



Gemeente
Woudenberg

Memo

Beantwoording technische vragen over de uitgangspunten toekomst sociaal ontwikkelbedrijf

Verzonden aan: Gemeenteraad
Woudenberg
Postregistratienr.: D299223

Afzender: H.J. Dekker
Datum: 23-06-2025

Tijdens de vergadering van de raadscommissie op 10 juni 2025 zijn door de diverse fracties vragen gesteld over het raadsvoorstel '**Uitgangspunten toekomst sociaal ontwikkelbedrijf**'. Een deel van deze vragen is tijdens de vergadering mondeling beantwoord; overige vragen zijn als technische vragen uitgezet. In deze memo treft u de beantwoording van deze vragen aan.

1. Wat wordt er met de impuls gelden gedaan?

De totale kosten voor de uitvoering en implementatie van deze opgave zijn nog onbekend. Het toekomstplan (december 2025 in college) en implementatieplan (maart 2026 in college) bevatten een concretere begroting. De reden is dat op dat moment meer bekend is over de toekomst van het sociaal ontwikkelbedrijf, en daarmee ook de benodigde capaciteit en implementatie. Dit is de reden dat ons voorstel is om het gehele budget voor deze opgave vooralsnog te reserveren. Het totale budget bestaat uit de ophoging van de Wsw-bijdrage (het overgehevelde deel uit 2024) en de impuls gelden (de beschikbare middelen vanaf 2025).

2. Welke clusters van doelgroepen zijn er, die nu buiten RWA vallen maar wel ondersteuning krijgen. Hebben we zicht op resultaten hiervan?

- Statushouders: De eerste groep is einde dit jaar klaar met inburgering en gaat daarna uitstromen. Deze groep krijgt al wel maatwerkbegeleiding van de arbeidsintegratieconsulent/inburgeringscoach, waarbij de aandacht uitgaat van het werkfit maken van deze groep.
- Jongeren met psychische kwetsbaarheid: Deze groep staat op de wachtlijst voor GGZ, heeft ontheffing van de sollicitatieplicht. Tot er plek is bij de GGZ is er begeleiding vanuit het sociaal team. Als een GGZ-traject goed verloopt zal er per individu gekeken worden welke vorm van begeleiding passend is richting werk, c.q. participatie.

- Jongeren uit het doelgroepenregister: zij kunnen uitstromen via een No Risk polis, waarbij werkgevers worden gecompenseerd voor loonkosten bij ziekte.
- Mensen met een lichte verstandelijke beperking of psychiatrische beperking:
Deze mensen zijn bijvoorbeeld aan het werk met loonkostensubsidie en job coaching (vroegere Wsw'ers), sociale activering, of Individuele Plaatsing en Steun (IPS-trajecten) met Kwintes of GGZ centraal. Ook kan er gebruik gemaakt worden van proefplaatsingen.
- Mensen die wel goede kansen hebben op de arbeidsmarkt, maar door allerlei omstandigheden tijdelijk een bijstandsuitkering ontvangen, zij stromen ook snel weer uit.

In 2024 zijn er 16 mensen uitgestroomd naar werk of studie. In geval van een fulltime studie is DUO de voorliggende voorziening en stopt de bijstand. De overige 20 mensen zijn om andere redenen uitgestroomd.

Aanvang studie	3
Arbeid in dienstbetrekking (fulltime of parttime)	11
Zelfstandig beroep of bedrijf	2
Verhuizing andere gemeente	5
Pensioengerechtigde leeftijd bereiken	6
Overig	4

3. Welke momenten van besluitvorming zijn er?

De gemeenteraden nemen wel een besluit over het toekomstplan voor het sociaal ontwikkelbedrijf. En hierbij dus over het scenario dat we gaan implementeren. Het toekomstplan wordt na het collegebesluit in december op route gebracht. Dus waarschijnlijk ligt dit eind januari/februari in de gemeenteraad. Daarna volgt het implementatieplan. Dit is in principe geen raadsbesluit, omdat het echt om uitvoering gaat. Deze leggen we in maart 2026 voor aan de colleges.

4. Wat is een brede netwerkorganisatie?

Op dit moment is de werkdefinitie van een brede netwerkorganisatie: 'Dit is een samenwerkingsverband is van organisaties en bedrijven dat zich inzet voor inwoners met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. De samenwerking is gericht op het ondersteunen van hun ontwikkeling, het vinden van een

passende plek op de regionale arbeidsmarkt en het bereiken van betaald werk.' Deze definitie zal gaande het proces worden aangescherpt.