

## **Advies Regio Strategische Agenda Regio Amersfoort – Inclusieve arbeidsmarkt**

### **Voorgesteld besluit:**

1. In te stemmen met het plaatsen op de strategische agenda 19-22 van de voorstellen 1 en 4, dus onderzoeken op haalbaarheid en uitvoerbaarheid;
2. De voorstellen 2, 3 en 5 zijn in het traject Perspectief op Werk geplaatst. Nu deze gehonoreerd zijn dit traject te vervolgen voor uitwerking en implementatie.

### **Inleiding**

De raden van de in de Regio Amersfoort samenwerkende gemeenten hebben er in het eerste kwartaal van 2019 voor gekozen om een deel van de strategische agenda 19-22 via een interactie met de samenleving tot stand te brengen. Dit proces – De Regiodialoog – is in de afgelopen maanden uitgevoerd voor drie thema's:

- Kwalitatieve woningbouw
- Inclusieve arbeidsmarkt en
- Energie en duurzaamheid

Met de Regiodialoog wilden wij twee dingen bereiken:

- De positie van de gemeenteraden versterken
- De samenleving meer ruimte geven voor invloed op regionale aangelegenheden.

Naar onze opvatting zijn we daarin geslaagd.

In een aantal bijeenkomsten hebben de raden - individueel en in gezamenlijke vergadering bijeen - input gegeven voor de in de Dialoog te behandelen thema's. Per thema hebben de raden de bandbreedtes, randvoorwaarden en taboes meegegeven. Daarnaast zijn de raden tijdens de uitvoering van het proces aangesloten geweest via de klankbordgroep waarin nagenoeg alle raden tenminste 1 vertegenwoordiger hadden afgevaardigd. Ook zijn er over het proces nieuwsflitsen verspreid.

De samenleving heeft intensief geparticipeerd. Per onderwerp zijn stakeholders van - soms diagonaal - tegenover elkaar gestelde belangen met elkaar in gesprek gegaan om voorstellen te ontwerpen voor de aanpak van de opgaven waar wij ons regionaal voor geplaatst zien. Met respect voor elkaars positie is men in staat geweest om ons voorstellen, handreikingen en ideeën voor te leggen die kunnen rekenen op de steun van alle stakeholders. De rode draad van alle voorstellen uit de drie groepen is dat de regio wordt opgeroepen om intensief samen te werken.

Het proces heeft de Regio in de samenleving op de kaart gezet. In de drie groepen participeerden circa 80 mensen uit de samenleving. De drie groepen zijn vijf tot zes avonden bijeen geweest. Per saldo zijn er dus zo'n 400 avonden geïnvesteerd door de samenleving: individuele inwoners en vertegenwoordigers van bedrijven en instellingen. Het proces had belangstelling van de schrijvende pers.

Het gevoel dat we als regio op politiek, bestuurlijk en maatschappelijk vlak "dichterbij elkaar gekomen zijn" wordt breed gedeeld; ook al heeft er nog geen besluitvorming over het werk van de dialooggroepen plaatsgevonden is dat "winst" die wij op voorhand willen benoemen. Op 24 juni jl.

hebben de Dialooggroepen hun voorstellen gepresenteerd. [Hier](#) vindt u een link naar de beelden van de aanbieding van het voorstel van de Dialooggroep Inclusieve arbeidsmarkt.

Toch is hier ook een kanttekening op zijn plaats want als je het proces alleen op de vraag “Is voldaan aan de kaders?” wilt beoordelen, is die vraag over nagenoeg de volledige linie met “nee” te beantwoorden. En zou er dus geen enkel voorstel overgenomen hoeven te worden. Wat ons betreft zouden we daarmee de opbrengsten te kort doen in het licht van hetgeen hiervoor over gesteld is.

Onze conclusie is dan ook dat de Regiodialoog zowel qua opbrengst als participatie succesvol is geweest. Zoals u kunt lezen in de documenten bij de raadsvoorstellen zijn de opbrengsten niet overal op hetzelfde abstractieniveau. Geheel overeenkomstig met het karakter van een Strategische Agenda zijn de voorstellen “agenderend” en is dus nadere uitwerking nodig. Wij roepen op om ook deze uitwerking in een gemeenschappelijke inspanning met de samenleving te doen.

Dit raadsvoorstel gaat over het thema Inclusieve arbeidsmarkt. In dit voorstel worden de ideeën, suggesties en concrete voorstellen van de Dialooggroep Arbeid getoetst aan de vastgestelde kaders, af te sluiten met een concreet voorstel over de vraag hoe vervolg te geven aan het werk van de Dialooggroep Arbeid.

Van de voorstellen die de Dialooggroep Inclusieve arbeidsmarkt (hierna: DG Arbeid) heeft ontwikkeld, kan niet zonder meer worden gesteld dat er voldoende evenwicht in is gecreëerd. Met name het perspectief van de werkgevers ontbrak, ondanks alle inspanningen om ook dit belang aan tafel te krijgen. In bijlage 1 van het themaboek is een overzicht van de deelnemende belangen opgenomen.

### **Deelnemende gemeenten**

De gemeente Eemnes doet niet mee aan het onderwerp Inclusieve Arbeidsmarkt. De uitkomsten van de Dialoog worden met Eemnes gedeeld, maar zullen aan Eemnes niet voor besluitvorming worden voorgelegd.

