

Postregistratienummer	Z.346162/D.301653
Ambtenaar	namens Projectgroep Woo & Omgevingswet
Vertrouwelijkheid	Openbaar

Omschrijving

Kennismaken van het communicatieplan implementatie Wet open overheid (Woo).

Advies

- Kennismaken van het communicatieplan 'Adviesrapport - De interne organisatie Woo-bewust maken - Gemeente Woudenberg' d.d. 30 mei 2025.
- Besluiten om dit communicatieplan ter kennisgeving aan de raad te sturen via de ingekomen stukken.

Inleiding

Actieve openbaarmaking is verankerd in de Woo en verplicht overheidsorganen tot het actief openbaar maken van informatie. Deze wettelijke plicht zal een impact hebben op de dagelijkse werkzaamheden van medewerkers van de gemeente Woudenberg. Daarom is het van belang om de ambtelijke organisatie hiervan bewust te maken. Bij gemeente Woudenberg houdt de projectgroep Woo & Omgevingswet zich hiermee bezig.

Om de projectgroep hiermee te helpen heeft een afstudeerstudent HBO Communicatie van de Christelijke Hogeschool Ede een onderzoek uitgevoerd naar het Woo-bewustzijn in de organisatie en vervolgens voornoemd adviesrapport geschreven.

Het adviesrapport bevat een bewustwordingsprogramma met activiteiten die bijdragen aan het Woo-bewustzijn van de ambtenaren. In mei 2025 is het programma is gestart met een kick-off op het gemeentehuis. Hierbij maakten de ambtenaren op een interactieve manier kennis met de Woo. Verder is er een sessie geweest met het MT om hen te informeren over de Woo en draagvlak te creëren. De komende maanden zijn er teamgesprekken ingepland om collega's bewust te maken van een goede informatiehuishouding en de verplichtingen van de Woo. De projectgroep wil zo ook bij de teams informatie ophalen over hoe zij nu documenten registreren en om wat voor soort documenten het gaat.

N.a.v. technische vragen over de Kadernota is toegezegd dat het communicatieplan via de ingekomen stukken aan de raad verstuurd zal worden.

Beoogd resultaat (wat)

- De ambtelijke organisatie bewust maken van wat de Woo betekent voor hun werkzaamheden.
- Met de uitvoering van het communicatieplan bereiken dat de ambtelijke organisatie bewust wordt van het nut en de noodzaak van archivering t.b.v. een goede informatiehuishouding en uitvoering van de Woo.
- Het komen tot een gedragsverandering ten aanzien van de archivering van e-mails en app-berichten.

Kader

- Archiefwet
- Informatieverordening gemeente Woudenberg 2023
- Beheerregeling informatiebeheer gemeente Woudenberg 2023
- Artikel 3.3 Wet open overheid

Argumenten

- Actieve openbaarmaking van overheidsinformatie is een wettelijke plicht. Het is daarom van belang dat de ambtelijke organisatie daar bewust van wordt. Dit is van belang voor een goede implementatie van de Woo.
- Met het vaststellen van het adviesrapport en de beoogde communicatielijn kan het programma om de ambtelijke organisatie Woo-bewust te maken verder worden uitgevoerd. Het programma heeft een aantal interventies, zoals maandelijkse bewustwordingsberichten op Pleio over archivering en de Woo. Verder gaat de projectgroep gesprekken inplannen met de diverse vakteams om hen te informeren over de noodzaak voor een goede informatiehuishouding en de Woo. In september 2025 gaan projectleden langs bij de Buitendienst.

Kanttekeningen en risico's

- Als medewerkers die niet op de juiste manier archiveren of niet weten wat er gearcheveerd moet worden, is dat van invloed op de informatiehuishouding (naleving Archiefwet) en het uitvoeren van de Woo (actieve openbaarmaking). Met het vaststellen adviesrapport en de beoogde communicatielijn wil de projectgroep dit zoveel mogelijk voorkomen.
- De ambtelijke organisatie moet zich ervan bewust zijn dat de Woo doorwerkt in de dagelijkse werkzaamheden omdat men omgaat met publieke informatie, die op grond van de Woo in beginsel openbaar is. Collega's kunnen het idee hebben dat de Woo interfereert met hun dagelijkse werkzaamheden en hen misschien nog meer werk zal bezorgen of hen zal belemmeren. Bij vertrouwelijke informatie zou het vaker kunnen voorkomen dat deze mondeling gedeeld wordt. Een bewustwordingsprogramma kan ervoor zorgen dat collega's een genuanceerd en juist beeld krijgen van de Woo.
- De beoogde communicatielijn richt zich ook op vertrekkende of interim medewerkers, zodat voor vertrek eventuele documenten op de eigen schijf worden geregistreerd in het zaaksysteem voor hun opvolger(s) en de rest van de ambtelijke organisatie.

Maatschappelijke draagvlak

- Inclusie: Openbaarheid voor een ieder en toegankelijkheid tot informatie.
- Duurzaamheid: Op orde houden van een goede informatiehuishouding.
- Participatie: Het doel is om de overheid transparanter te maken door het toegankelijk maken van publieke informatie voor een ieder.

Financiële consequenties

n.v.t.

op juistheid beoordeeld door N.V.T.

Aanpak/uitvoering

Zie hiervoor het adviesrapport dat door de projectgroepleden zal worden uitgevoerd.

Communicatie

Na vaststelling wordt het adviesrapport ter informatie aan de raad gestuurd via de ingekomen stukken, en zal het programma verder worden uitgevoerd.

Bijlagen

D.nummer	Documentnaam	Geheimhouding	Actieve openbaarmaking
D.304989	Adviesrapport - De interne organisatie Woo-bewust maken - Gemeente Woudenberg + 15 bijlagen	Openbaar, uitgezonderd de persoonsgegevens afstudeerstudent	n.v.t.
D.298565	Bijlage 1 - Woo slogan	Openbaar	n.v.t.
D.298566	Bijlage 2 - Een Woo-bewust MT (presentatie)	Openbaar	n.v.t.
D.298567	Bijlage 3 - Woo, de kick-off (draaiboek)	Openbaar	n.v.t.
D.298568	Bijlage 4 - Woo, de kick-off (aankondigingen)	Openbaar	n.v.t.
D.305072	Bijlage 5 - Woo, de kick-off (presentatie)	Openbaar	n.v.t.
D.304988	Bijlage 6 - Check-je-Woo (basisregels)	Openbaar	n.v.t.
D.298574	Bijlage 7 - Bewustwordingsberichten op Pleio (onderwerpen)	Openbaar	n.v.t.
D.298575	Bijlage 8 - Bewustwordingsberichten op Pleio (banner)	Openbaar	n.v.t.
D.298576	Bijlage 9 - Bewaarvraag van de Week (inspiratie en instructie)	Openbaar	n.v.t.
D.298578	Bijlage 10 - Het Koffiegesprek bij de Buitendienst (voorbeelden)	Openbaar	n.v.t.
D.298580	Bijlage 11 - Woo-gesprekken per vakteam (inventarisatie vakteams)	Openbaar	n.v.t.
D.298584	Bijlage 12 - Woo-gesprekken per vakteam (instructie)	Openbaar	n.v.t.
D.305073	Bijlage 13 - Woo in de onboarding (inspiratie)	Openbaar	n.v.t.
D.298587	Bijlage 14 - Woo, de wrap-up (Fysieke aankondigingen)	Openbaar	n.v.t.
D.298588	Bijlage 15 - Woo, de wrap-up (invulsheet onderzoeksresultaten)	Openbaar	n.v.t.