

College van B & W
T.a.v. de heer D.P. de Kruijf
Postbus 16
3930 EA Woudenberg

Woudenberg, 3 april 2018

Betreft: **18005** Advies Beleidsregels reïntegratie 2018



Geacht College,

Hierbij ontvangt u het advies inzake Beleidsregels reïntegratie 2018.

Algemeen

De Beleidsregels reïntegratie 2018 bieden naar ons inzicht een volledig pakket dat wij voorzien van een positief advies. Toch hebben wij signalen die wij bij u onder de aandacht willen brengen. Uit persoonlijke ervaringen en vanuit de media blijkt telkens weer dat een teveel aan regelgeving leidt tot stagnatie van de uitvoering. Onze eerste vraag is: wat is uw visie hierop? En gaat de gemeente, bijvoorbeeld via de VNG, invloed uitoefenen op de regelgeving, in dit geval omtrent reïntegratie? Wij horen niet graag dat dit landelijke regels betreft en dat er dus niets aan te doen is, niets doen is immers gelijk aan het ermee eens zijn. Over de beleidsregels hebben wij een aantal vragen, zie onderstaand:

Evaluatie Reïntegratiebeleid

In de beleidsplanning wordt deze evaluatie aangekondigd. Dit roept de vraag op waarom de nieuwe beleidsregels voorafgaand aan de evaluatie zijn opgesteld. Eerst evalueren en aansluitend beleidsregels vaststellen zou wat ons betreft een logischer volgorde zijn. De vraag is of hierop een toelichting kan worden gegeven.

Huidige beleidsregels

De huidige beleidsregels zijn in 2011 vastgesteld. In hoeverre hebben deze regels borg gestaan voor de actualiteit sinds de invoering van het sociaal domein in 2015?

Loonkostensubsidie en Jobcoaching

Naar aanleiding van de 'Motivering bij wijziging Beleidsregels reïntegratie 2018' het volgende. Er staat: "De instrumenten loonkostensubsidie en jobcoaching zijn nieuwe en complexe voorzieningen. De loonkostensubsidie bestond als tijdelijk instrument, maar kan nu tot aan de pensioengerechtigde leeftijd worden ingezet." Hoe ziet u dit in relatie tot de kabinetsplannen om de loonkostensubsidie af te schaffen per 1 juli 2019? Zie bijvoorbeeld: <https://www.divosa.nl/nieuws/loondispensatie-blijft-uitgangspunt-van-kabinet>

De Adviesraad Sociaal Domein heeft een aantal vragen bij de inzet van Job-Coaches:

- Zijn er doelstellingen vastgelegd over het aantal mensen dat blijvend aan het werk komt met inzet van een jobcoach? Zo ja, wat zijn die doelstellingen? Zo nee, waarom niet?

- Is voor de inzet van jobcoaching specifiek budget vastgelegd? Zo ja, welk budget is dit? Zo nee, waarom niet?

Vooruitlopend op de evaluatie

Wij willen in verband met de evaluatie aanbevelen om specifiek aandacht te besteden aan de samenwerking tussen de gemeente en de lokale werkgevers. We kunnen ons voorstellen dat een actieve rol van deze werkgevers een belangrijke bijdrage kan leveren aan de realisatie van de doelstellingen en in de lokale publiciteit tot de verbeelding kan spreken en ter inspiratie kan dienen.

Mochten er nog vragen dan kunnen we deze bespreken in ons maandelijks overleg met de wethouder.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Goof de Vor', with a horizontal line underneath.

Goof de Vor, voorzitter