



Ondernemingsraad

Gemeente
Woudenberg

Aan de WOR-bestuurder
Z.D.M. van den Boogaard

Woudenberg, 8 mei 2025

Secretaris: D. Roelofs
Orgaan: Ondernemingsraad Woudenberg
Uw brief van: 25 april 2025
Bijlage(n):
Onderwerp: Advies op concept bezuinigingsmaatregelen

Geachte mevrouw Van den Boogaard, geachte WOR bestuurder,

De Ondernemingsraad heeft kennisgenomen van het voorgestelde pakket maatregelen in het kader van de kerntakendiscussie. Op verzoek van de portefeuillehouder Financiën hebben wij een reactie opgesteld op het maatregelenpakket. We richten ons daarbij op de onderdelen met directe impact op organisatie en medewerkers.

De OR wil hierbij opmerken dat het adviesverzoek niet formeel is ingediend door de WOR-bestuurder. Volgens de Wet op de ondernemingsraden (WOR) is de WOR-bestuurder de aangewezen persoon om een dergelijk adviesverzoek in te dienen. Op grond van artikel 23 lid 3 van de WOR is de OR echter ook bevoegd om buiten de overlegvergadering aan de WOR-bestuurder voorstellen te doen over aangelegenheden die de onderneming aangaat. De OR brengt dit advies dan ook uit op grond van artikel 23 lid 3 van de WOR, en hoopt hiermee een constructieve bijdrage te leveren aan de verdere besluitvorming.

Inleiding

Op 25 april 2025 heeft wethouder Molenaar van Financiën advies gevraagd aan de ondernemingsraad bij de volgende stap in de kerntakendiscussie. Door het college zijn conceptmaatregelen voorbereid, en de OR is gevraagd mee te denken met de conceptmaatregelen zoals ze er nu liggen, voordat ze verder worden uitgewerkt. De OR beperkt zich in dit advies tot die maatregelen die gevolgen hebben voor de medewerkers en de inrichting van de organisatie.

Maatregelen waar de OR zich in kan vinden

De OR is positief over het voorstel om onderstaande maatregelen niet door te voeren. Hiermee wordt op een verstandige manier gekozen voor het behoud van organisatorische stabiliteit, werkplezier en ontwikkelmogelijkheden:

- 27: Geen bezuiniging op personeel
- 28: Opleidingskosten blijven intact
- 29: Bijdrage aan de personeelsvereniging blijft behouden
- 19: Telefoonvergoeding blijft bestaan
- 46: Gemeentewerf wordt niet afgestoten

De OR waardeert deze keuzes, omdat ze bijdragen aan continuïteit, collegialiteit en motivatie van medewerkers.

Maatregelen waar de OR bezwaar tegen heeft of aanvullende voorwaarden stelt

Maatregel 11 – Gemeentehuis sluiten op vrijdag

De OR signaleert bezwaren bij deze maatregel en vraagt om een oplossing voor een concreet knelpunt. De sluiting van het gemeentehuis op vrijdag heeft directe gevolgen voor een aantal collega's van de publieksbalie die op die dag werken.

Deze medewerkers kunnen hun werk niet thuis uitvoeren. Bovendien hebben zij hun werkweek ingericht op basis van opvang- en privéafspraken, waarbij de vrijdag een belangrijke werkdag is. Eenzijdige wijziging van hun werkdagen heeft voor hen organisatorisch en sociaal impact.

Ook op andere plekken in de organisatie is thuiswerken lastiger in te regelen, zoals voor de medewerkers van team DIV (Documentaire informatie voorziening).

Vraag van de OR:

Hoe worden deze collega's gecompenseerd of ondersteund in het herverdelen van hun uren? De OR zou hier graag een passende en acceptabele oplossing voor zien.

Maatregel 16 – Minder abonnementen / stoppen kennisbanken

De OR begrijpt de financiële motivatie achter deze maatregel, en ook dat het zonde is dat papieren abonnementen rechtstreeks in de papierbak belanden. De OR wijst wel op het risico dat het werk van veel medewerkers inhoudelijk ondermijnd wordt als essentiële kennisbronnen verdwijnen. In veel functies is toegang tot vakliteratuur en kennisbanken van waarde voor de kwaliteit van het werk en de professionele ontwikkeling.

Randvoorwaarde OR:

Indien deze maatregel toch wordt doorgezet, adviseert de OR om ten minste de essentiële databronnen per afdeling in kaart te brengen en alternatieve, collectieve toegang te behouden voor die bronnen die cruciaal zijn voor de uitvoering van taken.

Overige opmerkingen

De OR merkt op dat bestrijding van invasieve exoten zowel bij NIET DOEN (maatregel 56) als bij DOEN (maatregel 234) is opgenomen.

Tot slot

De OR dankt u voor de mogelijkheid om advies uit te brengen en onderstreept het belang van tijdige betrokkenheid bij de implementatie van maatregelen die invloed hebben op medewerkers. De OR is bereid om mee te denken over oplossingen die én recht doen aan de bezuinigingsdoelen én oog houden voor draagvlak en werkbaarheid binnen de organisatie.

Met vriendelijke groet,

De Ondernemingsraad van de gemeente Woudenberg,



P. Sneep
plv. voorzitter



D. Roelofs
secretaris