboodschap

Ook in 2025 blijven we ons inzetten voor het versterken van onze regionale werkgevers- en werkzoekendendienstverlening. De manier waarop we dit doen, is samen met onze partners vastgelegd in dit uitvoeringsplan. Dit plan bevat naast de reguliere dienstverlening ook extra activiteiten en veranderopgaven voor het jaar 2025. Een nadere toelichting volgt hieronder, en het volledige plan is als bijlage opgenomen.

Toelichting

De uitvoering van het uitvoeringsplan is belegd bij het Werkcentrum regio Amersfoort, een netwerksamenwerking van de gemeenten in de arbeidsmarktregio, UWV, de sociale partners, beroepsonderwijs en SBB. Gezamenlijk zetten zij zich met werkgevers in voor het creëren van duurzame en passende werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hierbij wordt de werkgever ondersteund bij het realiseren van deze werkplekken. Op deze wijze wordt bijgedragen aan het tegengaan van personeelstekorten en bevorderen van zelfstandigheid bij werkzoekenden. Door vacatures anders te benaderen en werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt te plaatsen, wordt ingezet op een inclusieve arbeidsmarkt.

Het doel is de mismatch tussen vraag en aanbod verkleinen, zodat iedereen duurzaam naar vermogen kan deelnemen aan de arbeidsmarkt.

De focus ligt in 2025 op de volgende vier speerpunten:

- 1) De doorontwikkeling van het Werkcentrum, met verbeterde digitale dienstverlening en het versterken van de samenwerking tussen de partners;
- 2) Het intensiveren van de Banenafspraken;
- 3) Het bevorderen van praktijkleren en Leven Lang Ontwikkelen (LLO), met speciale aandacht voor mbo-praktijkverklaringen en erkende certificaten;
- 4) Het versterken van de ondersteuning voor statushouders en asielzoekers richting werk, door middel van nieuwe pilots en regionale samenwerking.

Dit plan beschrijft naast de vastgestelde speerpunten ook de werkwijze met betrekking tot de werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening. De werkgeversdienstverlening in de regio richt zich op werkgevers die openstaan voor het plaatsen van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of actief werken aan duurzaam werkgeverschap door het investeren in de ontwikkeling en scholing van hun medewerkers. Werkgevers krijgen ondersteuning bij het invullen van vacatures en hebben toegang tot trainingen, zoals "Werk Onbeperkt", die gericht zijn op het stimuleren van inclusiviteit op de arbeidsmarkt.

De werkzoekendendienstverlening is erop gericht werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden en te ondersteunen, met als doel het realiseren van duurzame werkplekken. Een belangrijke prioriteit ligt bij het realiseren van de Banenafspraken voor mensen met een arbeidsbeperking, waarvoor extra inzet wordt geleverd via jobhunting. Daarnaast worden er meer mogelijkheden gecreëerd voor duurzaam werk voor mensen met een psychische kwetsbaarheid, onder andere via het project "Hoofdzaak Werk".

Binnen de uitvoering is er aandacht voor de professional, waarbij ruimte wordt gegeven om nieuwe instrumenten voor werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening te ontwikkelen en waar nodig voldoende training wordt geboden om de uitvoering te professionaliseren. Binnen de dienstverlening is er aandacht voor de aanpak van discriminatie en voor basisvaardigheden, zoals taal op de werkvloer, die nodig zijn voor een duurzame inzetbaarheid.

Consequenties

Het uitvoeringsplan is in samenspraak met de uitvoerende afdeling van de gemeente besproken. De opgenomen activiteiten versterken de re-integratie werkzaamheden en werkgeversdienstverlening zoals door de gemeente Amersfoort worden uitgevoerd.

Duurzaamheid

We streven met de regionale samenwerking voor de uitvoering van de werkgevers- werkzoekendendienstverlening naar een inclusieve arbeidsmarkt en een inclusief sociaal domein.

Financiën

Het uitvoeringsplan voor 2025 omvat regionale opdrachten en afspraken, die worden vastgesteld door het Werkbedrijf arbeidsmarktregio Amersfoort, met het Werkcentrum regio Amersfoort als uitvoerende partij. Het Werkcentrum fungeert als netwerkorganisatie, waarbij de deelnemende partijen verantwoordelijk zijn voor hun eigen formatie. De deelnemende organisaties werken vanuit eigen klantgroepen waarvoor zij de kosten bij de inzet van instrumenten zelf dekken. De kosten voor de personele inzet en de inzet van instrumenten voor gemeente Amersfoort worden gedekt uit de reguliere bedrijfsvoering budgetten en re-integratiebudgetten van de gemeente Amersfoort. De kosten van de aanvullende inzet voor de regio zoals opgenomen in de begroting van het uitvoeringsplan (paragraaf 10.2). Zoals toegelicht in paragraaf 10.1 is voor de begroting uitgegaan van €750.000 impulsmiddelen in 2025 en €300.000 onttrekking uit de reserve regionale participatiegelden. Aangezien de impulsmiddelen formeel nog niet zijn toegekend is vooruitlopend hierop dit bedrag geraamd als onttrekking uit de reserve regionale participatiegelden. Beide budgetten vallen onder programma 2.2 Werk en Inkomen.

Risicoparagraaf

Aan de uitvoering van de agenda zijn geen additionele (financiële) risico's verbonden.

Communicatieboodschap

Door de samenwerkende partijen in de arbeidsmarktregio Amersfoort is een uitvoeringsplan opgesteld om invulling te geven aan de werkgevers- en werkzoekenden dienstverlening in 2025. De partijen zijn UWV, vakbonden, VNO-NCW, het beroepsonderwijs, SBB, en de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Nijkerk, Soest en Woudenberg. Samen streven zij naar een inclusieve arbeidsmarkt, waar ook mensen die niet zonder meer aan de slag komen een duurzame plek op de arbeidsmarkt hebben. Het college stelt het uitvoeringsplan vast.

In dit uitvoeringsplan staan de regionale doelen voor de werkgever- en werkzoekenden-dienstverlening en worden de werkwijze en activiteiten van de samenwerking toegelicht. Het Werkcentrum regio Amersfoort, met daarbinnen het WerkgeversServicepunt regio Amersfoort is de belangrijkste uitvoerder van het plan.

Participatie

Communicatie: samenwerking en starten voor de start

De samenwerkende partijen in de Arbeidsmarktregio Amersfoort zijn de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Nijkerk, Soest en Woudenberg, het UWV, de sociale partners (CNV, FNV, VNO-NCW), het beroepsonderwijs en SBB. Samen streven zij naar een inclusieve arbeidsmarkt, waar ook mensen die niet zonder meer aan de slag komen een duurzame plek op de arbeidsmarkt hebben. Dit uitvoeringsplan is in gezamenlijkheid opgesteld en vastgesteld.

Vervolgstappen

In 2025 gaan we verder vorm en inhoud geven aan de nieuwe agenda en het nieuwe uitvoeringsplan voor het Regionaal Beraad vanaf 2026.

Hiermee vertrouwen wij erop u voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Woudenberg,

Z. van den Booghaard
Interim secretaris

M. Jansen – van Harten
burgemeester