

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
Ingekomen stuk 01 Aanpak Jaarwisseling	Sierd Smit PvdA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wat is het verschil in kosten voor de gemeente van de jaarwisseling 2017/2018 vergeleken met 2016/2017? 2. In welke mate worden preventieve maatregelen gehandhaafd daar waar hier het woord 'kunnen' wordt gebruikt? 3. In hoeverre is het de overweging geweest om van Woudenberg een vuurwerkvrije gemeente te maken? 4. Welke aandachtspunten zijn er bij de evaluatie van deze jaarwisseling 2017/2018? 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Op deze vraag kunnen wij nog geen antwoord op geven, omdat nog niet alle kosten (bijvoorbeeld schade aan gemeentelijke eigendommen) in beeld is. In de evaluatie van de jaarwisseling maken wij een financieel vergelijk tussen de jaarwisseling 2017/2018 en voorgaande jaren. 2. Alle preventieve maatregelen worden ingezet. Het toepassen van een preventieve dwangsom wordt indien noodzakelijk in de aanloop naar de jaarwisseling nog ingezet. 3. Het instellen van een vuurwerkvrije gemeente is juridisch niet mogelijk. Eveneens is lastig te handhaven, zolang de landelijke overheid het afsteken van vuurwerk door particulieren toestaat. 4. De aandachtspunten zijn: <ol style="list-style-type: none"> a. Het totale sferbeeld tijdens de jaarwisseling; b. Het aantal overlastmeldingen bij zowel de gemeente als de politie; c. Het aantal constatering van vernielingen/overlast door de politie, toezichthouders en gemeente; d. Het aantal ingezette acties door de toezichthouders/politie; e. Het aantal uitrukken van de

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
			brandweer; f. Het aantal inzetten van de beschikbaarheidsdienst; g. De hoogte van de schade aan zowel gemeentelijke- particuliere eigendommen.
Ingekomen stuk 02 Evaluatie re-integratiebeleid	Jan van den Dool / SGP	<p>De adviesraad heeft aangegeven een overzicht te willen van uitvoering en activiteiten die succesvol en minder succesvol of niet geslaagd zijn en moeten leiden tot verbeterpunten. Ook de SGP fractie heeft bij de behandeling van het re-integratie beleid gevraagd om een concrete uitwerking. We begrijpen dat er een indeling per instrument of begeleiding is gemaakt. Toch is er behoefte aan duidelijkheid.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kan er een concreet overzicht gemaakt worden van alle maatregelen en behaalde resultaten met daarbij de mogelijke verbeteracties voor 2017? Onze fractie heeft, net als de adviesraad, hier behoefte aan om zodoende een beter beeld te krijgen. 2. Het project Vooruit! is niet succesvol. Is het bestaande aanbod wel afdoende om de afstand tot het arbeidsmarkt te verkleinen? Moeten hier geen extra maatregelen genomen worden? In dit geval is de afstand tot de arbeidsmarkt te groot. Betekent dit dat de stap naar 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voor een dergelijk overzicht verwijzen wij naar de tekst in de kaders van h.4 van de evaluatie. Verbeteracties vormen een vast onderdeel van voortgangsgesprekken met aanbieders en uitvoerders. Op dit moment voorziet het bestaande aanbod in de behoefte en is er geen aanleiding om expliciet verbeteracties op te nemen. 2. Het bestaande aanbod is voor een groot deel van het bijstandsbestand afdoende. Echter zit niet iedereen in een traject naar werk vanwege lichamelijke, psychische en/of sociale belemmeringen. Vrijwilligerswerk is zeker niet per definitie een te grote

