

Verslag

Regionale raadsbijeenkomst 'Impuls sociale infrastructuur en toekomst sociaal ontwikkelbedrijf'

Datum: 12 juni 2025

Aanleiding

Op 12 juni 2025 was de regionale raadsbijeenkomst over de opgave 'Impuls sociale infrastructuur en toekomst sociaal ontwikkelbedrijf'.

Raadsleden uit verschillende gemeenten waren aanwezig en leverden waardevolle en positieve bijdragen in de vorm van vragen en input. Denk aan: de financiële toekomstbestendigheid van het sociaal ontwikkelbedrijf en de relatie met het bredere sociaal domein. Er was ruimte voor kritische vragen, maar ook voor het delen van inspirerende praktijkvoorbeelden en gezamenlijke ambities.

De volgende onderwerpen kwamen aan bod tijdens de raadsbijeenkomst:

- Toelichting op de opgave: Deze opgave is belangrijk en urgent voor de ondersteuning van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Uitkomsten van de inventarisatie: De inventarisatie geeft inzicht in de kansen om de ondersteuning en begeleiding van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt te versterken in onze regio.
- Voorgestelde uitgangspunten voor het sociaal ontwikkelbedrijf: De uitgangspunten vormen de basis voor het toekomstplan van het sociaal ontwikkelbedrijf. Het vaststellen van deze uitgangspunten is een raadsbesluit.
- Inspirende praktijkvoorbeelden: Verschillende praktijkvoorbeelden geven inspiratie in de vormgeving van de toekomst van het sociaal ontwikkelbedrijf.

Dit document vat de inhoud van de regionale raadsbijeenkomst samen. Daarnaast is de [regionale raadsbijeenkomst](#) online terug te kijken.

Opgave 'Impuls sociale infrastructuur en toekomst sociaal ontwikkelbedrijf'

De opgave is gericht op het versterken van de ondersteuning en begeleiding van personen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt in de regio Amersfoort. En het bepalen wat de rol van het sociaal ontwikkelbedrijf hierin is.

Beoogde effect

Het beoogde effect van de opgave is dat iedereen een eerlijke kans heeft om mee te doen. Op een manier die bij inwoners past en bijdraagt aan persoonlijke groei, welzijn en zelfvertrouwen.

Landelijke ontwikkelingen

Diverse landelijke ontwikkelingen, bieden kansen en urgentie om werk te maken van deze opgave:

- *Er is krapte op de arbeidsmarkt.*

Werkgevers hebben behoefte aan personeel. Dit biedt kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

- *Complexiteit in ondersteuningsbehoefte.*

Meer mensen hebben behoefte aan ondersteuning op meerdere leefgebieden tegelijk. Dit vraagt om een brede en integrale aanpak.

- *Beweging naar Simpel Switchen.*

We willen beter aansluiten bij de behoeften van inwoners door te kijken naar ontwikkelmogelijkheden. Met 'simplen switchen' zetten inwoners stappen tussen verschillende vormen van participatie.

- *Hervorming Participatiewet.*

Het doel van de Participatiewet was dat iedereen naar regulier werk kan toe bewegen. In de praktijk blijkt echter dat dit niet voor iedereen haalbaar is. De Rijksoverheid hervormt de Participatiewet daarom. Eén onderdeel is het vergroten van eenvoud en maatwerk binnen de uitvoering van de wet, zodat ook inwoners voor wie directe uitstroom naar regulier werk niet passend is, passende ondersteuning krijgen.

Uitkomsten inventarisatie

De regio Amersfoort voerde een inventarisatie naar de huidige sociale infrastructuur uit. Deze inventarisatie brengt in kaart hoe de infrastructuur is ingericht en op welke manieren de regio de sociale infrastructuur kan versterken. Op basis van deze analyse komen drie belangrijke conclusies naar voren:

1. *In de regio Amersfoort zijn er kansen om de ondersteuning en begeleiding voor personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te verbeteren.*

Het gaat hierbij bijvoorbeeld om de volgende doelgroepen: inwoners met een beschut werk indicatie, inwoners met een indicatie Banenafspraken, personen met een psychische kwetsbaarheid, statushouders en jongeren van het voorgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs (hierna: pro-vso).

2. *De infrastructuur van reguliere werkgevers is niet altijd ingericht op het ondersteunen en begeleiden van inwoners met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt.*

Een gebrek aan tijd en expertise vormt een belangrijk knelpunt.

3. *RWA/Amfors is een veilige en passende omgeving voor personen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt.*

Dit heeft te maken met de expertise en kunde van RWA/Amfors. En de bestaande infrastructuur zoals hallen, werkplekaanpassingen en werksoorten.

Uitgangspunten

Op basis van de inventarisatie zijn de voorgestelde uitgangspunten voor het sociaal ontwikkelbedrijf¹:

1. *De behoefte en ontwikkelkansen van inwoners staan centraal.*

De regio zoekt naar de beste vorm voor het sociaal ontwikkelbedrijf. Centraal staan de behoeften en ontwikkelkansen van inwoners. Hierbij is daarnaast oog voor kostenvoordeel en samenwerking met werkgevers en (maatschappelijke) organisaties.

