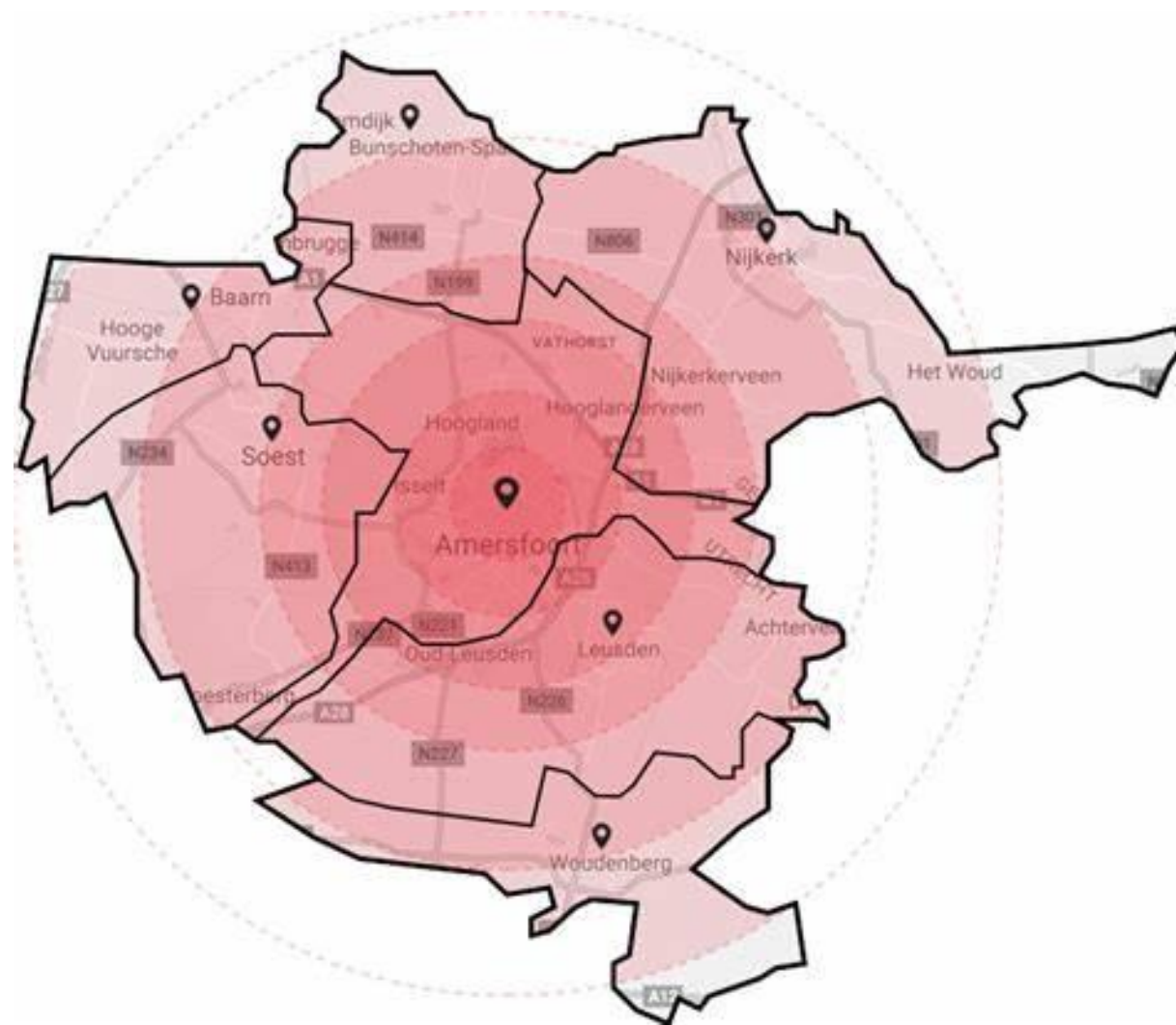


Regionale raadsbijeenkomst

‘Impuls sociale infrastructuur en toekomst sociaal ontwikkelbedrijf’

- De bijeenkomst begint om 19.00
- U kan tijdens de bijeenkomst vragen stellen in de chat

Fijn dat u er bent!