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
		<p>vrijwilligerswerk dan ook te groot is?</p> <p>3. De adviesraad legt terecht de vraag neer hoeveel personen n.a.v. gevolgde scholing ook werk heeft gevonden? Dat laatste zou wel het effect van de scholing moeten zijn. Gezien het aantal van 6 personen is het dan niet mogelijk om in beeld te krijgen wat het effect van deze scholing is richting mogelijk werk? Waarin zit de administratieve last?</p> <p>4. 10% van de bijstandsgerechtigden heeft een tegenprestatie geleverd. De tegenprestatie is in duur en tijd begrensd. Wat gebeurt er nadat de tegenprestatie geleverd is? Is de stap naar vrijwilligerswerk of zelfs de arbeidsmarkt hierdoor verkleind en hoe kan het college hier inzicht over verkrijgen?</p>	<p>stap.</p> <p>3. Scholing verkleint in 100% van alle situaties de afstand tot de arbeidsmarkt. De klantmanagers zetten vanuit hun deskundigheid alleen scholing in als vooraf de inschatting is dat dit bijdraagt aan het vinden van werk. We willen zeker de effecten van onze inzet kunnen monitoren, maar realiseren ons ook dat elke monitoringsvraag inzet vergt die niet aan de inwoner zelf kan worden besteed. Het aantal van 6 personen is te laag om het systeem zodanig in te richten dat we het resultaat exact kunnen meten. We kiezen ervoor om niet te rapporteren vanuit individuele dossiers.</p> <p>4. 10% van de bijstandsgerechtigden verricht vrijwilligerswerk, 3 personen hebben een tegenprestatie verricht. In beginsel verkleint elke vorm van participatie (dus ook het verrichten van een tegenprestatie) de stap richting (vrijwilligers)werk. Het begeleiden van bijstandsgerechtigden richting (vrijwilligers)werk is een kerntaak van de klantmanagers. Dat is een proces van meebewegen, motiveren, ondersteunen en soms opdracht geven. Het uiteindelijke resultaat daarvan zien we terug in de uitstroomcijfers. Het aantal van 3 personen is te laag om het systeem zodanig in te</p>

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
			richten dat we het resultaat exact kunnen meten.
Ingekomen stuk 02 Evaluatie re-integratiebeleid	Sierd Smit PvdA	1. Het lijkt dat zowel bij 2c als 2d de reactie van de Adviesraad is opgenomen waardoor het antwoord van het College ontbreekt. Graag zie ik die alsnog opgenomen zodat daar eventueel technische vragen over gesteld kunnen worden.	1. 2c is de brief van de Adviesraad en 2d is de brief van de adviesraad, inclusief het antwoord van het college.
Ingekomen stuk 03 Jaarverslag Vallei Wonen	Marco van de Hoef / GBW	1. Pagina 43: financiële ratio's voor de komende jaren zijn gunstig. Onze vraag is dus of er dan nog belemmeringen zijn om de nieuwbouwafspraken met de gemeente na te komen, en wellicht nog te verhogen? 2. Pagina 44: de kosten per Vhe (EUR 1035) zijn ondanks gerealiseerde bezuinigingen moeilijk op het gewenste niveau van EUR 949 te krijgen. De doelstellingen uit het ondernemingsplan op dit punt lijken dan ook onhaalbaar. Onze vraag is of met vallei wonen	1. Op dit moment is de beschikbaarheid van (bouwrijpe) grond nog een belemmering voor nieuwbouw. In 2018 – 2019 komt daar verandering in, dan komen er meer bouwlocaties beschikbaar. Vanaf 2019 wordt de financiële ratio (ICR) voor Vallei Wonen gunstig. In de prestatieafspraken met Vallei Wonen voor 2018 met doorkijk naar 2019 hebben wij de (aanvullende) afspraak opgenomen dat VW extra woningen mag (laten) bouwen dan wel mag overnemen. Wij maken daar afspraken over met de ontwikkelaars, zodat Vallei Wonen de komende jaren extra kan investeren in de woningvoorraad. 2. Vallei Wonen is een financieel gezonde corporatie waarmee de gemeente Woudenberg prettig en goed samenwerkt. Het is niet aan ons om fusiegesprekken te stimuleren en wij zien daar ook geen redenen voor. Dat is aan Vallei Wonen zelf.

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
		<p>in dit verband wel eens gesproken is over een fusie met een andere corporatie.</p> <p>3. Pag 46: hier wordt het risico van de kwetsbaarheid van een kleine corporatie / vereniging ook nog eens bevestigd. Is in dit verband wel eens gesproken over een grootschaliger organisatie. Uiteindelijk heb je als corporatie dan de mogelijkheid om een beter financieel resultaat te boeken, dan wel een hogere grondprijs te betalen voor nieuwbouw- woningen.</p>	<p>3. Met ingang van 2018 is Vallei Wonen niet langer een vereniging maar een stichting. Zij functioneren goed en hebben hun organisatie op orde. Vallei Wonen gaat daar zelf over de wens of zij wil opschalen of niet. Wel stemmen we samen d.m.v. de prestatieafspraken onze gezamenlijke ambities vast.</p>
Ingekomen stuk 03 Jaarverslag Vallei Wonen	Sierd Smit PvdA	<p>1. In hoeverre klopt het dat in 2016 (slechts) 12 woningen in de sector sociale huur zijn opgeleverd (zie pag 5) en wat is hiervan bezien vanuit het College de oorzaak? Dit ook omdat dit aantal toch sterk achter blijft bij de in dezen door het College geformuleerde doelstelling, namelijk 20% van de 100 te bouwen nieuwbouwwoningen?</p>	<p>1. Het klopt dat er in 2016 slechts 12 woningen in de sociale huursector zijn opgeleverd. Van de in totaal 66 gebouwde woningen is dat overigens bijna 20%. De na-ijl effecten van de economische crisis en het gebrek aan (bouwrijpe) locaties vormen de redenen hiervan.</p>
Ingekomen stuk 05 Memo subsidies energie	Sierd Smit PvdA	<p>1. Welke van de genoemde subsidies zijn in welke mate (effectief) besteed in Woudenberg?</p>	<p>1. In deze memo is al opgesomd welke subsidies in Woudenberg wat mee is gebeurd/ gaat gebeuren.</p> <p>SDE+: Er is onderzoek gedaan naar het exacte aantal zonnepanelen dat op het Cultuurhuis geplaatst kan worden. Momenteel worden verschillende scenario's doorgerekend (zelf aanschaffen, lease). Verwachting opdracht-verlening: Q1 2018</p>

