

Vragen CDA-fractie bij agendapunt 8 Kadernota 2024-2027

Raadscommissievergadering van: **20 juni 2023**

Om een vlotte verwerking van alle vragen van alle fracties mogelijk te maken, hebben wij bij het invullen van dit format de volgende verzoeken:

- Wilt u a.u.b. gebruik maken van dit format en dit format NIET aanpassen door bijv. kolommen toe te voegen
- Levert u de vragen a.u.b. zo beknopt mogelijk aan | in lettertype Verdana 9 | a.u.b. één vraag per rij
- Gebruikt u a.u.b. voor ieder agendapunt een afzonderlijk formulier, zodat wij de vragen & antwoorden later bij het desbetreffende agendapunt kunnen opslaan

Vraag	Antwoord
<p>1. Met betrekking tot de Algemene Uitkering werkt het College aan een analyse van de redenen waarom Woudenberg zo'n enorme nadeelgemeente is. Heeft onze gemeente hierover ook contact met andere kleine gemeenten die zich geconfronteerd zien met een vergelijkbaar vraagstuk?</p>	<p>Met behulp van externe ondersteuning wordt op dit moment een analyse gemaakt waarom Woudenberg een nadeelgemeente is. In de analyse wordt ook een vergelijking met referentiegemeenten gemaakt. Deze analyse zal na de zomervakantie aan de raad worden voorgelegd. Op management- en bestuurlijk niveau is veelvuldig contact met andere (kleine) gemeenten met dit vraagstuk (regionaal, provinciaal, K80). Het is overigens wel zo dat er ook kleine gemeenten zijn die juist een voordeelgemeente zijn.</p>
<p>2. Pag 8: De gemeentelijke bijdrage aan beide beheersstichtingen worden structureel verhoogd. Conform wens van de gehele raad ontvangen wij graag de beloofde jaarrekeningen van de beheersstichtingen. Wanneer kunnen wij dit tegemoet zien?</p>	<p>De jaarrekeningen van de beheersstichtingen worden op dit moment verzameld en waar nodig opgevraagd bij de beheersstichtingen. Zodra deze compleet zijn worden ze beschikbaar gesteld aan de raad.</p>
<p>3. Op pag 9 lezen wij dat de kosten voor RWA Amfors dalen door een hoger dan verwachte uitstroom van sociale werkplaats medewerkers. Is bekend wat deze daling heeft veroorzaakt en of dit een structurele daling is?</p>	<p>De hogere uitstroom van Sociale Werkplaats medewerkers (sw-medewerkers) is veroorzaakt door vroegpensioenregelingen in de CAO Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) en de hogere uitstroom van sw-medewerkers naar de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De daling is structureel.</p>
<p>4. Kunt u kort schetsen welke beleidsmatige wijzigingen voor onze gemeente u verwacht als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb)?</p>	<p>Als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet kwaliteitsborging (Wkb) worden er geen beleidswijzigingen verwacht. In het actuele VTH-beleid is al rekening gehouden met de Wkb. De impact heeft voornamelijk betrekking op de werkprocessen en activiteiten die we uitvoeren. De meldingsplichtige technische bouwactiviteit en informatieplicht voor de Wet kwaliteitsborging (Wkb) zullen geregistreerd en afgehandeld moeten worden.</p>

Vraag	Antwoord
<p>5. Op pag 18 schrijft u: "Het beheer van de digitale werkplek wordt ook steeds complexer. De inrichting en aanpassing vereist andere en ook meer kwaliteiten. Daar is extra capaciteit voor nodig." Kunt u aangeven welk andere kwaliteiten dat dan zijn en wat u bedoelt met 'meer kwaliteiten'?</p>	<p>Voorheen bestond een werkplek uit een Thin Client. Simpel gezegd een kastje binnen het gemeentehuis dat alleen verbonden was met het gemeentelijk netwerk (ca 70 stuks). Hier konden medewerkers op inloggen om binnen de virtuele omgeving te kunnen werken. De huidige werkplek is een laptop (ca 100) die zowel binnen het gemeentehuis als daarbuiten wordt gebruikt. Hiernaast zijn er door de komst van Cloudapplicaties ook mogelijkheden om applicaties te kunnen benaderen via andere apparaten (mobiele telefoons en tablets). Daarom worden er beleidskeuzes gemaakt en doorgevoerd wat er wel en niet mag op een apparaat en voor een applicatie.</p> <p>Voor het onderhoud van de werkplek is daarom niet alleen meer kennis nodig van de virtuele omgeving maar ook van beheertools van Microsoft zoals Mobile Device Management, Mobile Application Management en Intune. Dit onderhoud is een continu proces, omdat ontwikkelingen op dit gebied steeds sneller gaan.</p>
<p>6. Pag 19: Welke mogelijk projecten/dossiers van de Regio Amersfoort staan op de tocht als gemeenten niet garant staan voor de meerkosten?</p>	<p>Er is bij de regio geen afspraak geformuleerd op welke wijze gekeken wordt naar het afschalen van projecten bij minder dan het benodigde budget. Een aantal gemeenten is voor een principe van last in-first out. Het college van Woudenberg wil juist kijken naar de waarde van projecten indien dit nodig blijkt. Voor nu bereidt (bijna) de hele regio zich in haar respectievelijke kadernota voor op een uitbreiding van het budget, zodat er geen projecten hoeven te worden afgeschaald.</p>
<p>7 en 8. Pag 21. Door stijgende rente zal de rente op de geldleningen komende jaren wellicht nadeliger uitvallen. Heeft de gemeente dan alleen leningen op basis van een kortlopende periode? Kunnen wij hiervan een overzicht ontvangen? (In de paragraaf Financiering in de Jaarrekening is dit overzicht niet te vinden)</p>	<p>De afgelopen jaren zijn vooral kortlopende leningen afgesloten aangezien regelmatig inkomsten uit grondverkopen binnen kwamen. Op dit moment loopt er een kasgeldlening met een looptijd van twee maanden.</p> <p>Als bijlage is het overzicht leningen van de begroting 2023 toegevoegd (= meest recente overzicht leningen).</p>
<p>9. Is het mogelijk om een kort maar duidelijk overzicht te krijgen van de kredietvragen die u voorstelt in de Kadernota?</p>	<p>Wij gaan ervan uit dat met deze vraag wordt bedoeld een totaaloverzicht van alle gewijzigde budgetten van programma 1 t/m 5 en de algemene dekkingsmiddelen zoals verwerkt in hoofdstuk 2 van de Kadernota. Dit totaaloverzicht is als bijlage bij de beantwoording gevoegd.</p>