### **Strategische Agenda Regio Amersfoort**

In de Strategische Agenda van Regio Amersfoort wordt voor dit onderdeel opgenomen:  
*Regio Amersfoort wil de komende periode komen tot een inclusieve arbeidsmarkt waarbij vraag en aanbod op elkaar aansluiten.*

Aan de Dialooggroep is gevraagd om te komen met een actieplan, dat bevat:

- 1) Oplossingen om de tekorten aan passend personeel (technisch, zorg, horeca, ICT) te verminderen;
- 2) Innovatieve oplossingen

De Dialooggroep Arbeid heeft vijf voorstellen concreet uitgewerkt. Deze zijn integraal opgenomen in hoofdstuk 6 van het themaboek. De voorstellen zijn gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- Meerwaarde creëren door de menselijke kracht centraal te stellen
- Arbeidspotentieel in de samenleving optimaal inzetten, door er slim mee om te gaan

De vijf voorstellen zijn:

#### **1. Sociaal Instituut Opleidingen**

Samenwerking overheid, onderwijs, bedrijfsleven, erop gericht om flexibel in te spelen op tekorten in de arbeidsmarkt. Focus niet op kennis en ervaring, maar op vaardigheden en interesse van potentiële werknemers.

## **2. Scholen op de werkvloer**

Het klassieke "meester-gezel" model opnieuw toegepast.

## **3. Functiecreatie propageren en faciliteren**

Bestaande functies opnieuw analyseren en daar taken uitnemen die opnieuw in vacature worden geplaatst.

## **4. De sociale coöperatie**

Voor mensen zonder werk die ondernemerszin tonen en steun nodig hebben om die zin om te zetten in ondernemersactiviteiten.

## **5. Bewustwording en campagne werkgevers**

Werkgevers bewust maken van het feit dat er ook arbeidspotentieel zit bij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In het document Duidingsschema Dialooggroep Inclusieve Arbeidsmarkt hebben wij de voorstellen van de Dialooggroep van een duiding voorzien.

### **Toetsing aan de kaders**

De voorstellen van de Dialooggroep zijn getoetst aan de kaders. De bevindingen zijn als achtergrondinformatie opgenomen.

Wat opvalt aan de voorstellen van de Dialooggroep Arbeid is dat deze sterk input georiënteerd lijken te zijn. Dit is wellicht deels te verklaren door het feit dat tijdens de uitvoering van de Regiodialoog het traject "Perspectief op Werk" werd geïntroduceerd. Een Rijks financieringsregeling waarvoor (voor de Dialooggroep) op zeer korte termijn concrete voorstellen moesten worden ingediend. Dit maakt het niet mogelijk om op grond van de vijf voorstellen precies te zijn over welke resultaat op welk moment kan worden behaald. Ook is niet volledig voldaan aan de proceskaders (o.a. alle belangen aan tafel). De voorstellen die zijn opgenomen in Perspectief op Werk, vallen binnen de financiële kaders, nu er besluitvorming is over Perspectief op Werk en er derhalve budget beschikbaar is.

### **Financiële paragraaf**

Voorstel 4. Sociale Corporatie is door de Dialooggroep Arbeid ook op financieel vlak voldoende uitgewerkt om daar nu een besluit over te kunnen nemen. Per gemeente zou dan incidenteel voor het eerste uitvoeringsjaar € 45.000 vrij moeten worden gemaakt en voor de daaropvolgende jaren € 35.000 per jaar, per gemeente. Wij stellen voor om eerst te onderzoeken of het mogelijk is om op regionaal niveau schaalvoordeel te creëren door samenwerking en in afwachting van de resultaten van dat onderzoek nog geen middelen beschikbaar te stellen.

### **Vervolg**

Met het vaststellen van de 3 thema's is een deel van de Strategische Agenda van de Regio gevuld. Daarnaast staan er op die agenda ook nog diverse onderwerpen die al lopen.

Wat nu voorligt is de inhoud bij de 3 thema's zoals opgeleverd door de dialooggroepen.

De Strategische Agenda bestaat uit:

1. Vrije ruimte: ligt nu voor
2. Binnenbaan<sup>1</sup>
3. Ander lopend werk waar al eerder over is besloten<sup>2</sup>

Beslispunt voor nu is dus: besluit als raad om de voorstellen op te nemen in de Strategische Agenda, dus onderzoeken op haalbaarheid en uitvoerbaarheid.

Voor sommige voorstellen is nadere uitwerking nodig, andere kunnen zo opgepakt, maar in alle gevallen moet er door de gemeenten worden samengewerkt. Dit is ook een duidelijk advies uit de dialooggroepen. Voorstel is om dit projectmatig aan te pakken en voor verschillende onderdelen verschillende gemeenten trekker te laten zijn. In alle gevallen zal ook de samenleving worden betrokken bij de uitwerking. En in een aantal gevallen zullen wij, per onderwerp, bij uw raden terugkomen.

Hierna wordt voorgesteld om de uitwerking van de diverse voorstellen van de Dialooggroep Arbeid op te nemen in de Strategische Agenda 19-22 en daarmee te onderzoeken op haalbaarheid en uitvoerbaarheid. Dit zijn voorstellen van de samenleving en het hoeft wat ons betreft geen betoog dat diezelfde samenleving ook in de uitwerking van de voorstellen een plaats aan tafel heeft. En zo hebben wij het vervolg dan ook voor ogen. Hoe en wanneer de samenleving hierop wordt betrokken, is van het voorstel en de dynamiek die erbij hoort afhankelijk.

Er is achtergrondinformatie beschikbaar over dit onderwerp. Dit wordt u separaat toegezonden.

---

<sup>1</sup> Met twee onderwerpen uit de vorige Strategische Agenda is een verkorte Dialoog gevoerd, te weten Regioprofilering en Fiets. Met deelnemers aan deze Dialooggroepen wordt nu gewerkt aan concrete voorstellen.

<sup>2</sup> Er zijn onderwerpen uit de vorige Strategische Agenda die nog niet waren afgerond en dus doorlopen, zoals de doorontwikkeling van de samenwerking in het Sociaal Domein.