Impuls sociale infrastructuur en toekomst sociaal ontwikkelbedrijf

Regionale raadsbijeenkomst

12 juni 2025

Programma

<i>19.00 – 19.05</i>	Opening
<i>19.05 – 19.10</i>	Huidige landelijke ontwikkelingen en context
<i>19.10 – 19.15</i>	Regionale opgaven
<i>19.15 – 19.25</i>	Verdieping 'Impuls sociale infrastructuur en toekomst sociaal ontwikkelbedrijf'
<i>19.25 – 19.55</i>	Praktijkvoorbeelden
<i>19.55 – 20.00</i>	Vervolgstappen
<i>20.00 – 20.25</i>	In gesprek over de uitgangspunten
<i>20.25 – 20.30</i>	Afronding

Landelijke ontwikkelingen en context

- Krapte op de arbeidsmarkt
- Complexiteit in de ondersteuningsbehoefte
- Beweging naar simpel switchen
- Invoering Participatiewet en Participatiewet in balans



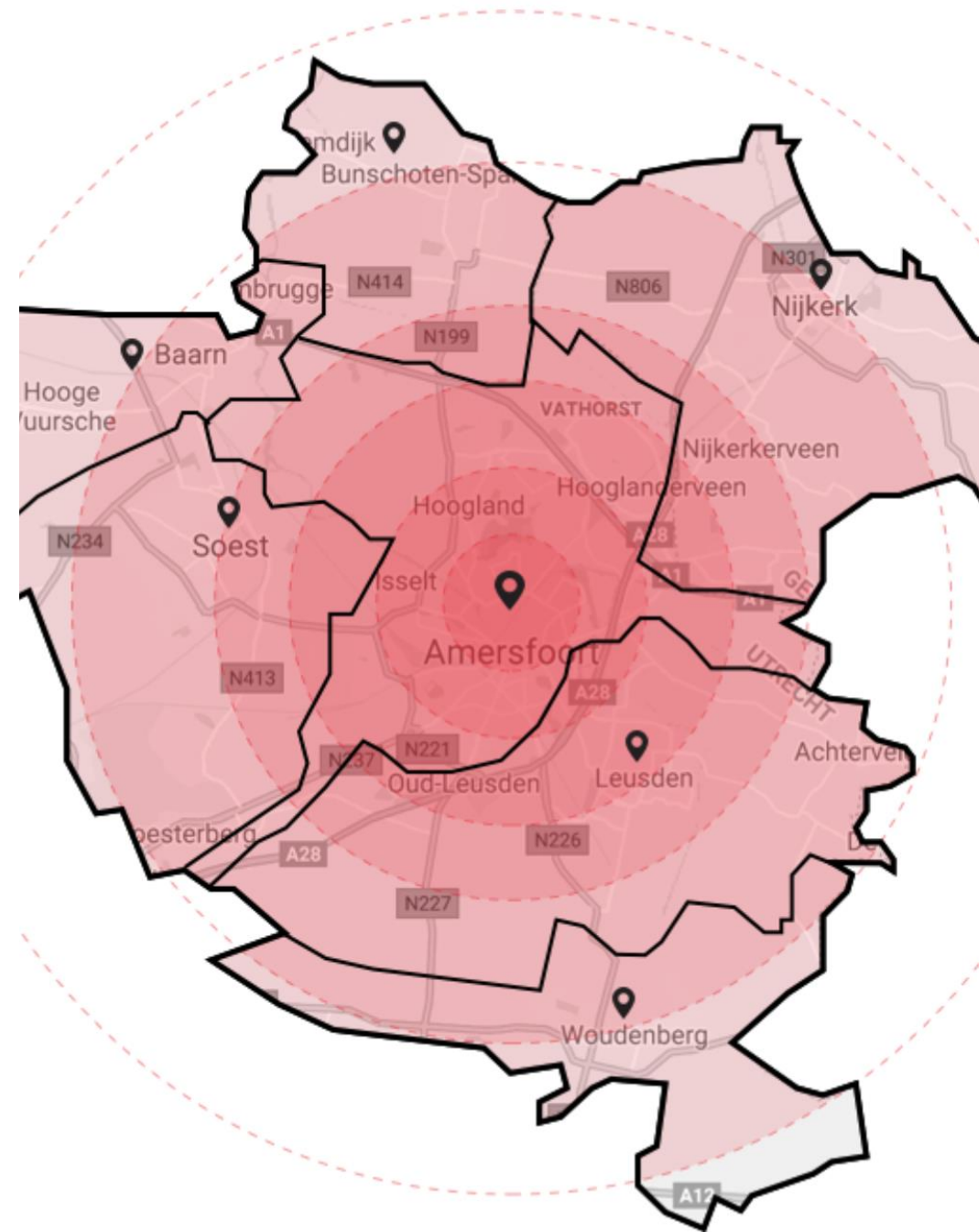
Een eerlijke kans op werk

Het is essentieel dat iedereen die kan werken kansen krijgt op de arbeidsmarkt, die passen bij de behoeften, talenten en wensen van inwoners.

*Werk of maatschappelijk participeren is belangrijk voor de **bestaanszekerheid en welzijn** van inwoners. Het biedt een plek voor **persoonlijke ontwikkeling en groei**, het opbouwen van **sociale contacten** en het vergroten van **zelfvertrouwen**. Het zorgt ervoor dat mensen zich **verbonden** voelen met anderen. En het gevoel hebben dat zij **bijdragen** aan de maatschappij en **zelfredzaam** zijn. Door te werken ontstaat er **perspectief**.*

Regionale opgaven

- Hervorming arbeidsmarktregio
- Wet van school naar duurzaam werk
- Impuls sociale infrastructuur en toekomst sociaal ontwikkelbedrijf



