

Beantwoording technische vragen CU-fractie over agendapunt 15. Ontwerp bestuursrapportage en tweede begrotingswijziging 2024 RUD

Raadscommissievergadering van: **12-11-2024**

Vraag	Antwoord
<p>De bij de programmabegroting vastgestelde KPI's worden in de regel gehaald, er zijn echter enkele aandachtspunten: Het hoge ziekteverzuimpercentage wordt beïnvloed door enkele langdurig zieke medewerkers. Er is ook een stijging van de meldingsfrequentie. In 2023 was de meldingsfrequentie 1.28. In het eerste halfjaar van 2024 is deze gestegen naar 1.35. Terwijl de medewerkers tevredenheids-onderzoek 2023/ Beste werkgever in de branche overheid een ander beeld geeft. In 2023 heeft de RUD Utrecht de Award voor beste werkgever in de branche Overheid gewonnen.</p> <p>Is er een verklaring te geven van toename verzuim en toename frequentie (naast langdurig zieke medewerkers)? Speelt de ontwikkelingen van de organisatie zoals het traject samenvoeging RUD Utrecht en ODRU hierin een rol? Zo ja, zijn daar acties op ingezet?</p>	<p>Verzuimpercentage</p> <p>Er is sprake geweest van (toename van) een aantal medische verzuimoorzaken die niet beïnvloedbaar zijn (medisch gerelateerd/ernstige ziekte). Daar waar sprake is van psychisch verzuim is veruit het merendeel gelegen in de privéomstandigheden. De RUD geeft aan dat zij merken dat door overbelasting van de geestelijke gezondheidszorg de wachttijden voor hulpverlening langer zijn geworden. Dit is mede terug te zien in het verzuimpercentage. Daar waar het kan wordt ondersteuning geboden om wachttijden te verkorten.</p> <p>Verzuimfrequentie</p> <p>Het is de RUD eveneens opgevallen dat de meldingsfrequentie gestegen is. Medio zomer is hierop al geacteerd door extra in te zetten op het voeren van gesprekken over frequent verzuim. Op dit moment (peildatum 6-11-24) is de frequentie licht dalend naar 1,33</p>