



Gemeente
Woudenberg

RAADSVOORSTEL 2017

**Datum
voorstel:** 26 oktober
2017

Registratiekenmerk:

Raadsvergadering van : 23 november 2017

Vergadering Commissie van: 7 november 2017

Portefeuillehouder: n.v.t.

Behandelend ambtenaar: K. Wiesenecker

Afdeling Griffie

Onderwerp / voorstel:

Organisatie griffie

Aan de Raad.

Voorstel

De werkgeverscommissie stelt u voor de Verordening werkgeverscommissie 2017 vast te stellen en de Instructie voor de griffier aan te passen.

Inleiding

De ambtelijke ondersteuning van de griffie/griffier wordt thans door middel van detachering verzorgd door een medewerkster uit de gemeentelijke organisatie. Dit betekent dat deze functie formeel niet is ondergebracht bij de griffie. Er is dan ook geen formele relatie is met de werkgevercommissie en de griffier geeft aan deze medewerkster alleen functioneel leiding. Het is gewenst deze functie formeel bij de griffie onder te brengen. In verband hiermee moet de Verordening werkgeverscommissie 2015 worden gewijzigd en de Instructie van de griffier te worden aangepast. Van de gelegenheid wordt tevens gebruik gemaakt om in de functie-eisen van de griffier het aantal ervaringsjaren van vijf te wijzigen in twee. Bij de vaststelling van de instructie is afgesproken dit bij de eerstvolgende gelegenheid te doen.

Centrale vraag

Is de raad bereid de functie van griffiemedewerker formeel bij de griffie onder te brengen?

Beoogd resultaat

Het beoogd resultaat van dit voorstel is dat de functie van griffiemedewerker formeel bij de griffie wordt ondergebracht. Hierdoor zal ook de griffiemedewerker onder de Werkgeverscommissie ressorteren en wordt de griffier de direct leidinggevende.

Kader

De Gemeentewet

Argumenten

De griffie is een organisatorische eenheid binnen de gemeentelijke organisatie die rechtstreeks valt onder de gemeenteraad. De raad heeft de meeste van zijn bevoegdheden gedelegeerd aan de Werkgeverscommissie.

Nu de griffiemedewerkster alleen nog werkzaamheden voor de raad en voor de griffier verricht is er geen aanleiding meer deze medewerkster vanuit de ambtelijke organisatie te detacheren naar de griffie maar ligt het voor de hand deze functie formeel bij de griffie onder te brengen. Hierdoor krijgt de werkgeverscommissie ook met die functie/medewerker een formele relatie en wordt de griffier de direct leidinggevende. Dit schept duidelijkheid voor de organisatie en voor de betreffende medewerkster. De ambtelijke ondersteuning van de raad wordt hierdoor bovendien verstevigd.

Duurzaamheid

Duurzaamheidsaspecten zijn niet van toepassing.

Draagvlak

Dit voorstel heeft de instemming van de gemeentesecretaris van de betreffende medewerkster en van de griffier.

Financiële consequenties

Er zijn geen financiële consequenties.

Aanpak/uitvoering

Na vaststelling van de Verordening werkgeverscommissie 2017 en de aanpassing van de instructie van de griffier zal de werkgeverscommissie de personeelsbevoegdheden ten aanzien van de griffiemedewerkster, met uitzondering van benoeming en ontslag, delegeren aan de griffier. De werkgeverscommissie zal vervolgens tot benoeming van de griffiemedewerkster overgaan.

De werkgeverscommissie,

K. Wiesenekker
Griffier

Mevrouw M.H. Treep
Voorzitter

Bijlagen:

- Concept-Verordening werkgeverscommissie 2017
 - Instructie voor de griffier
-