Hervorming arbeidsmarktregio

Doel

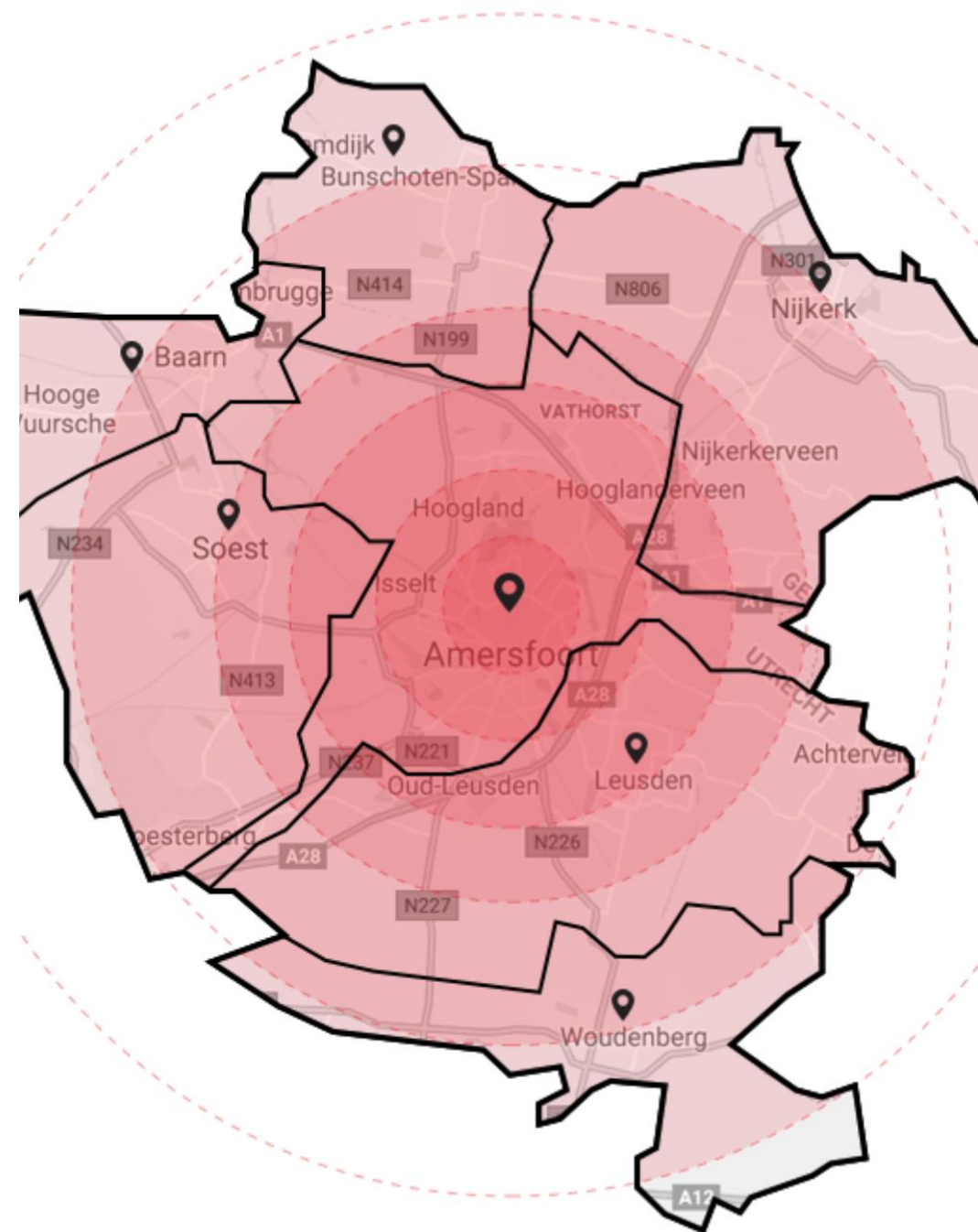
Verbeteren van de dienstverlening op de (regionale) arbeidsmarkt

Landelijke opdracht

- Het realiseren van één regionaal loket voor inwoners en werkgevers: Werkcentrum regio Amersfoort
- Het versterken van het werk-naar-werk stelsel
- Het beter regionaal op elkaar afstemmen van de publieke en private dienstverlening
- Het gezamenlijk ontwikkelen van passend aanbod bij hiaten
- Het versterken van de bestuurlijke samenwerking van publieke en private partijen met een gezamenlijke Meerjarenagenda.

Doelgroep

Werkgevers en werkzoekenden



Wet van school naar duurzaam werk

Doel

De kansengelijkheid vergroten, door jongeren met (een risico op) een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden bij:

- de overgang van school naar werk; en
- het behouden van werk bij (dreigende) werkloosheid.

Landelijke opdracht

- Aanvullende loopbaanbegeleiding door scholen;
- Preventieve rol gemeenten bij het ondersteunen van jongeren naar werk
- Leeftijd Doorstroompunt van 23 naar 27 jaar
- Meer samenwerking tussen het onderwijs, doorstroompunten en gemeenten

Doelgroep

- Jongeren tussen de 12 en 27 jaar oud



Impuls sociale infrastructuur en toekomst sociaal ontwikkelbedrijf

Landelijke opdracht

- Een toekomstplan voor het sociaal ontwikkelbedrijf

Doelgroep

- Inwoners met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt



Doel

*“De regio Amersfoort wil **kansen benutten om de sociale infrastructuur voor personen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt te versterken.***

Zodat:

- inwoners een eerlijke kans krijgen om mee te doen, zich te ontwikkelen en zelfredzaam te zijn.*
- de regio bijdraagt aan het voorkomen van een mismatch tussen het aanbod van werkzoekenden en de vraag van werkgevers.”*