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
			<p>Energiebesparing koopsector: Met de Eemland-gemeenten (Amersfoort, Baarn, Soest, Eemnes, Bunschoten, Leusden en Woudenberg) is subsidie aangevraagd voor innovatieve wijk-gerichte aanpak. Er zijn vier innovatieve aanpakken goedgekeurd, namelijk PMC (product-marktcombinatie) woningbouw jaren '70, jaren '30 en jaren '90 en PMC VvE. Voor de eerste 2 gaat het bedrag naar de regio. Jaren '90 is een project van Amersfoort en VvE wordt samen met regio Gooi- en Vechtstreek uitgevoerd. Voor de eerste twee projecten is er per gemeente rechtstreeks budget beschikbaar, namelijk €40.000 in totaal. Dit is budget om het proces in gang te krijgen en te versnellen (communicatie, marketing, projectleider, etc.). Daarnaast wordt er met de regio met behulp van de subsidie projecten in gang gezet die het traject in de afzonderlijke gemeenten ondersteunen.</p> <p>EFRO gelden is nog geen subsidie aangevraagd, ligt bij de regio en wordt onderzoek naar gedaan of dit kan worden ingezet voor financieringsconstructie verduurzamen particuliere woningbouw.</p> <p>Subsidieregeling verduurzamen sport-accommodaties: Sportpark de Grift heeft een bijdrage van €500 gekregen voor het</p>

Beantwoording Technische Vragen van commissieleden over de ingekomen stukken / externe betrekkingen

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
			uitvoeren van een haalbaarheidsonderzoek wat een voorwaarde was voor het verkrijgen van de subsidie (Met de subsidie kunnen investeringen in energiebesparing en toepassingen van duurzame energie worden gedaan bij sportaccommodaties).
Ingekomen stuk 06 Notitie inclusieagenda	Sierd Smit PvdA	1. Omdat dit een belangrijk onderwerp is willen we dit agenderen voor een volgende vergadering en stellen we er nu geen technische vragen over.	1. Dit punt wordt geagendeerd voor de raadscommissievergadering van 16-01-2018.
Ingekomen stuk 07 RIGO-rapport Evaluatie WoningNet regio Eemvallei	Sierd Smit PvdA	1. Welke cijfers tonen aan dat Woudenbergse woningzoekers hun aanvraag gehonoreerd hebben gezien?	1. Dit is niet zo direct uit de cijfers terug te lezen, omdat de stelling 'aanvraag gehonoreerd' niet op die wijze in het onderzoek is meegenomen. Figuur 3.8 op pagina 17 laat wel zien dat 80% van de woningzoekende uit de doelgroep in Woudenberg geslaagd is. Voorts laat tabel 3.5 op pagina 21 zien dat de slaagkans voor de woningzoekenden uit Woudenberg 18% was in 2016, het hoogste percentage uit de hele regio, waar dit percentage op 14% ligt.
Ingekomen stuk 08 Taakstelling Huisvesting Statushouders	Sierd Smit PvdA	1. In welke mate is het soepel gelukt om aan de taakstelling te voldoen?	1. Het is –mede dankzij de goede inzet van Vallei Wonen- 100% gelukt om op soepele wijze aan onze taakstelling te voldoen. Voor het einde van het jaar was de gemeente Woudenberg al klaar met haar taakstelling.
Ingekomen stuk 09 Verzamelbrief SZW oktober 2017	Sierd Smit PvdA	1. In welke mate speelt de gemeente nu concreet in op de 5 genoemde thema's?	1. De gemeente vraagt gegevens op die beschikbaar worden gesteld, en sluit aan bij zinvolle projecten. Eventuele vervolgacties zullen passend bij de persoonlijke situatie

