



Gemeente
Woudenberg

RAADSVOORSTEL 2023

**Datum
voorstel:** 20-2-2023

Registratiekenmerk: Z.340048
Raadsvergadering van :
Vergadering Commissie van:
Portefeuillehouder: Moniek de Graaf
Behandelend ambtenaar: Sabine Braat

Onderwerp / voorstel: raadsvoorstel bij Kaderbrief 2024 GGDrU

Aan de Raad.

Voorstel

Wij stellen u voor de volgende zienswijze in te dienen op de kaderbrief 2024 GGDrU:

We herkennen ons in de geschetste inhoudelijke ontwikkelingen. Alleen zijn deze niet voorzien van een financieel perspectief. Een deel van de geschetste ontwikkelingen gaan over nieuwe beleid. Het is voor ons niet helder of dit wettelijke taken of gewenste ontwikkelingen zijn waarbij er keuzemogelijkheden zijn. Ook is het nog niet helder of hier een bijdrage vanuit het Rijk tegenover staat of dat deze bijdrage ten laste komen van de gemeente. Om een goede integrale afweging te kunnen maken, is het noodzakelijk een financieel perspectief te ontvangen met daarbij inzicht of het wettelijk verplicht is of wenselijke ontwikkelingen zijn. Wij beseffen dat in deze kaderbrief nog geen financiële toezeggingen worden gedaan maar dat het een aankondiging is voor te maken keuzes en gezamenlijke uitwerking van de onderdelen. Wij verzoeken u in dit proces tijdig de ambtelijke ondersteuning en de raad mee te nemen. Tot slot verzoeken wij u voor de ontwerpbegroting 2024 een heldere financiële vertaling op de inhoudelijke ontwikkelingen op te nemen en op welke wijze dit wordt gefinancierd en/of ten laste wordt gelegd bij de deelnemende gemeenten.

Inleiding

De GGDrU biedt de concept Kaderbrief 2024 aan en stelt de gemeenteraden in de gelegenheid om een zienswijze in te dienen. In de concept Kaderbrief worden de kaders vermeld die als

Geprent op: 22-02-2023 14:36:36uur

/var/websites/gemeentebestuur.woudenberg.nl/documenten/convert/3f17ce74-51cf-45ef-8611-9c17e0d9ba95.docx

basis dienen voor de ontwerpbegroting 2024. Ook worden de ontwikkelingen geschetst die van invloed kunnen zijn op de begroting.

Centrale vraag

Wij vragen de raad in te stemmen met de bovenstaande zienswijze op de kaderbrief 2024 GGDrU.

Beoogd resultaat (wat)

Kennisname en beïnvloeden van het proces om te komen tot een evenwichtige beleidsvorming en financiële begroting 2024 GGDrU.

Kader

De concept kaderbrief 2024 is opgesteld met de inhoudelijke kaders die nu bekend zijn. Deze kaders vormen de basis voor het uitwerken van ontwerpbegroting 2024. GGDrU biedt conform de wet gemeenschappelijke regelingen de mogelijkheid een zienswijze te formuleren op de kaderbrief.

Argumenten

1. De kaderbrief 2024 is opgesteld met de inhoudelijke kaders die bekend zijn en zijn de basis voor het uitwerken van ontwerpbegroting 2024. Inhoudelijke ontwikkelingen zijn:
 - Pandemische paraatheid: een taak die regionaal belegd is bij de GGD'en, waarbij samenwerking tussen de GGD'en en een landelijk gecoördineerd programma noodzakelijk is om de infectieziektebestrijding toekomstbestendig te maken én pandemische paraatheid van Nederland te verbeteren. Het kabinet stelt in 2023 en 2024 een investering beschikbaar voor het wegnemen van kwetsbaarheden, versterken (boven)regionale monitoring, wetenschappelijk kennisinfrastructuur en samenwerking. In het voorjaar 2023 komt de GGD met een plan voor de pandemische paraatheid naar het bestuur.
 - Gezonde leefomgeving: de invoering van de Omgevingswet vraagt van de GGD eenmalige extra werkzaamheden en kosten, door aanpassing van werkwijzen en investeringen in informatievoorziening en -technologie. Ook vraagt het voorbereiding op een toenemend aantal adviesvragen. In 2023 komt de GGD met een voorstel.
 - Forensische geneeskunde (FG): FG is gericht op het geven van een objectief medisch oordeel over feitelijke doodsoorzaken, letsels van slachtoffers en de gezondheidstoestand van verdachten en daders. Er is een aantal ontwikkelingen op dit gebied die in 2023 geagendeerd worden in het AB.
 - Rijksvaccinatieprogramma: vanaf 2024 wordt het RVP uitgebreid met de vaccinatie tegen het rotavirus voor pasgeborenen. De uitbreiding wordt gefinancierd vanuit het RIVM en na enige tijd structureel opgenomen in het Gemeentefonds, waarbij GGDrU een schatting maakt van de benodigde verhoging van de kindbijdrage.
 - Mentale gezondheid, kansengelijkheid en collectieve preventie: de groep jongeren waarover zorgen over hun mentale gezondheid zijn groeit. GGDrU ziet een toename in het ziekteverzuim in het onderwijs en in de ernst van complexe en chronische problematiek bij jongeren. 'Interventie methodiek voor een integrale aanpak van ziekteverzuim (M@ZL) is een preventieve interventie met een hoog rendement. Tot nu toe heeft GGDrU de inzet van M@ZL bekostigd uit de beschikbare budgetten. Met de toename van de vraag naar deze interventie kan dat niet meer. Begin 2023 komt GGD met een voorstel voor een andere manier van financieren.
 - GGDrU wil scholen meer ondersteunen op het gebied van leefstijl, welbevinden en de (onderwijs)kansen voor jeugdigen. De inzet van GGDrU op het basis- en voortgezet onderwijs wordt doorontwikkeld, waarbij de focus ligt op tijdig signaleren. Dit om te

voorkomen dat lichte problemen verergeren en zwaardere hulp nodig is. In de eerste helft van 2023 komt de GGD met een voorstel.

