

Vragen CDA-fractie bij agendapunt 12 Voorjaarrapportage 2023

Raadscommissievergadering van: **6 juni 2023**

Om een vlotte verwerking van alle vragen van alle fracties mogelijk te maken, hebben wij bij het invullen van dit format de volgende verzoeken:

- Wilt u a.u.b. gebruik maken van dit format en dit format NIET aanpassen door bijv. kolommen toe te voegen
- Levert u de vragen a.u.b. zo beknopt mogelijk aan | in lettertype Verdana 9 | a.u.b. één vraag per rij
- Gebruikt u a.u.b. voor ieder agendapunt een afzonderlijk formulier, zodat wij de vragen & antwoorden later bij het desbetreffende agendapunt kunnen opslaan

Vraag	Antwoord
U spreekt over een daling van het langdurig verzuim. Kunt u aangeven wat het langdurig verzuim in percentage op dit moment is?	Op dit moment is het verzuim 8,3%. Dat zijn 14 medewerkers. 9 van deze medewerkers verzuimen langer dan zes weken. Een aantal van deze 9 medewerkers is overigens aan het re-integreren.
U geeft aan dat de overschrijding op inhuur van personeel EUR 630.000,00 bedraagt. In 2022 was de totale som voor inhuur EUR 1.15 mln. Waar denkt u in 2023 in totaal op uit te komen?	<p>Afgelopen jaar zijn er verbeteringen in het proces doorgevoerd, dit was ook essentieel om meer inzicht te verkrijgen. Dit betekent dat we op basis van een dynamisch document een prognose maken voor het gehele jaar. We schatten daarbij in hoe lang collega's die we inhuren nog nodig zijn, hoeveel vacature ruimte we hebben en houden ook rekening met de reguliere formatie. Op basis van die prognose tot 31 december, is de verwachting dat het totale bedrag voor dit jaar dus op € 630.000 uit zal komen.</p> <p>Ter info: Volledige zekerheid kan niet gegeven worden; als er ineens een scherpe toename is van verloop of ziekteverzuim kan dit nog wijzigen. Echter de schatting is enigszins conservatief, dus we verwachten met deze kosten het jaar 2023 te hebben afgedekt.</p>