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
			worden uitgezet. Bijvoorbeeld een verlopen Wsw indicatie zal opnieuw worden aangevraagd, waarna ook bekeken zal worden of deze inwoner begeleiding richting werk nodig heeft of een andere vorm van begeleiding. Ook kan het zijn dat geconstateerd wordt dat zorg nodig is. Dan kan bijvoorbeeld het Sociaal Team ingeschakeld worden.
Ingekomen stuk 10 Brief aan de Raad A12 – N227	Sierd Smit PvdA	1. In hoeverre kunt u de in de brief verstrekte informatie actualiseren?	1. Ambtelijk is er een actualisatie beschikbaar, echter er komt nog een brief vanuit de Gedeputeerde Staten om het formeel vast te leggen. De raad zal t.z.t. ervan op de hoogte worden gesteld.
Ingekomen stuk 11 Voortgang uitvoering Sociaal Domein door team De Kleine Schans 01-04-2017 tot 01-10-2017	Sierd Smit PvdA	1. In welke mate speelt de voorbereiding op de coöperatie een rol bij de werkzaamheden?	1. Op zich heeft de op- en inrichting van de coöperatie geen effect op de werkzaamheden van de medewerkers in de zin van de uitvoering binnen het sociaal domein. Uiteraard heeft elke verandering een bepaalde impact op medewerkers (en diens omgeving), maar dit zal niet hoeven te leiden tot een verslechtering van de uitvoering. Juist het tegenovergestelde is een van de beoogde resultaten. Waar medewerkers binnen het sociaal team nu werkzaam zijn bij diverse hulporganisaties zullen ze straks in dienst zijn van de coöperatie. Dit zal leiden tot meer eenduidigheid op o.a. het gebied van personele zaken. De medewerkers zijn

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
		2. In hoeverre en in welke omvang worden nieuwe zorgaanbieders deel van het sociaal team?	<p>betrokken bij de op- en inrichting van de coöperatie. Zo is een aantal medewerkers betrokken binnen de projectgroep die zich bezig houdt met werkprocessen, is een aantal medewerkers betrokken bij de projectgroep die zich bezig houdt met de nieuwe website en heeft een aantal medewerkers geparticipeerd binnen de projectgroep die zich bezig heeft gehouden met huisvesting en werkplekken. De participatie op al deze gebieden door de medewerkers, jeugd-Wmo-participatie-Leerplicht- heeft geen negatief effect gehad op de primaire taak van de medewerkers.</p> <p>2. Nieuwe zorgaanbieders worden geen deel van het sociaal team. Medewerkers die werkzaam zijn binnen het sociaal team, treden in dienst van de coöperatie. Wel is het mogelijk dat (nieuwe) zorgaanbieders en andere lokale of regionale organisaties gaan participeren binnen de Coöperatie de Kleine Schans, maar dit zal geen effect hebben op de samenstelling van het sociaal team.</p>
Ingekomen stuk 11 Voortgang uitvoering Sociaal Domein door team De Kleine Schans 01-04-2017 tot 01-10-2017	Jochem Beumer / CDA	1. We lezen dat er veel veranderd is tussen het eerste kwartaal en de periode erna. In het eerste kwartaal was het maken van een plan van aanpak nog niet structureel opgepakt, in de kwartalen erna wel. In het eerste kwartaal was nog sprake van eilandvorming, in de	1. Omtrent het werken met het plan van aanpak is intensief ingezet op het coachen van de medewerkers in de zin van het inzien van de nut en de noodzaak om te werken met een plan van aanpak. Een plan van aanpak zegt niet alleen iets over de

