

Aan de WOR-bestuurder,
Drs. B. Marinussen

Woudenberg, 19 mei 2021

Secretaris: D. Roelofs
Orgaan: Ondernemingsraad Woudenberg
Uw brief van: 17 mei 2021 -
Bijlage(n): Gemeentelijke bezetting uit "personeelsmonitor gemeenten"
Onderwerp: Advies Kadernota 2022-2025

Geachte meneer Marinussen, Geachte WOR-bestuurder,

Op 17 mei 2021 ontving de OR de concept Kaderbrief met bijlagen met betrekking tot de kadernota 2022-2025. In deze brief treft u ons advies hierover aan.

Medewerkers van de gemeente Woudenberg geven in het algemeen aan met veel toewijding en bevologenheid hun werk te doen, vanuit een organisatie die hen serieus neemt, betrokken is en hen kansen biedt. Dit blijkt uit de gehouden medewerkersonderzoeken in de afgelopen jaren. Helaas geven deze onderzoeken ook aan dat de werkdruk door de meeste medewerkers structureel als te hoog wordt ervaren. Dit hangt deels samen met de ambities die de gemeente zich stelt, maar zeker ook met steeds nieuwe ontwikkelingen in wet- en regelgeving, de toename van het aantal wettelijke taken die op gemeenten afkomen en de wettelijke (kwaliteits)eisen die aan de organisatie gesteld worden. De OR verwacht daarom niet dat de werkdruk binnen afzienbare tijd afneemt.

In het herstelplan financiën gemeente Woudenberg 2021 (hierna: herstelplan) wordt inzichtelijk gemaakt dat in 2024 €70.000 structureel bezuinigd wordt op de personeelskosten. De OR adviseert met klem om géén bezuinigingen door te voeren op het personeelsbudget, om de volgende redenen:

- op bladzijde 7 van het herstelplan wordt beschreven dat de gemeente Woudenberg een relatief lage formatie heeft om haar taken uit te voeren ten opzichte van referentiegemeenten, zie hiervoor ook de tabellen in de bijlage van deze brief uit "personeelsmonitor gemeenten". Ter vergelijking met de tabel uit 2016, is de formatie in 2019 zelfs nog verder gedaald ten opzichte van gemeenten van vergelijkbare omvang. De omvang van de wettelijke taakuitvoering is echter niet afgenomen;
- de uitkomsten van alle medewerkersonderzoeken de laatste jaren laten zien dat werkdruk structureel en onverminderd als te hoog wordt ervaren;
- het verzuimpercentage is, mede veroorzaakt door covid-19, structureel hoog. We zien dat het herstel van medewerkers langer duurt dan voorheen.

In het OR advies van 12 juni 2017 met betrekking tot de Kadernota 2018-2021 en het advies van 5 juni 2019 met betrekking tot de Kadernota 2020-2023, onderstreepte de OR nadrukkelijk de noodzaak van het verhogen van het personeelsbudget. De destijds voorgestelde verhoging van het personeelsbudget ondersteunde de OR van harte. De OR merkte echter toen al op dat het bedrag niet toereikend zou zijn om de werkdruk structureel voldoende te verlagen.

De OR is zich ervan bewust dat de gemeente Woudenberg momenteel in financieel zwaar weer verkeert en dat een gewenste verhoging van het personeelsbudget daarom nu niet tot de mogelijkheden behoort. De OR ziet echter dat de rek er bij de medewerkers uit is en ontraadt daarom met klem om de voorgestelde bezuiniging op het personeelsbudget door te voeren.

Met vriendelijke groet,
De Ondernemingsraad van de gemeente Woudenberg,



L. Vos
Voorzitter



D. Roelofs
Secretaris

Bijlage: Gemeentelijke bezetting uit "personeelsmonitor gemeenten"

2016

	Woudenberg	10.000 tot 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In personen	90	12.110	155.960
Per 1.000 inwoners	7,0	9,0	9,2

	Woudenberg	10.000 tot 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In FTE	70	10.170	137.020
Per 1.000 inwoners	5,4	7,6	8,1

2019

Gemeentelijke bezetting in personen in 2019			
	Woudenberg	< 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In personen	78	10.976	168.500
Per 1.000 inwoners	5,9	13,6	9,7

Gemeentelijke bezetting in fte in 2019			
	Woudenberg	< 20.000 inwoners	Alle gemeenten
In fte	62	9.182	149.460
Per 1.000 inwoners	4,7	11,4	8,6

