

## Beantwoording technische vragen CU-fractie over kaderbrief GGDrU 2025 - zienswijze

Raadscommissievergadering van: **06 - 03 - 2024**

Vraag	Antwoord
<ul style="list-style-type: none"> <li>3.5 Wendbare en vitale organisatie : Aantrekkelijk blijven als werkgever, in relatie tot toegankelijkheid dienstverlening. Is een landelijk probleem. Wordt hierin gezamenlijk door alle GGD'en opgetrokken?</li> </ul>	<p>Het aantrekkelijk blijven als werkgever is inderdaad een landelijk probleem. De GGDrU pakt dit zowel landelijk op in samenwerking met GGD GHOR Nederland, als in de regio met diverse andere zorgpartners, in relatie tot het Integraal Zorgakkoord (waarbinnen HR één van de belangrijke aandachtspunten is).</p> <p>Uit de benchmark die GGD GHOR elke 2 jaar houdt, bleek GGDrU echt achter te lopen met de arbeidsvoorwaarden in vergelijking met vergelijkbare organisaties. Het AB heeft bij de begroting 2024 extra geld hiervoor beschikbaar gesteld, zodat GGDrU hier 'een been kan bijtrekken' en zo als werkgever aantrekkelijk kan blijven.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>3.5 I- strategie op orde: is dit probleem GGDrU gerelateerd? De I-strategie zullen we in 2024 agenderen voor het bestuur. Dit zal ook de inhoudelijke focus voor IV in 2025 bepalen --&gt; Wordt ook hier op landelijk niveau GGD GHOR, gezamenlijk opgetrokken en is er ambitie om voor 1 landelijk elektronisch cliëntendossier te gaan?</li> </ul>	<p>GGDrU heeft een intensieve afstemming met diverse partners landelijk (onder andere binnen GGD GHOR Nederland en het RIVM) over de benodigde IV/IT ontwikkeling.</p> <p>Er is door GGD GHOR een landelijke I-strategie gemaakt om samenwerking tussen en met de vele partijen op digitaal vlak makkelijker mogelijk te maken, zoals bijvoorbeeld met het RIVM. Als individuele GGD zijn zij nu aan het kijken hoe hier zo goed mogelijk op aan te sluiten. De ambitie is om bovenregionaal te kunnen verbinden om informatie en kennis uit te wisselen. De I-strategie zal hierop moeten aansluiten.</p> <p>De GGDrU heeft 7 verschillende elektronische cliëntendossiers.</p> <p>Er is geen ambitie voor 1 landelijk elektronisch cliëntendossier op alle onderwerpen. Alleen op het gebied van infectieziektebestrijding (IZB) is er nu een landelijk programma -pandemisch parate IV- waarin VWS, GGD GHOR, RIVM en de GGD-en samenwerken. Binnen dit programma wordt wel ook 1 EPD voor de GGD-en voor IZB ontwikkeld.</p>