Opdrachtdefinitie

- Formele start in februari 2025
- Vier fasen
 - A. Inventarisatie en uitgangspunten
 - B. Toekomstplan
 - C. Implementatieplan
 - D. Implementatie



Inventarisatie

Constateringen op basis van cijfers

- Het blijft in veel sectoren moeilijk om geschikt personeel te vinden:
 - een deel van de inwoners binnen de regio Amersfoort is niet (direct) beschikbaar voor werk
 - het aanbod van werkzoekenden niet altijd past bij de vraag van werkgevers.
- Instroom van jongeren met een WW-uitkering, waarvan minstens 5% geen startkwalificatie heeft
- Ongeveer de helft van de inwoners met een indicatie beschut heeft (nog) geen werk.
- Kansen om meer banen en plaatsingen te creëren vanuit de Wet Banenafpraak.



Inventarisatie

Verder...

- We zetten al veel (mooie!) instrumenten in!
- Een deel van de inwoners heeft echter behoefte aan andere ondersteuning en begeleiding.
- Werkgevers zijn betrokken bij en bereid om zich in te zetten voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt.



Inventarisatie

De conclusies

- In de regio Amersfoort zijn er kansen om de ondersteuning en begeleiding voor personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te verbeteren.
- De infrastructuur van reguliere werkgevers is niet altijd ingericht op het ondersteunen en begeleiden van inwoners met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt.
- RWA/Amfors is een veilige en passende omgeving voor personen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt.



Uitgangspunten

Het kader voor de opgave

1. De behoefte en ontwikkelkansen van inwoners staan centraal.
2. De regio Amersfoort ontwikkelt een breed sociaal ontwikkelbedrijf.
3. Het toekomstig sociaal ontwikkelbedrijf is een netwerkorganisatie.
4. RWA/Amfors is, als sociaal ontwikkelbedrijf, onderdeel van de netwerkorganisatie.
5. Het toekomstig sociaal ontwikkelbedrijf zorgt ervoor dat RWA/Amfors financieel gezond is.



Praktijkvoorbeelden

1. de pilot Dive in your Future van de uitvoeringsorganisatie Baarn, Bunschoten en Soest (BBS)

Mateos Grmazion van de BBS

2. de aanpak van de gemeenten Amersfoort en Leusden

Jolanda Kuster van Werk Inkomen en Zorg (WIZ)

3. het toekomstbeeld van Amfors (Meerjarenbegroting)

Miranda Huiskes van Amfors

Dive in your future

Mateos Grmazion

ONZE NIEUWE
AMFORS TRAJECT

"DIVE IN YOUR FUTURE"

Gaat in februari 2024 van start. Anderstaligen uit ons klantenbestand kunnen 10 weken lang kennis maken met 4 verschillende branches binnen Amfors. Met Nederlandse taal op de werkvloer en de juiste begeleiding zorgen we er op deze manier voor dat onze klanten een beter beeld krijgen over werken in Nederland en wat bij hen past.

Welke branches?



PRODUCTIE



SCHOONMAAK



GROEN



LOGISTIEK

Klanten aanmelden
kan bij Asmae Kartoubi en
Mateos Grmazion

☎ 06-38163863 / 06-43609322

✉ a.kartoubi@bbsuo.nl
m.grmazion@bbsuo.nl
o.v.v. Dive in your future

Aanpak gemeente Amersfoort en Leusden

Inwoner levert bijdrage naar vermogen en betaald waar mogelijk

Stad met een hart



Aanleiding: externe ontwikkelingen

- Krapte op de arbeidsmarkt: werkgevers eerder bereid om medewerkers een kans te geven
- Simpel switchen: makkelijker switchen tussen uitkering en werk
- Grotere ondersteuningsbehoefte van de inwoners die we nu spreken



Doel:

Inwoner levert bijdrage naar vermogen en betaald waar mogelijk

Daarbij gaat het om:

