



Gemeente
Woudenberg

RAADSVORSTEL 2023

**Datum
voorstel:** 15-05-2023

Registratiekenmerk: Z.340990
Raadsvergadering van : 29 juni 2023
Vergadering Commissie van: 17-05-2023
Portefeuillehouder: Moniek van den Graaf
Behandelend ambtenaar: Sabine Braat

Onderwerp / voorstel: begroting GGDrU 2024

Aan de Raad.

Voorstel

- Wij stellen u voor de volgende zienswijze in te dienen:

De gemeenteraad spreekt haar dank uit dat de GGDrU de afgelopen jaren met een krappe begroting de zorg heeft geleverd. De kosten stijgen, maar de baten die wij vanuit het rijk krijgen nemen in de komende jaren af. Dit maakt het noodzakelijk dat er keuzes gemaakt worden. In de ontwerp begroting wordt vooral gestuurd op het op peil houden van de basistaken door te investeren in arbeidsvoorwaarden, jeugdgezondheidszorg en ICT/IV.

De door de GGDrU geschetste knelpunten worden bevestigd door de inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. De inspectie geeft echter ook suggesties zoals taakdifferentiatie, meer samenwerking in de regio en samenwerking met kennisinstituten, meer landelijke afspraken over arbeidsvoorwaarden en opleidingen die niet terug te vinden zijn in de ontwerp begroting.

Wij zouden met name de mogelijkheden van betere samenwerking in begroting op basis van bijvoorbeeld samenwerking binnen het Integraal Zorgakkoord en daarbij horend budgetten verwerkt zien in de begroting.

Daarnaast is het van belang dat er meer langere termijn inschatting gegeven wordt van aankomende kosten op ICT/IV.

Inleiding

De GGDrU biedt de (ontwerp)begroting 2024 aan voor zienswijze op grond van de bepalingen in de Gemeenschappelijke Regelingen. De zienswijze dient voor 5 juli ingediend te worden

Beoogd resultaat (wat)

Tijdige kennisname en besluitvorming over de financiële consequenties van de maatregelen die nodig zijn om de basistaken van de GGDrU te waarborgen.

Kader

De (ontwerp)begroting is opgesteld op basis van de technische kaders van de kaderbrief 2024 en de bestuursagenda 2023-2027. Er is een zienswijze ingediend op de kaderbrief 2024.

Tevens is er een extra bestuursconferentie geweest op 5 april 2023 naar aanleiding van de kaderbrief. De uitgangspunten in de kaderbrief 2024, de zienswijzen op de kaderbrief en de uitkomsten van de bestuursconferentie van 5 april 2023 zijn door het dagelijks bestuur verwerkt in de (ontwerp) begroting 2024.

Argumenten

Het bestuur heeft afgelopen jaren verzocht om financiële knelpunten en noodzakelijke investeringen binnen de eigen begroting op te vangen. Destijds is geconstateerd dat dit mogelijk was door middel van forse inspanningen (het Ombuigingenplan), maar dat dit wel zou betekenen dat GGDrU de volgende jaren zeer scherp aan de wind zou moeten varen. Het bestuur koos ervoor om toekomstige nieuwe ontwikkelingen van buitenaf telkens op het moment dat deze zich zouden aandienen apart te beoordelen.

De urgentie is dermate hoog dat hier niet langer mee gewacht kan worden. Het eerder aan de orde stellen van deze noodzakelijke investeringen was wenselijk, maar niet haalbaar, aangezien het nieuwe bestuur van GGDrU pas eind zomer 2022 aantrad na afronding van collegevorming in alle gemeenten.

De urgentie is hoog omdat op drie onderdelen de GGG niet meer aan haar wettelijke taken voldoen:

1. Arbeidsvoorwaarden

Met het oog op de krappe arbeidsmarkt, die in de zorg nog nijpender is, is aandacht nodig voor de arbeidsvoorwaarden, waardering en beloning. De bezetting binnen GGDrU is niet toereikend door hoog verloop en hoog ziekteverzuim. Uit vergelijkend onderzoek blijkt dat de inschaling van een belangrijk deel van de functies bij de GGDrU niet marktconform is.

2. Informatievoorziening/informatietechnologie

Momenteel komt de GGDrU niet voldoende mee in ontwikkelingen die nodig zijn op het gebied van informatievoorziening en ICT. Meerder kernapplicaties worden op onvoldoende niveau beheerd en de informatiebeveiliging voldoet niet aan alle wet en regelgeving (AVG en NEN7510). Daarbij komen de toenemende behoeften van scholen, gemeenten en professionals aan toegankelijke informatie.