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
		<p>periode erna niet meer. Wat heeft tot deze veranderingen geleid en wat zijn de verdere gevolgen van deze verandering van werken?</p> <p>2. We lezen dat de samenwerking specifiek met 1 school minder verloopt, wij horen ook geluiden dat dit probleem breder is. Toch zien we dat er voor de 4-12 jarigen veelvuldig gebruik gemaakt wordt van het sociaal team, er is dus een duidelijke zorgbehoefte in deze leeftijdscategorie. Goed dat daarom de communicatie met de scholen tot speerpunt gemaakt is, op welke wijze wordt er nu met de</p>	<p>hulpvraag, maar zeker ook over de wijze waarop een klant de hulpvraag opgelost ziet. Een klant maakt samen met de medewerker het plan van aanpak, hetgeen leidt tot een betere afstemming in de periode van onderzoek. Door meer integraal te werken vanuit de diverse vakspecialisten ontstaat er een wij-gevoel binnen het team. Daarbij is er in betreffende periode een team-ontwikkeling georganiseerd, welke bijgedragen heeft aan de onderlinge samenhang binnen het team. Niet alleen was de team-ontwikkeling in de eerste plaats om meer de focus te leggen op het teamgevoel, maar juist ook op het op een meer integrale wijze benaderen van de diverse hulpvragen van de inwoners. Mede door dit en doordat medewerkers samenwerking rondom een klant heeft deze verandering geleid tot minder eilandvorming.</p> <p>2. Met betrekking tot de samenwerking met de scholen kan gesteld worden dat de mindere vorm van samenwerking deels komt door de wisselingen binnen het sociaal team eind 2016 en begin 2017. Dit heeft geleid tot een 'breuk' in de continuïteit, welke mede veroorzaakte dat er sprake was van een verslechterde communicatie tussen enerzijds het sociaal team en anderzijds de</p>

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
		<p>scholen gecommuniceerd en op welke wijze gaat de huidige situatie verbeterd worden? U geeft aan dat de samenwerking met name moeizaam loopt op het gebied van communicatie en terugkoppeling, wat in onze ogen onderdeel is van de communicatie, welke zaken dienen er verder verbeterd te worden?</p> <p>3. We zien in de rapportage dat inwoners met een zorgvraag vaak snel geholpen worden, weet u of deze doorlooptijd ook aansluit bij de perceptie van onze inwoners? Oftewel ervaren onze inwoners ook dat zij snel en adequaat geholpen worden?</p>	<p>scholen. Vanuit het sociaal team is erkend dat er in betreffende periode een mindere samenwerking was, die grotendeels voortgekomen is uit het niet op structurele wijze in gesprek gaan met de scholen. De aankomende periode zal ingezet worden op handelingsgericht werken (inzicht krijgen in en begrip krijgen voor elkaars handelen), werken op locatie (een medewerker is aanwezig op de school, kan voorlichting geven en kan waar nodig aansluiten bij een overleg over een specifieke leerling) en het (actualiseren en) nakomen van werkafspraken tussen sociaal team en onderwijs.</p> <p>3. Elk jaar verricht de gemeente Woudenberg een Klant Tevredenheid Onderzoek (KTO). Uit het KTO van juli 2017 (opgesteld door BMC) komt naar voren dat 64% van de respondenten stelt dat zij vaak of snel geholpen zijn nadat zorg of ondersteuning nodig blijkt te zijn. Dit is vergelijkbaar met de referentiegroep die BMC gehanteerd heeft voor dit onderzoek. 75% van de respondenten geeft aan dat goed geholpen worden bij vragen en problemen, waarbij 81% van de respondenten (jeugd) aangeeft dat beslissingen over de inzet van jeugdhulp samen worden genomen.</p>

Raadscommissievergadering van: **12 december 2017**

Onderwerp	Vraagsteller	Vraag	Antwoord
		<p>4. Een goede ondersteuning start met een stabiel sociaal team. Behalve dat het team uitgebreid is met een voorpost Jeugd-GGZ lezen we niets over het verloop binnen het sociaal team. Kunt u schetsen hoe het verloop van medewerkers het afgelopen jaar is geweest en welke aanpak er gehanteerd wordt in de opmaat naar de coöperatie om een stabiel team neer te zetten?</p>	<p>Wat betreft Wmo geeft een ruime meerderheid (85%) aan dat de ondersteuning aan de wensen en behoeften voldoet. Daarbij stelt 78% dat de kwaliteit van ondersteuning goed is.</p> <p>4. Over het verloop binnen het sociaal team kan gesteld worden dat er sprake is geweest van verloop van twee medewerkers. Deze betreffende medewerkers hebben er voor gekozen om terug te gaan naar de oorspronkelijke werkgever (1 persoon) en het aanvaarden van een dienstbetrekking bij een andere organisatie (1 persoon). Ten opzichte van het vertrek van twee medewerkers is een extra impuls gegeven aan de draagkracht van het sociaal team door drie (tijdelijk) nieuwe medewerkers aan te trekken. Hiermee is voorkomen dat er een wachtlijst zou ontstaan en is een extra impuls gegeven aan specifieke(re) kennis op het gebied van jeugd-problematiek. Naast deze personele zaken is er tevens geïnvesteerd op het meer eenduidig werken (conform werkproces), betere besluitvorming op basis van overwegingen (en beargumentatie) en meer gericht op integraliteit. Op deze wijze is in de opmaat richting de coöperatie sprake van een stabiel sociaal team.</p>