- passend werk
- zo regulier en lokaal mogelijk
- gericht op ontwikkeling



ArbeidsOntwikkelCentrum

- Plek waar inwoners dagelijks gezien worden
- Inwoners die binnen 6 maanden stap naar betaald werk kunnen zetten
- Samenwerking met andere partijen uit de stad
- Kracht van het samen doen
- Aansluiten bij interesse inwoner
- Nadruk ligt op ontwikkeling (modules/praktijkleren)



Jaartrajecten

- Inwoner die binnen 1 jaar stap naar betaald - of vrijwilligerswerk kan zetten
- Altijd jobcoaching evt. aangevuld met begeleiding op de werkvloer voor de ontwikkeling
- Breed aanbod werksoorten met uiteenlopende complexiteit
- Onderling contact tussen de aanbieders, gebruikmakend van elkaars expertise



Uitstroom: betaald werk

- De ondersteuningsvraag: doen wat nodig is voor de inwoner
- Jobcoach van AOC of jaartraject kan mee
- Werken toe naar meer verantwoordelijkheid werkgever
- Monitoring blijft bij gemeente
- Persoonlijke ondersteuning, loonkostensubsidie en opleidingsmogelijkheden bij werkgevers





Visie toekomst Amfors MJB 2026-2029

Regionale Raadsbijeenkomst- 12 juni 2025



Smal Sociaal Ontwikkelbedrijf

SW

AE

Trajecten

Breed Sociaal Ontwikkelbedrijf

Inwoners met een afstand
tot de **huidige** arbeidsmarkt



Wat betekent werk voor deelnemers?

Ouarda en Boban vertellen het in het kort zelf.

Werken, leren en oriënteren

Oriënteren

OUARDA

AMFORS AOC



BOBAN
AMFORS AOC



Vragen?



Gemeente Leusden



Gemeente
Woudenberg



gemeente Baarn



Gemeente
Soest



Werken, leren en oriënteren

Vervolgstap en uw rol

Scenario's voor het sociaal ontwikkelbedrijf

1. Bepalen van de scenario's
2. Uitwerken van de scenario's
3. Besluit nemen over de toekomst van het sociaal ontwikkelbedrijf
4. Implementatieplan en implementatie

In samenwerking met

- Regiogemeenten
- RWA/Amfors
- Adviesraden en Cliëntenraden



In gesprek

Welke kansen ziet u voor het sociaal ontwikkelbedrijf?

1. De behoefte en ontwikkelkansen van inwoners staan centraal.
2. De regio Amersfoort ontwikkelt een breed sociaal ontwikkelbedrijf.
3. Het toekomstig sociaal ontwikkelbedrijf is een netwerkorganisatie.
4. RWA/Amfors is, als sociaal ontwikkelbedrijf, onderdeel van de netwerkorganisatie.
5. Het toekomstig sociaal ontwikkelbedrijf zorgt ervoor dat RWA/Amfors financieel gezond is.



In gesprek

Wat is geen onderdeel van het sociaal ontwikkelbedrijf?

1. De behoefte en ontwikkelkansen van inwoners staan centraal.
2. De regio Amersfoort ontwikkelt een breed sociaal ontwikkelbedrijf.
3. Het toekomstig sociaal ontwikkelbedrijf is een netwerkorganisatie.
4. RWA/Amfors is, als sociaal ontwikkelbedrijf, onderdeel van de netwerkorganisatie.
5. Het toekomstig sociaal ontwikkelbedrijf zorgt ervoor dat RWA/Amfors financieel gezond is.



Bedankt voor jullie deelname!

Vragen of opmerkingen?

Stel deze aan het college/de portefeuillehouder!

Gemeente	Portefeuillehouder
Amersfoort	N. Aboyaakoub - Akkouch
Baarn	M. Eijbaard
Soest	O. Suna
Bunschoten	R. Dekker
Nijkerk	M. Klein
Leusden	M. Treep
Woudenberg	W. van der Es