2. *De regio Amersfoort ontwikkelt een breed sociaal ontwikkelbedrijf.*

Een breed sociaal ontwikkelbedrijf biedt extra ondersteuning aan inwoners, ook aan de doelgroep binnen de Participatiewet. Het richt zich op ontwikkeling en integratie van inwoners in de arbeidsmarkt.

¹ De uitgangspunten zijn een raadsbesluit. Uw gemeenteraad nam hier eerder een besluit over of doet dit op korte termijn na het zomerreces.

3. *Het toekomstig sociaal ontwikkelbedrijf is een netwerkorganisatie.*

Om aan te sluiten op de behoeften en ontwikkelkansen van inwoners (uitgangspunt 1), is het belangrijk om een diversiteit aan werksoorten en werkvormen aan te bieden. Een nauwe samenwerking tussen partijen is noodzakelijk om een diversiteit aan werksoorten en werkvormen te bieden. Het gaat om het sociaal ontwikkelbedrijf, de arbeidsmarktregio Amersfoort, (reguliere) werkgevers, onderwijs en (maatschappelijke) organisaties.

4. *RWA/Amfors is, als sociaal ontwikkelbedrijf, onderdeel van de netwerkorganisatie.*

RWA/Amfors blijft het sociaal ontwikkelbedrijf voor de regio Amersfoort. Met de unieke en passende infrastructuur ondersteunt het mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt en biedt het een veilige werkomgeving.

5. *Het toekomstig sociaal ontwikkelbedrijf zorgt ervoor dat RWA/Amfors financieel gezond is.*

Het toevoegen van nieuwe medewerkers en trajecten aan RWA/Amfors biedt kansen om te investeren in de ontwikkeling, participatie en het arbeidspotentieel van inwoners. Het biedt daarnaast kansen om te werken aan een financieel gezond sociaal ontwikkelbedrijf.

Praktijkvoorbeelden

Verschillende sprekers namen ons mee in inspirerende praktijkvoorbeelden voor trajecten binnen, en de toekomst van ondersteuning en begeleiding van inwoners.

- *Dive in Your Future, Bunschoten, Baarn en Soest (BBS)*

Mateos Grmazion, jobcoach, lichtte het traject "Dive in Your Future" toe. Dit is een samenwerking tussen de uitvoeringsorganisatie Bunschoten, Baarn en Soest (BBS) en Amfors. Dit traject is speciaal ontwikkeld om statushouders met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden richting werkervaring en uiteindelijk: betaald werk. Deelnemers starten bij de BBS, waar zij in gesprek gaan over toekomstplannen, perspectief en worden voorbereid op het traject. Vervolgens kiezen zij bij Amfors tussen twee verschillende branches om werkervaring op te doen. Tegelijkertijd volgen zij taallessen, zodat zij de vakvaardigheden en taalvaardigheid versterken. Na een periode van acht weken neemt de jobcoach het stokje over en ligt de focus op het vinden van passend werk. Tot nu toe namen zeven kandidaten deel aan het traject.

- *Arbeidsontwikkelcentrum (AOC), Amersfoort & Leusden*

Jolanda Kuster, trajectbegeleider Baan en Jobcoach, stond stil bij de pilot van het AOC van de gemeenten Amersfoort en Leusden. Deze pilot loopt inmiddels zes maanden. Het AOC begeleidt inwoners in de ontwikkeling richting werk. Inwoners volgen modules waarin ze arbeidsvaardigheden opdoen, afgestemd op de interesses en mogelijkheden. De eerste resultaten zijn veelbelovend: na drie maanden waren al 7 van de 30 deelnemers uitgestroomd. Daarnaast is er sprake van continue instroom.

- *Toekomstvisie Amfors*

Miranda Huisjes schetste het toekomstbeeld van Amfors: de ontwikkeling van een smal naar een breed sociaal ontwikkelbedrijf. Amfors richt zich nu vooral op mensen met een indicatie binnen de Wet Sociale Werkvoorziening. In de toekomst wil Amfors haar rol verbreden en de dienstverlening verrijken, zodat zij van betekenis kan zijn voor een bredere groep inwoners in de regio Amersfoort.

Afsluiting en vervolgstappen

In samenwerking met regiogemeenten, RWA/Amfors, advies- en cliëntenraden en werkgevers doorlopen we de volgende stappen:

1. Het bepalen van de scenario's om uit te werken in een toekomstplan.
2. Uitwerken van de scenario's in een toekomstplan.
3. Informeren gemeenteraad over het proces en toekomstplan. Inclusief een raadsbesluit over de toekomst van het sociaal ontwikkelbedrijf.
 - Dit besluit volgt na het collegebesluit in december 2025. Het is afhankelijk van de doorlooptijden van lokale gemeenten wanneer het toekomstplan precies wordt geagendeerd in een raadsvergadering.
4. Opstellen implementatieplan en implementatie (Q2 2026).