

## **Collegiadvis (oplegger) thema Inclusieve arbeidsmarkt**

### **Advies**

Nu drie voorstellen al uitgevoerd worden binnen Perspectief op Werk, blijven er twee voorstellen over. Advies is deze niet, ter verdere uitwerking, op te nemen in de Strategische Agenda. Nu de voorstellen niet zijn gehonoreerd in Perspectief op werk, is er geen budget beschikbaar. Bovendien wordt betwijfeld of de voorstellen op voldoende draagvlak kunnen rekenen, nu de gezamenlijke stakeholders deze voorstellen niet hebben gehonoreerd via Perspectief op werk.

Ter behandeling ligt voor het raadsvoorstel Strategische Agenda Regio Amersfoort . De Colleges van B&W hebben afgesproken om een gezamenlijk advies uit te brengen over het thema Inclusieve arbeidsmarkt.

Zoals aangegeven in het raadsvoorstel zijn drie van de vijf voorstellen van de Dialooggroep opgenomen in Perspectief op werk. Hieronder wordt een toelichting gegeven op Perspectief op Werk en daarna in gegaan op de voorstellen van de Dialooggroep.

### **Perspectief op werk**

Werkgevers (VNO-NCW, MKB Nederland, LTO Nederland), gemeenten (VNG, G4, G40), UWV, MBO-Raad, OCW en SZW hebben zich verbonden aan de Intentieverklaring Perspectief op Werk. Hierin wordt gesteld dat in deze fase van arbeidskrachte iedereen nodig is. Alle partijen die actief zijn op de arbeidsmarkt zien daarbij extra kansen voor mensen die minder makkelijk een baan kunnen vinden. Met een versnelde en effectieve bemiddeling kan ook deze groep bijdragen aan maatschappelijke en economische groei.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft een oproep gedaan aan de arbeidsmarktregio's om een actieplan (doe-agenda) op stellen. Het is een plan waarin staat hoe we kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt, optimaal kunnen benutten.

Het ministerie heeft 1 miljoen euro beschikbaar gesteld in 2019. In februari 2020 evalueert het ministerie de voortgang. Bij goede voortgang wordt ook 1 miljoen euro in 2020 beschikbaar gesteld.

Voor de arbeidsmarktregio Amersfoort is het actieplan: 'Amersfoort Werk(t) voor iedereen' opgesteld. De staatssecretaris Tamara van Ark beoordeelde of het actieplan in lijn is met de 'Intentieverklaring Perspectief op Werk'. Dit is het geval en het plan heeft 26 september jl. goedkeuring gekregen. Vanaf deze datum heeft het plan een looptijd van twee jaar.

Het actieplan is een extra impuls bovenop de reguliere werkzaamheden en targets van het regionale Werkgeversservicepunt (WSP). Het doel van het actieplan is dat dit structurele resultaten op gaat leveren in de vorm van een groter netwerk, grotere bekendheid en (nieuwe) werkwijzen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te plaatsen. Inmiddels wordt de implementatie vormgegeven. Dit valt onder de verantwoording van het regionaal Werkbedrijf.

Het actieplan 'Arbeidsmarktregio Amersfoort Werk(t) voor iedereen' is een gezamenlijke inspanning van de arbeidsmarktregio Amersfoort. Onder andere CNV, FNV, VNO-NCW, MKB MN, UWV, MBO, RWA/Amfors, UWV, het regionale Werkgeversservicepunt, uitvoeringsorganisatie BBS (Baarn, Bunschoten en Soest) en de verschillende regiogemeentes zijn betrokken bij de totstandkoming van dit actieplan.

Binnen het actieplan hebben ook 3 van de 5 voorstellen vanuit de Dialooggroep Inclusieve Arbeidsmarkt een plek gekregen.

**Toetsing aan de kaders**

Op de vraag “Is voldaan aan de kaders?” concluderen wij dat dit niet het geval is. Drie voorstellen zijn opgenomen in Perspectief op Werk en worden dus niet opgenomen op de Strategische Agenda Regio Amersfoort. Beide andere voorstellen vinden wij sympathiek, maar geven onvoldoende zicht op haalbaarheid en financiën.