3. Jeugdgezondheidszorg

GGDrU heeft vanuit haar wettelijke takenpakken een belangrijke en unieke rol om deze trend goed in beeld te houden en advies te geven over de mogelijkheden voor individuele en collectieve preventie. Vanuit de huidige financieringssysteem JGZ is dit echter niet voldoende: het aantal kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar is naar verhouding groter geworden. Dit stelt GGDrU voor een financiële en

capaciteitsuitdaging, omdat kinderen in deze leeftijdscategorie veel meer tijd vragen van JGZ, dan op oudere leeftijd (4 - 18 jaar).
In de benchmark van de GGD GHOR 2021 zien we dat GGDrU 5fte per 100.000 jeugdigen minder aan inzet in huis heeft tenopzichte van gemiddelde GGD'en met het werkveld van de 0-18 jarigen (gemiddeld 116,14 fte en bij GGDrU 110,96 fte/100.000).

De risico's als er niets gedaan wordt zijn:

1. Arbeidsvoorwaarden
Wanneer de basisbezetting niet op orde is, kan de GGDrU niet meer voldoen aan de wettelijke taken. De brengt grote risico's met zich mee voor de volksgezondheid (vaccinatiegraad, bestrijden uitbraken infectieziekten, ontwikkelingsrisico's jeugdigen).
2. Informatievoorziening/informatietechnologie
Inzicht geven in de gezondheidssituatie van onze inwoners behoort tot een van de wettelijke taken van GGDrU. Om dit to kunnen doen onderzoeken, monitoren en duiden we informatie waarbij IV een steeds belangrijkere pijler is. Wanneer de GGDrU niet voldoende meekomt in de investeringen die nodig zijn op dit gebied, worden risico's op het gebied van vertrouwelijkheid, datalekken, integriteit en beschikbaarheid van informatie groter.
3. Jeugdgezondheidszorg
We voldoen nu niet aan onze wettelijke taak om te signaleren op mentale problemen bij een kind. Hierdoor worden eerste signalen gemist die, omdat de JGZ bij ieder kind uit de regio komt, makkelijk gesignaleerd hadden kunnen worden. Het niet goed signaleren heeft invloed op het individuele kind maar ook op zijn omgeving en de maatschappij.

In de onderbouwing van de (ontwerp) begroting wordt kort de dekking vanuit de brede Spuk (SPUK GALA) vermeld. Er wordt echter geen aandacht gegeven aan de kansen die de dekking vanuit de SPUK IZA bieden voor opdrachten in regionaal verband.

Duurzaamheid en Inclusie

Het advies draagt bij aan duurzaamheid:

Mens: De wettelijke taken van GGDrU moeten op orde zijn om de volksgezondheid te kunnen garanderen.

Markt: De GGDrU gaat de salarissen marktconform maken waardoor de GGDrU aantrekkelijk wordt als werkgever en het verloopt en ziekteverzuim kan dalen.

Maatschappelijke participatie

nvt

Beoogd resultaat (hoe)

Na besluitvorming in de raad wordt De GGDrU per brief geïnformeerd over de zienswijze op de (ontwerp) begroting GGDrU 2024.

De stijging van bijna 30 % heeft 3 hoofd oorzaken te weten 1) stijgende kosten (CAO), 2) nieuwe ontwikkelingen en toenemende (wettelijke) eisen voor informatievoorziening en-technologie 3) toename aantal inwoners en jeugdigen ten opzichte van regio gemiddelde Oorzaak 1 betreft ruim 10%, oorzaak 2 bijna 10% en oorzaak 3 bijna 10 %. Dit resulteert in een hogere doorbelasting voor de basistaken van bijna € 30.000, basistaken plus van € 80.000 en maatwerk van bijna € 20.000 daarnaast is een bedrag van ruim € 30.000 aan bijdrage 2023 nog niet in de begroting 2023 opgenomen.

Aanpak/uitvoering

Gezien de termijn de brief en bijlagen voor wensen en bedenkingen voor te leggen aan de raadscommissie van 20 juni 2023.

Conclusie

Wij stellen voor in te stemmen met de zienswijze (ontwerp) begroting en de gemeenteraad via wensen en bedenkingen de gelegenheid te bieden om deze kenbaar te maken.

Communicatie

Nvt

Bijlage(n)

- Aanbiedingsbrief aan raden bij (ontwerp) begroting GGDrU 2024
- 2^e versie (ontwerp) Begroting GGDrU 2024-0 (1)
- Samenvattend overzicht zienswijzen kaderbrief 2024 (3)
- Raadsvoorstel (ontwerp)begroting GGdrU 2024
- Zienswijze (ontwerp)begroting GGdrU 2024
- Antwoordbrief zienswijze (ontwerp)begroting GGdrU 2024