- Breder basisaanbod voor een Kansrijke Start: de eerste 1000 dagen van een kind zijn cruciaal voor een gezonde ontwikkeling en het al dan niet ontstaan van gezondheidsachterstanden. De impact in deze levensfase wordt vergroot als het basispakket jeugdgezondheidszorg wordt verrijkt met preventieve, evidence en practice based interventies voor deze doelgroep. Te beginnen bij het Huisbezoek bij Zwangerschap en Nu Niet Zwanger, en bijvoorbeeld ook Stevig Ouderschap en VoorZorg. Dit is in lijn met landelijke ontwikkelingen zoals de 'Toekomstagenda Publieke gezondheid voor jeugd' en het landelijke actieprogramma Kansrijke Start. De specifieke uitkering (SPUK, via gemeenten) voor preventie biedt kansen om een breed, regionaal basisaanbod te realiseren.
 - Ontwikkeling Openbare Geestelijke Gezondheidszorg (OGGZ): GGDrU verzorgt voor een groot aantal gemeenten het Meld- en Adviespunt Bezorgd, Woonhygiënische Problematiek en het Voorkomen uithuiszettingen. Ze zien een toename van het aantal meldingen en complexiteit. Dit stelt andere eisen aan de inrichting van het Meldpunt. Een andere wijze van betaling van de dienstverlening GGDrU is hierbij nodig. De GGD komt met een voorstel naar het AB.
 - Wet gemeenschappelijke regelingen: GGDrU voldoet al zo goed als mogelijk aan de voorwaarden van de nieuwe Wgr. Zo werken we al met de 12 weken termijn voor zienswijzen op de kaderbrief, begroting en begrotingswijzigingen. GGDrU gaat het traject in om de GR te wijzigen. Uit het traject kan naar voren komen dat gemeenteraden de wens uiten dat GGDrU meer gaat doen. In dat geval is extra inzet en financiering nodig; meerkosten zullen leiden tot voorstellen aan het AB. Dit gehele traject zal tot in 2024 lopen gelet op de termijnen.
Wet open overheid: GGDrU brengt begin 2023 voor het AB in beeld welke kosten aan deze wettelijke verplichting gekoppeld zijn. Dat voorstel betreft de incidentele kosten voor 2023. De structurele kosten zullen dan meegenomen worden in de begroting van 2024 via de inwonerbijdrage.
 - Personeelsbeleid GGDrU: GGDrU wil een aantrekkelijke werkgever blijven en de formatie op peil houden. GGDrU komt in het AB met een voorstel hierover en de financiële gevolgen daarvan.
 - Data gedreven werken en I-strategie: GGDrU wordt geconfronteerd met diverse ontwikkelingen die het noodzakelijk maken om de informatievoorziening goed tegen het licht te houden, te versterken en op onderdelen anders te organiseren. Dit maakt dat ze een nieuwe I-strategie ontwikkelt die ze in 2023 agenderen voor het bestuur.
2. Om een goede integrale afweging te kunnen maken, is het noodzakelijk een financieel perspectief te ontvangen met daarbij inzicht of het wettelijk verplicht is of wenselijke ontwikkelingen zijn. Wij beseffen dat in deze kaderbrief nog geen financiële toezeggingen worden gedaan maar dat het een aankondiging is voor te maken keuzes en gezamenlijke uitwerking van de onderdelen. Wij verzoeken u in dit proces tijdig de ambtelijke ondersteuning en de raad mee te nemen.

Duurzaamheid en Inclusie

Mens: Een gezond Woudenberg.

Markt: Een goed werkende GGdrU.

Maatschappelijke participatie

Met de accounthouders van de raad heeft een informeren overleg plaatsgevonden over de concept Kaderbrief.

Beoogd resultaat (hoe)

nvt

Financiële consequenties

nvt

Aanpak/uitvoering

- Kennis te nemen van de concept Kaderbrief GGrU 2024 versie AB 7 december 2022 met begeleidende brief aan de Raden.
- De zienswijze met kenmerk Z.340048 vast te stellen.
- De GGDrU wordt geïnformeerd over het besluit van de raad.

Conclusie

De concept Kaderbrief schetst op hoofdlijnen inhoudelijke ontwikkelingen. Alleen zijn deze niet voorzien van een financieel perspectief. Een deel van de geschetste ontwikkelingen gaan over nieuw beleid. De gemeente dringt er op aan om de ambtenaren en de raad tijdig te informeren over de verder uitwerking van de verder uitwerking zodat zij een goede integrale afweging kan maken bij de definitieve kaderbrief en begroting.

Communicatie

nvt

Bijlage(n)

- Concept Kaderbrief GGdrU versie AB 7 december 2022 v14122022
- Begeleidende brief bij Kaderbrief GGDrU 2024 aan de Raden 10863

Burgemeester en wethouders van Woudenberg

D.C.G. Ruseler
Secretaris

M. Jansen-van Harten
burgemeester